

Turun ylioppilaslehden sisäinen selvitys päätoimittajan työsuhteen puolipäiväistämisestä

Käsitelty Turun ylioppilaslehden johtokunnan kokouksessa 24.4.2024

Sisällys

Johdanto	2
Aikaisemmat selvitykset	2
Turun ylioppilaslehden kulurakenne ja lehden ilmestymismäärät vuosien varrella.....	5
Päätoimittajan työsuhteen juridiset reunaehdot.....	6
Päätoimittajan työsuhteessa noudatettava työehtosopimus ja Medialiiton TES:in palkkaryhmät	6
Työsuhteen osa-aikaistaminen ja osa-aikaisen päätoimittajan palkka	8
Lehden lopettaminen	9
Päätoimittajan suorittama työajan seuranta 26.1.-20.3.2024	9
Päätoimittajan vastuut ja työtehtävät oman luettelon mukaan.....	9
Päätoimittajan katsaus oman työajansa käytöstä 26.1.- 20.3.2024	10
Päätoimittajan työsuhteen puolipäiväistämiseen liittyvät keskeiset riskit	20
Vaihtoehtoisia etenemissuuntia.....	21
Lähteitä.....	21

Johdanto

Turun ylioppilaslehden johtokunnan tekemä selvitys ylioppilaslehden päätoimittajan työsuhteen puolipäiväistämisestä on tehty vastauksena edustajiston marraskuun 2023 kokouksessaan hyväksymään ponteen, jonka mukaan TYYn toimisto ja hallitus tekevät sisäisen selvityksen päätoimittajan työsuhteen puolipäiväistämisestä. Selvityksen tekeminen oli kirjoitettu TYL-johtokunnan vuoden 2023 puheenjohtajan tekemään vuotta 2024 koskevaan vuosikelloon sekä testamenttiin.

Johtokunta päätti aloittaa selvityksen tammikuun kokouksessaan vuonna 2024. Johtokunnan jäsenet ovat tehneet selvityksen, ja se on hyväksytty johtokunnan kokouksessa 24.4.2024. Selvitykseen on pyydetty päätoimittajalta katsanto hänen työtuntiansa jakautumisesta noin yhden lehden julkaisuväliltä. TYL-johtokunnan puheenjohtaja on myös käynyt ylioppilaskunnan pääsihteerin kanssa selvityksen sisältöä läpi 15.4.2024.

Johtokunta on osaltaan sitoutunut ylioppilaskunnassa noudatettavaan hyvään ja vastuulliseen työnantajapolitiikkaan. Toivomme, että ylioppilaslehden henkilökunnan työsuhteisiin liittyviä asioita käsitellään asiaankuuluvalla vakavuudella.

Aikaisemmat selvitykset

Keskeisin aikaisempi ylioppilaslehtien tilannetta kartoittanut selvitys on Viestintäluotsi Oy:n 18.5.2021 päivätty selvitys, jossa myös Turun ylioppilaslehti oli mukana. Lisäksi on olemassa saman yhtiön tekemä paperi- ja digilehteä vertaileva selvitys, jota tässä TYL-selvityksessä ei käsitellä. Luotsin vuoden 2021 selvityksen rahoitti Helsingin Sanomain Säätiö. Selvityksen mukaan etenkin 2010-luvun jälkipuolisko oli

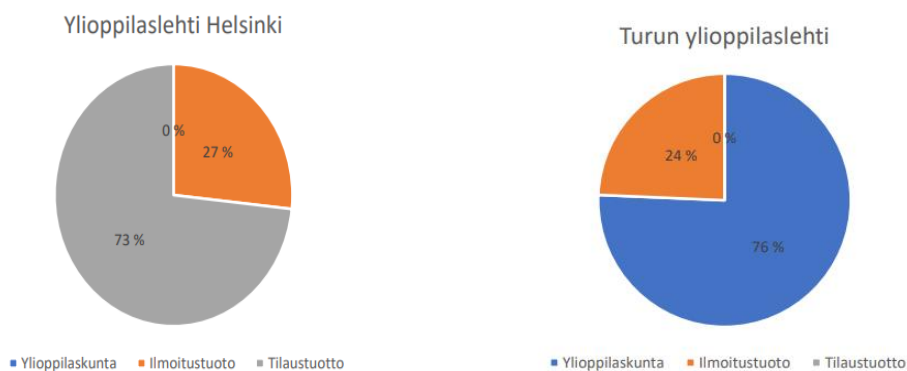
Liite 3: Selvitys Turun ylioppilaslehden päätoimittajan työsuhteen puolipäiväistämisestä

Ylioppilaslehtien kannalta tuulinen. Lappeenrannan teknillisen yliopiston ylioppilaskunnan kustantama Aalef lakkautettiin 2016, Vaasan yliopiston ylioppilaskunnan Vylkkäri 2017, Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunnan Uljas 2018 ja Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan Aino vuonna 2020. Lisäksi Tampereen kahden eri ylioppilaskunnan lehdet Anturi ja Aviisi on lopetettu yliopistojen yhdistymisen seurauksena, mutta korvattu yhdellä Visiiri-nimisellä lehdellä vuosien 2012 ja 2020 välillä. Selvityksen jälkeen myös Lapin yliopiston ylioppilaskunnan kustantama Lapin ylioppilaslehti lopetettiin vuoden 2024 alussa. Tylkkäristä selvityksessä todetaan, että sitä uhkasi budjetin puolittaminen vuonna 2018, jolloin myös edustajistossa keskusteltiin siitä, missä muodossa lehden tulisi ilmestyä.

Luotsin selvityksessä tutkittiin ylioppilaslehtien ansaintamallia, lehtien merkitystä ja arvoa viiteryhmilleen, painettujen julkaisujen ekologisuutta suhteessa digitaaliseen mediaan sekä lehtien tulevaisuudennäkymiä. Siteeraamme tässä keskeiset selvityksen johtopäätökset lyhyesti.

Ylioppilaslehdillä on selvityksen mukaan yhtymäkohtia puoluelehtiin, joita on myös supistettu viime vuosikymmeninä. Esimerkiksi vuonna 2008 erillinen lehdistötuki kytkettiin puoluetukeen. Keskeisin yhdistävin tekijä lienee se, että molempien rahoitus on riippuvainen politiikasta, eikä levikki- ja ilmoitustuotoista. Keskeisenä erona puolestaan on selvityksen mukaan se, että politiikan journalismia ja aktivismia on tarjolla muissa kanavissa, mutta opiskelijoiden asiaa esillä pitäviä lehtiä ei juuri ole. Järjestökentältä löytyy esimerkkejä, joissa journalistisesti riippumattomia lehtiä on päätetty typistää viestintälehdiksi, esimerkiksi Suomen partiolaiset ry:n Partio-lehti.

Ylioppilaslehtien tulot tulevat ylioppilaskunnalta ja mainosmyynnistä. Perinteisen median heikko tilanne ja kilpailu somejättien kanssa, josta esimerkiksi sanomalehtien myynnin kutistuminen 1,1 miljardista eurosta 820 miljoonaan euroon vuosien 2010-2019 aikana kertoo, on vaikuttanut myös ylioppilaslehtien mainosmyyntiin. Pienten lehtien on vaikea kerätä digitaalisissa ympäristöissä ilmoitustuottoja, koska niiden tavoitavuus on heikkoa. Selvityksen mukaan ylioppilaslehtien lukijat eivät ole siirtyneet ylioppilaslehtien verkkoversioiden kuluttajiksi.



Viestintäluotsi 2021, s. 18. Helsingin ylioppilaslehden tilaustuotto tulee ylioppilaskunnan budjetista eli vastaa Turun ylioppilaslehden ylioppilaskunta-osuutta.

Luotsin selvityksen mukaan ylioppilaslehtien ilmoitusmyynnissä noudatetaan joko ulkoistettua myyntiä tai omaa myyntiä. Ilmoitusmyyntiä tekevät yritykset perivät suhteellisen suuren provision, 20-50 prosenttia. Ennen selvitystä muutamat ylioppilaslehdet olivat ottaneet ilmoitusmyynnin omalle kontolleen, mikä tarkoittaa tässä tapauksessa sitä, että ylioppilaskunnan työntekijä hoitaa ilmoitusmyynnin. Tällä on voitu

säästää provisiokustannuksista. Ilmoitusmyynnin tekeminen vaatii melko täsmällisiä levikki- ja kohderyhmätietoja sekä tietoja ihmisistä, jotka käyttävät verkkolehteä.

Päätoimittajien palkkio ovat lähes kaikissa lehdissä suurin ja joustamaton kuluerä. Sen sijaan avustajille maksettavat juttupalkkiot ovat suhteellisen pieniä. Painokustannukset ovat myös suhteellisen pieni osa lehtien kuluista, minkä takia ilmestymiskertojen vähentäminen ei välttämättä suoraan ole paras tapa vähentää kuluja, koska tämä vaikuttaa ilmoitusmyynnin ja lukijasuhteiden heikkenemiseen.

Selvityksen mukaan kuohunta lehtien mahdollisen lakkauttamispäätöksen jälkeen on suhteellisen lyhytaikaista. Selvityksessä haastateltujen ylioppilaskuntien pääsihteerien ja toiminnanjohtajan mielestä lakkauttaminen ei ole vaikuttanut opiskelijoiden yhteisöllisyyden tunteeseen. Yhteisöllisyyttä aiheuttaakin aivan muut ylioppilaskunnan tekemät asiat, kuten tapahtumat ja monikanavainen viestintä. Imagotappioita lehden lakkauttamisesta voi vähentää esimerkiksi huolellisella päätöksenteolla. Jossain haastatteluissa on noussut esiin huolia siitä, nousevatko vaikeat asiat opiskelijayhteisössä esiin esimerkiksi ainejärjestölehtien kautta.

Ylioppilaslehtien SWOT-nelikenttä

<u>VAHVUUS</u>	<u>HEIKKOUS</u>
Laadukas journalismi	Harva ilmestymistiheys
Riippumattomuus ylioppilaskunnasta	Heikko lukijasuhde / relevanssi
Uniikki kohderyhmä	Suuret kiinteät kustannukset
Paikallisuus	Kohdistamaton (ei-osoitteellinen) jakelu
Räväkkyys	Netin kävijämäärät ja somen sitouttavuus
Yliopistomaailman vapaa-ajattelijat	Päätoimittaja vastaa yksin kaikesta
<u>MAHDOLLISUUS</u>	<u>UHKA</u>
Digitaalisen julkaisun kehittäminen	Harveneva ilmestymistiheys
Jakelun tarkempi kohdistaminen	Yo-kunnan automaatiojäsenyyden lakkaaminen
Yhteisöllisyyden vahvistaminen	Yliopistojen yhdistyminen
Yhteistyö	Konfliktit ylioppilaskunnan intressien kanssa
Yliopistojen yhdistyminen	Ilmoitusmyynnin heikkeneminen
Ilmoitusmyynnin tehostaminen	Kohderyhmän tarpeiden unohtaminen
Avustajaverkoston kasvattaminen	Digitaalisen kehityksen jälkeenyttäminen
Kampuksen ulkopuoliset lukijat	Ylioppilaskunnan rahoitusosuuden leikkaaminen

Luotsi 2021, s. 32. Ylioppilaslehdistä tehty SWOT-analyysi.

Luotsin selvityksen mukaan ylioppilaslehden kustantaminen ei voi nykyoloissa olla voittoa tuottavaa liiketoimintaa, ja siksi lehdet ovat täysin ylioppilaskunnan suopeuden varassa. Helsingin Ylioppilaslehti on selvityksen mukaan ainoa ylioppilaslehti, jonka tulevaisuus ilman ylioppilaskunnan taloudellista tukea on kuviteltavissa. Myös ylioppilaskunnan automaatiojäsenyydestä aiheutuva ylioppilaskunnan tulopuolen pieneneminen nähdään uhkana yleisesti lehdille. Uhkaan varautuminen edellyttäisi ilmoitusmyynnin ja muiden tulonlähteiden, kuten maksullisten tilausten, voimakasta kehittämistä.

Vaihtoehtoisia rahoitusmalleja lehdelle ovat erilaiset lahjoitukset tai vapaaehtoiset tilausmaksut. Suomessa on kuitenkin monin tavoin eri tilanne kuin ulkomailla, koska täällä ei ole perinnettä siihen, että esimerkiksi alumnit tukisivat opiskelijayhteisön lehtiä. Ulkomailla opiskelijalehtien ilmestymistiheys saattaa olla hyvin tiivis, esimerkiksi kerran viikossa tai päivässä, ja saattaa keskittyä opiskelijaurheiluun. Tilanne ei ole verrannollinen Suomeen.

Selvityksen mukaan on myös mahdollista tehdä ylioppilaskuntien välistä yhteistyötä esimerkiksi siten, että toiseen ylioppilaslehteen tulisi vain toisen alueen asioita käsittelevä palsta. Helsingin Ylioppilaslehti on jo valmiiksi laajentanut jakelualueuttaan myös Turkuun.

Turun ylioppilaslehden kulurakenne ja lehden ilmestymismäärät vuosien varrella

Turun ylioppilaslehden varsinaisen toiminnan tulot ovat vuonna 2023 olleet 21 424 euroa, ja vuonna 2022 tulot ovat olleet 20 834 euroa. Varsinaisen toiminnan menot puolestaan ovat olleet vuonna 2023 yhteensä 97 161 euroa ja sitä edeltävänä vuonna 109 098 euroa. Henkilöstömenot ovat ylivoimaisesti suurin menoerä. Henkilöstömenoihin on vuonna 2023 mennyt 66 765 euroa ja sitä edeltävänä vuonna 70 852 euroa. Turun ylioppilaslehden henkilöstöön kuuluu päätoimittajan lisäksi yksi osa-aikainen toimitusharjoittelija. Aiemmin ylioppilaslehden palveluksessa on työskennellyt myös siviilipalvelustyöntekijä. Tarkemman kulurakenteen voi lukea alla olevasta taulukosta.

TURUN YLIOPPILASLEHTI	2023	talousarvio	ero	2022
Varsinaisen toiminnan tulot				
Julkaisutulot	21 424	21 000	424	20 834
Varsinaisen toiminnan tulot yhteensä	21 424	21 000	424	20 834
Varsinaisen toiminnan menot				
Henkilöstömenot	66 765	67 000	235	70 852
Poistot	7	7	0	10
Toimistokulut	488	493	5	439
Julkaisumenot	29 484	23 000	-6 484	35 860
Toimintamenot	417	500	83	1 937
Varsinaisen toiminnan menot yhteensä	97 161	91 000	-6 161	109 098
Tuotto-/kulujäämä	-75 736	-70 000	-5 736	-88 264

Turun yliopiston ylioppilaskunnan toimintakertomus 2023, s. 41.

Turun ylioppilaslehden ilmoitusmyyntiä tekee Pirunnyrkki Oy, joka ottaa tekemästään myynnistä 31 prosentin provikan. Pirunnyrkin tekemä ilmoitusmyynti näkyy edellä olevassa kuviossa julkaisutuloina.

Lehtiä ilmestyi vuonna 2023 yhteensä 5 lehteä. Lehtiä on ilmestynyt aikavälillä 2011-2023 seuraavat määrät:

2011: 16 lehteä

2012: 16 lehteä

2013: 16 lehteä

2014: 9 lehteä

2015: 9 lehteä

2016: 9 lehteä

2017: 8 lehteä

2018: 8 lehteä

2019: 7 lehteä

2020: 6 lehteä

2021: 6 lehteä

2022: 5 lehteä

Vastaavasti ilmoitusmyynnin tuloja Turun ylioppilaslehti on kerännyt seuraavasti kolmelta viimeiseltä vuodelta sekä vuosilta 2016 ja 2008:

2023: 19240 euroa

2022: 19343 euroa

2021: 21704 euroa

2016: 35 115 euroa

2008: 78 843 euroa

Ilmoitusmyyntitulot siten tippuvat lehtien harvenemisen tahdissa.

Päätoimittajan työsuhteen juridiset reunaehdot

Päätoimittajan työsuhteessa noudatettava työehtosopimus ja Medialiiton TES:in palkkaryhmät

Turun yliopiston ylioppilaskunnan työntekijöihin sovelletaan ylioppilaskunnan työehtosopimusta (2023-2025), jonka peruspalkat ovat huomattavasti Journalistiliiton ja Medialiiton työehtosopimuksen peruspalkkoja alhaisemmat kaikissa I-IV palkkaluokissa. 1.4.2024 alkaen peruspalkat ylioppilaskunnassa vaihtelevat 1552,83 ja 2511,19 euron välillä. Päätoimittajan työsuhteeseen noudatetaan päätoimittajien TESiä siten kuin jäljempänä kuvaillaan, eikä halvempaa ylioppilaskunnan työehtosopimusta. Medialiiton työehtosopimus on alallaan yleissitova työehtosopimus.

Työsopimuslain 2 luvun 7 § 1 momentin mukaan työntäjän on noudatettava vähintään valtakunnallisen, asianomaisella alalla edustavana pidettävän työehtosopimuksen eli yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä työsuhteen ehdoista ja työoloista, jotka koskevat työntekijän tekemää tai siihen rinnastuvaa työtä. Työsopimuslain 2 luvun 8 § mukaan yleissitovuuden vahvistamisesta päätetään työsuhteen yleissitovuuden vahvistamisesta annetussa laissa.

Korkeimman oikeuden tapauksessa KKO 2016:18 A oli työskennellyt ylioppilaskunnan julkaiseman aikakauslehden toimittajana. Työsuhteen aikana ylioppilaskunta ei ollut ollut sidottu työehtosopimukseen. A vaatii kanteessaan lisää palkkaa sekä lomakorvauksia, koska toimittajan mielestä hänelle olisi tullut maksaa ammatin ja työtehtävien perusteella yleissitovan lehdistöalan työehtosopimuksen mukaista palkkaa (Journalistiliitto ry:n ja Viestinnän Keskusliitto ry:n välinen työehtosopimus).

Korkeimman oikeuden mukaan työsuhteen 2 luvun 7 § 1 momentissa tarkoitettu ”asianomainen ala” tarkoittaa joko työnantajan toimialaa tai työntekijän ammatin tai työtehtävien mukaista alaa. Korkein oikeus totesi, että Journalistiliiton työehtosopimus ei ole ylioppilaskunnan toimialalla sovellettava

työehtosopimus, mutta koska ylioppilaskunta on tosiasiaa teettänyt A:lla lehdistöalan työehtosopimuksessa tarkoitettua työtä, olisi tullut noudattaa lehdistöalan työehtosopimusta.

Työtuomioistuimen lausunnon TT 2017:141 mukaan Journalistiliiton työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvat Viestinnän Keskusliiton jäsenyrityksen palveluksessa olevat toimitukselliset työntekijät, mukaan lukien toimittajat sekä muu toimituksen henkilöstö. Journalistiliiton työehtosopimuksen mukaan "[t]yöehtosopimuksen soveltamisalaan eivät kuulu sellaiset päätoimittajat tai vastaavat esimiehet, joiden työehtosopimuksen mukaisena tehtävä on työnantajana edustajana vastuullisesti hoitaa alustensa työntekijöiden työehtoihin liittyviä kysymyksiä. Tällaisessa asemassa ei ole henkilöstöä, joka hoitaa pelkästään käytännön työnjohtoon liittyviä tehtäviä."

Palkkaryhmään IIIa kuuluu edellä mainitussa TES:ssä journalistiset tehtävät, joissa on itsenäinen vastuu tehtäväalueen hoitamisesta ja tekijä määrittelee itse työn sisällön sekä tehtävät, joihin kuuluvat työnjohto- ja työnorganisointivastuu. Palkkaryhmään IIIb taas kuuluvat edeltäviä selvästi vaativammat tehtävät osaamisen, päätöksenteon ja vastuun osalta.

Työtuomioistuimen tuomiossa kuvaillaan työsuhteen tehtäviä seuraavasti: "A toimi ylioppilaslehden päätoimittajana 14.2.2011–17.1.2013. A:n tehtäviin päätoimittajana ja vastaavana toimittajana kuuluivat lehden sisällön suunnittelu, juttujen kirjoittaminen, juttujen tilaaminen avustajilta, lehden jakelun järjestäminen, budjetin ja hankintojen suunnittelu yhdessä talouspäällikön kanssa sekä ulkoistetun mainosmyynnin ohjaaminen. A:n tehtäviin toimituksen esimiehenä kuuluivat toimituksen henkilökunnan ohjaaminen, alaisten työaikaohjeiden seuraaminen ja enintään kolmen päivän sairauspoissaolojen hyväksyminen. A:n viikoittainen työaika oli 36 tuntia 15 minuuttia." Tapauksessa A hoisi ainoastaan käytännön työnjohtoon kuuluvia tehtäviä. Hän ei toiminut työnantajana edustajana esimerkiksi palkkaneuvotteluissa.

Työtuomioistuin katsoi, että selvityksestä ei ilmennyt, oliko A:n vastuulla työnantajana edustajana merkittävä osa alaisten työehtoihin liittyvistä kysymyksistä vai ainoastaan käytännön työnjohtoon liittyviä kysymyksiä. Asiassa ei ole myöskään esitetty näyttöä päätösvalan jakautumisesta ylioppilaskunnassa; epäselväksi jäi etenkin se, kuka käytti työnantajana päätösvaltaa aiemmin selostetuissa työnantajana vastuulle kuuluvissa asioissa. Palkkaryhmä oli tapauksessa vähintään IIIa.

Medialiiton työehtosopimuksen (2023–2025) mukaan tason 2 palkkaluokassa ovat sellaiset journalistiset ammattitehtävät, joihin tyypillisesti hankitaan valmiudet korkeakoulutasoisella koulutuksella. Palkkaryhmän 2a ammattitehtäviin kuuluvat " mm. uutis- ja artikkelityö, journalistinen taitto / ulkoasusuunnittelu sekä journalistinen kuvaaminen ja kuvareportaasityö. Työ edellyttää itsenäistä tietolähteiden etsimistä, käyttämistä ja taustojen selvittämistä. Tehtävälle on tyypillistä, että työn kohde määritellään, mutta tekijä voi itse valita työn suorittamisen tavan (haastateltavat, kuvattavat, lähteet, tyylin jne.)." Palkkaryhmä 2b työtehtävät taas ovat olennaisesti 2a:ta vaativampia esimerkiksi sisältämällä olennaisena osana myös journalistista kuvaamista tai journalistista taittoa, työryhmän työn ohjaamista tai sovittu vastuu määritellystä aihepiiristä. Tason 3 palkkaryhmissä puolestaan on yleensä työnjohtotehtäviä, mitä Tykkärissä ei päätoimittajan tehtäviin pääsääntöisesti kuulu, vaan henkilöstön esihenkilönä toimii ylioppilaskunnan pääsihteeri.

Turun yliopiston ylioppilaskunnassa voimassa olevan henkilöstösuunnitelman mukaan Turun ylioppilaslehden päätoimittajan työtehtäviin kuuluvat

- Turun ylioppilaslehden sisällöstä ja ilmestymisestä vastaaminen
- Turun ylioppilaslehden avustajakunnan kokoaminen ja ohjaaminen
- Turun ylioppilaslehden talouden seuraaminen ja tarvittaessa hallinnon järjestelyistä vastaaminen

- Turun ylioppilaslehden taittaminen ja kuvien käsittely
- Turun ylioppilaslehden työnjohdollisena esihenkilönä toimiminen
- Muut normaalit päätoimittajan tehtäviin kuuluvat tehtävät

Vähimmäispalkat	1.7.2023	1.10.2024
	€/kk	€/kk
Palkkaryhmä 1	2 402	2 453
Palkkaryhmä 2 a	2 922	2 983
Palkkaryhmä 2 b	3 123	3 188
Palkkaryhmä 2 c	3 344	3 414
Palkkaryhmä 3 a	3 565	3 639

Harjoittelijapalkat	1.12.2022	1.7.2023	1.10.2024
Vähimmäispalkat	€/kk	€/kk	€/kk
Journalistiset tehtävät			
Vähimmäispalkka 0-3 kuukauden aikana	1 890	1 956	1 997
Vähimmäispalkka 4-12 kuukauden aikana	2 020	2 091	2 135
Toimitukselliset tukitehtävät	1 879	1 945	1 985

Medialiiton TES, s. 27. Taulukkopalkat ja harjoittelijapalkat.

Työsuhteen osa-aikaistaminen ja osa-aikaisen päätoimittajan palkka

Työsopimuslain 7 luvun 11 § mukaan työnantaja saa yksipuolisesti muuttaa työsuhteen osa-aikaiseksi 3 §:ssä tarkoitetulla irtisanomisperusteella irtisanomisaikaa noudattaen.

Työsopimuslain 7 luvun 3 § mukaan työnantaja saa irtisanoa työsopimuksen, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Työsopimusta ei kuitenkaan saa irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavissa tai koulutettavissa toisiin tehtäviin 4 §:ssä säädetyllä tavalla.

Perustetta irtisanomiseen ei ole ainakaan silloin, kun

- 1) työnantaja on joko ennen irtisanomista tai sen jälkeen ottanut uuden työntekijän samankaltaisiin tehtäviin, vaikka hänen toimintaedellytyksensä eivät ole vastaavana aikana muuttuneet; tai
- 2) töiden uudelleenjärjestelystä ei ole aiheutunut työn tosiasiallista vähentymistä.

Pienissä yrityksissä (alle 20 henkilöä) noudatetaan tällöin työsopimuslain 9 luvun 3 § mukaista selvitysvelvollisuutta, eli ei yhteistoimintalakia.

Kollektiivisen irtisanomisperusteen piirteitä on olennainen ja pysyvä työnantajan tarjottavissa olevan työn vähentyminen. Kollektiiviperusteisen irtisanomisperusteen tulee olla asiallinen ja painava. Työ voi vähentyä kysynnän pienentymisestä, mutta myös suoraan työnantajan toimenpiteistä.

Journalistiliiton ja Medialiiton välinen työehtosopimus ei säädi mitään poikkeusehtoja työsuhteen osa-aikaistamiselle. Siten työnantaja voi antaa työntekijälle kirjallisen ilmoituksen, josta ilmenee osa-aikaistamisen syy sekä uusi työaika ja palkka. Se voidaan liittää työsopimuksen oheen.

Medialiiton työehtosopimuksen (2023–2025) mukaan osa-aikaisen työntekijän vähimmäispalkka on hänen keskimääräisen viikkotyöaikansa mukainen osuus vähimmäispalkasta.

Turun yliopiston ylioppilaskunnan sääntöjen 11 § 8 kohdan mukaan edustajisto päättää valintatoimikunnan esityksestä pääsihteerin ja Turun ylioppilaslehden johtokunnan esityksestä Turun ylioppilaslehden päätoimittajan työsuhteeseen ottamisesta.

Ylioppilaskunnan sääntöjen 29 § mukaan hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja pääsihteeri, aina kaksi yhdessä, edustavat työnantajaa työsuhteisiin liittyvissä asioissa.

Ylioppilaskunnan hallintosäännön 40 § mukaan edustajisto päättää pääsihteerin ja päätoimittajan toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hallitus päättää muiden vakituisten työntekijöiden sekä projektityöntekijöiden lukumäärästä talousarvion rajoissa. Pääsihteeri päättää pienimuotoisten tehtävien perustamisesta talousarvion rajoissa.

Hallintosäännön 41 § 3 momentin mukaan Turun ylioppilaslehden johtokunta täyttää lehden työntekijöiden toimet, pois lukien päätoimittajan tehtävä.

Turun ylioppilaslehden päätoimittajan työsuhde voidaan siis muuttaa osa-aikaiseksi, jos työ on tuotannollisin ja taloudellisin syin olennaisesti ja pysyvästi vähentynyt. Tämä vähentyminen voi johtua edustajiston tai Turun ylioppilaslehden omasta päätöksestä olennaisesti vähentää esimerkiksi lehden ilmestymismäärää. Tällöin päätoimittajalle on kirjallisesti ilmoitettava osa-aikaistamisen syy sekä uusi työaika ja palkka.

Palkka määräytyy tässä tilanteessa Journalistiliiton ja Medialiiton välisen työehtosopimuksen mukaan, ja on viikkotyöajan mukainen osuus vähimmäispalkasta. Siten 2025 säästöissä liikutaan ½ työajalla vähintään reilussa 20 000 eurossa. Tässä tilanteessa Tykkäriä ilmestyisi 2-3 lehteä.

Tuotannollis-taloudellisen perusteen olemassaolo olisi selvä ainakin silloin, jos TYYn edustajisto päättäisi budjettikeskustelussa leikata ylioppilaslehden budjettia olennaisesti siten, ettei Turun ylioppilaslehti voi jatkaa nykyisellä henkilömäärällään. Lehden kohtalo on siten täysin edustajiston käsissä.

Lehden lopettaminen

Katsomme, että sama mitä on sanottu osa-aikaistamisesta, pätee myös lehden lopettamiseen.

Päätoimittajan katsaus työaikansa käytöstä 26.1.- 20.3.2024

Johtokunta pyysi kokouksessaan 25.1.2024 päätoimittajaa tekemään katsauksen työaikansa käytöstä yhden lehden julkaisemiseen kuluvan jakson ajalta. Työajan seuraaminen on päättynyt 20.3.2024 ja päätoimittaja on toimittanut katsauksen työajan käytöstä johtokunnan kokoukseen 21.3.2024. Yhteenvedona voidaan sanoa, että päätoimittajan työaika menee hyvin monenlaisiin valmisteleviin tehtäviin, sidosryhmätoimintaan, työnjohdollisiin esimiestehtäviin sekä yhteydenpitoon kirjoittajakunnan kanssa.

Päätoimittajan vastuut ja työtehtävät oman luettelon mukaan

Päätoimittaja vastaa lehden linjasta ja sisällöstä. Päätoimittajan tehtäviin kuuluu journalistisesta linjasta ja toimituksellisista päätöksistä vastaaminen. Muita tehtäviä ovat

- lehden sisällön kokoaminen.
- toimituksellisena esihenkilönä toimiminen.
- avustajakunnan kokoaminen ja koordinointi, ohjeiden ja palautteen antaminen.
- lehden rakenteen ja taiton suunnittelu ja toteutus.
- ylioppilaskunnan ja yliopiston toiminnan seuraaminen ja juttuaiheiden kerääminen.
- lehden jakelusta vastaaminen ja tilausten koordinointi.
- verkkolehden ja sosiaalisen median päivittäminen ja kehittäminen.
- uutisaiheiden etsintä ja tiedonhaku mm. opiskelijaelämästä ja koulutuspolitiikasta.
- lehden edustaminen virallisissa yhteyksissä sekä sidosryhmätoiminta.
- yhteydenpito painoon ja mainosmyyjään.
- yhteistyö lehden johtokunnan kanssa.
- lehden budjetointi ja talouden seuraaminen.
- toimituksen toimintaedellytysten varmistaminen.
- lehden toimintakertomuksen kirjoittaminen ja strategiatyöhön osallistuminen.

Kirjattujen tehtävien lisäksi puhelin- ja sähköpostipäivystys arkisin 10-17. Käytännössä esimiestyötä eli työnohjausta ja yhteydenpitoa toimitusharjoittelijaan, avustajakuntaan, mainosmyyntiin, painoon, jakeluun sekä sidosryhmiin: johtamista, koordinointia, ohjeistusta ja palautteen antamista. Pois lukien lounas 30 min per päivä.

Päätoimittajan katsaus oman työajansa käytöstä 26.1.- 20.3.2024

26.1.2024

9-10 Uutisviikon läpikäynti ja yhteenveto

10-13 Lehden pääkirjoituksen suunnittelu, pohjatyö ja kirjoittaminen

13-14 Perjantaikahvit

14-16 Verkkouutisointi, sosiaalisen median kanavien ylläpito

16-18 Konserttitalon juttukeikan suunnittelu ja siihen valmistautuminen

18-20 Turku filharmonisen orkesterin konsertti

29.1.

9-10 Uutisviikon suunnittelu

10-14 Oikoluku, kommentointi ja taitto keskiputken juttuun

14-14.30 Lounas

14.30-16.00 Filharmonisen orkesterin juttukeikan aineiston käsittely ja analysointi. Tutustu näihin konserttiarvostelun kirjoitus.

16.00-18.30 Arkistotyötä. Teksti Mitä tapahtui Tylkkärissä 90 vuotta sitten osioon.

30.1.

9-10 Sidosryhmätoimintaa Turun Sanomien kanssa

10-12 Uutisaukeaman jutun oikoluku ja kommentointi

12-14 Toimitusharjoittelijan työnohjausta, uutisaiheiden etsintää ja suunnittelua, uutisaukeaman jutun taitto, verkkouutisointi, sosiaalisen median päivittäminen

14-14.30 Lounas

14.30-16 TYS-jakelun raportin läpikäynti, seuraavan lehden jakeluiden järjestelyt 16-18.30

Uutisaukeaman jutun taitto

31.1.

8-9 Sidosryhmätoimintaa Turun Sanomat

9-10 Lehden ständien kiertäminen ja menekin arviointi

10-12 Lehden sosiaalisen median markkinoinnin valmistelu

12-12.30 Lounas

12.30-14 Sidosryhmätoimintaa Sitra

14-14.30 Mainosmyynnin neuvottelu Varha

14.30-16.30 Lehden budjetointi ja tammikuun talousseurannan yhteenveto

1.2.

10-11 Yhdeydenpito painoon, Botniaprint

11-12 Budjetointi helmikuulle ja talousseurannan suunnittelu

12-14 Toimitusharjoittelijan työnohjaus, verkkouutisointi, sosiaalisen median päivittäminen 14-14.30

Lounas

14.30-18 Kuvauskeikka Norssilla, kuvauskeikan kuvien editointi

2.2.

9-12 Uutisaiheiden etsintää ja suunnittelua, uutisaukeaman jutun taitto

12-13 Mainosmyynti TYS yhteistyösopimus

13-14 Perjantaikahvit

14-14.30 Lounas

14.30-15.30 Uutisviikon läpikäynti ja yhteenveto

14.30- 17 Uutisaukeaman taitto

5.2.

9-10 Uutisviikon suunnittelu

10-12 Lehden sosiaalisen median markkinoinnin valmistelu ja sisällöntuotantoa

12-12.30 Lounas

12-14 Lehden sisällysluettelon taitto, asettelu, juttujen järjestyksen pohdinta

14-16 Etusivun kuvan muokkaus, etusivun rakenteen suunnittelu, taitto ja asettelu 16-17.30

Lehtipalautteen läpikäyntiä

6.2.

9-10 Jakelijoiden kontaktointi ja ohjeistus

10-11 Sidosryhmätoimintaa Turun Sanomat

11-13 Kirjeenvaihtoa avustajakunnan kanssa, juttujen kommentointia, ohjeistusta, palautteen antamista, tiedonhakua kirjoitusten aiheista.

13-13.30 Lounas

13.30-15 Verkko uutisointi, sosiaalisen median päivittäminen

15-16.30 Ständijakelun ohjeiden ajantasaistaminen

16.30-17.30 TYS-jakelun ohjeiden ajantasaistaminen

7.2.

9-10 Sidosryhmätoimintaa Turun Sanomat

10-12 Lehden sosiaalisen median markkinoinnin valmistelu ja sisällöntuotanto

12-12.30 Lounas

12.30-14 Sidosryhmätoimintaa MTV3

14-16 Vapaakappalelistan läpikäynti: selvitystyö, tarpeellisuuksien arviointi. Tarpeettomista luopuminen, tarpeellisten lisääminen.

16-17 Uutisaiheiden etsintää ja suunnittelua, uutisaukeaman jutun taitto

8.2.

9-11 Kolmannen lehden keskiputken jutun suunnittelu, taustatyö, avustajakunnan ohjeistus

11-12 Ständijakelun toteutuksen kehittäminen

12-12.30 Lounas

12.30-14 Verkkouutisointi, sosiaalisen median kanavien päivittäminen

14-16 Sidosryhmätoimintaa Sitra

16-17 Verkkosivujen kävijätietojen perkaus ja analysointi

9.2.

10-12 Sosiaalisen median kävijätietoihin perehtyminen, kehityskohteiden tarkastelu, kehitysideat

12-13 Uutisviikon läpikäynti ja yhteenveto

13-14 Perjantaikahvit

14-16 Kolmannen lehden uutisaukeaman suunnittelu, juttukeikan ohjeistus

16-17 Mielipidekirjoitusten läpikäynti ja koordinointi, lukijoilta aukeaman taitto, kirjoitusten valinta

17-18 Avustajakunnan juttujen kommentointia, ohjeistusta, palautteen antamista

12.2.

9-10 Uutisviikon suunnittelu

10-11 Arkistotyötä

11-12 Toisen lehden keskiputken jutun taiton suunnittelu ja ohjeistus

12-12.30 Lounas

12.30-14 Vapaakappalelistan läpikäynti: lähetettyjen lehtien tarpeellisuuksien arviointi. Tarpeettomista luopuminen, tarpeellisten lisääminen.

14-16 Kolmannen lehden keskiputken jutun taustatyö. Rakenne, näkökulman suunnittelu. Avustajan ohjeistus.

16-17 Toisen lehden avustajapalkkiot, taulukointi, laskutusyhteystietojen selvitys.

13.2.

10-12 Mielipidekirjoituksen oikoluku, verkkouutisointi

12-13 Toisen lehden esseen oikoluku, palaute, kehitysideat

13-14 Lehtipalautteen läpikäyntiä

14-14.30 Lounas

14.30-16 Toisen lehden kuvamateriaalien editointi ja kuvankäsittely

16-18 Uusien juttujen välitsekkaus. Aikataulujen varmistus

14.2.

10-12 Juttujen tilastoanalyysia. Missä onnistuttu? Miten kehittää tulevia julkaisuja?

12-14 Palaveria avustajakunnan kanssa. Kolmannen lehden työnjakoa ja juttukeikkojen ohjeistusta.

14-14.30 Lounas

14.30-16 Yhteydenpitoa Opetushallituksen kanssa

16-18 Mieliopidekirjoituksen oikoluku, kommentointi, taitto.

15.2.

10-12 Mieliopidekirjoitus verkkoon, avustajakunnan kolumnin oikoluku ja kommentointi

12-13 Pääkirjoitukseen uutta ajankohtaisempaa tietoa. Ajantasaisuuden päivitys.

13-13.30 Lounas

13.30-15 Kolumnin taitto

15-18 Suomalaisten ja ruotsalaisten suurten mediatoimijoiden näköislehtien kahlaamista

16.2.

11-12.30 Uutisviikon yhteenvedo

12.30-13 Lounas

13-14 Perjantaikahvit

14-17 Suomalaisten ja ruotsalaisten suurten mediatoimijoiden näköislehtien kahlaamista 17-19

Yhteenvedo ajankohtaisista uutisaiheista. Päivitykset lehden juttujen näkökulmiin.

19.2.

9-10 Uutisviikon suunnittelu

10-12 Avustajakunnan essee oikoluku, kommentointi

12-12.30 Lounas

12.30-15 Kaupunkijakelun organisointi ja ohjeistus

15-18 Uutisaukeaman jutun taustojen selvitystyötä

20.2.

10-12 Kolumnin oikoluku, verkkouutisointi

12-12.30 Lounas

12.30-15 Verkkosivun mainosbannerin suunnittelu, toteutus, asettelu

15-18 Sidosryhmätoimintaa Yleisradio

21.2.

13-14 Sidosryhmätoimintaa Yleisradio

14-14.30 Lounas

14.30-16 Edustajiston kokousasioihin perehtyminen ja materiaalin läpikäynti

18-21 Edustajiston kokous, seuranta ja raportointi

22.2.

10-12 Toimitusharjoittelijan taittotöiden tarkistaminen, kommentointi

12-12.30 Lounas

12.30-15 Ruokajutun oikoluku, kommentointi ja taitto

15-16 Kolmannen lehden avustajakunnan jutuntekijöiden rekrytointia

16-18 Tutkijajutun oikoluku ja kommentointi

23.2.

9-12.30 Toisen lehden avustajakunnan juttujen oikolukua

12.30-13 Lounas

14-15 Uutisviikon yhteenveto

15-17 Avustajakunnan juttukeikan uudelleenjärjestely, toteutustapa ja uusi aikataulu

26.2.

10-11 Uutisviikon suunnittelu

11-14 Esseen oikoluku, kommentointi ja taitto

14-14.30 Lounas

14.30-17 Toisen lehden sosiaalisen median mainonnan suunnittelu ja toteutus 17-18

Kirja-arvostelun oikoluku ja taitto

27.2.

10-11 Välikannen taitto

11-12 Mainosmyynnin palaverin suunnittelu

12-12.30 Lounas

12.30-14 Näkökulman ideointi ja ohjeistus

14-16 Pääkirjoituksen päivitys ja viimeistelytyö

16-18 Lehden mainospaikkojen suunnittelu ja valmistelu

28.2.

10-12 Näkökulman oikoluku ja taitto

12-13 Ständijakelun ohjeistus

13-14 Toisen lehden mainosmyynnin tilannekatsaus

14-14.30 Pääsihteerin kanssa palaveri

14.30-15 Lounas

15-18 Tilaajatietojen läpikäynti, päivitykset tuotantojärjestelmälle lähetettäviin osoitetietoihin

29.2.

6-7 30 Lehden budjetointi ja helmikuun talousseurannan yhteenveto

7-9 Verkkouutisointi ruokajuttu, sosiaalisen median kanavien päivitys, kävijätietojen tarkistus ja analysointi

9-11 Osoitteet Botnia Printin tuotantojärjestelmään

11-12 Mainosmyyntipalaveri ylioppilaskunnan työntekijöiden kanssa

12-12.30 Lounas

12.30-13 Valmistautuminen kuvauskeikkaan

13-15 Kuvauskeikka Pikkulaskiainen

1.3.

10-12 Pikkulaskiaisen kuvien editointi

12-13 Etusivun taitto, takasivun materiaalin leikkausvaran korjaus

13-14 Perjantaikahvit

14-15 Uutisviikon yhteenveto 15-15.30

Lounas

15.30-17 Budjetointi maaliskuulle ja talousseurannan suunnittelu. Kolumnin sosiaalisen median julkaisut.

17-19 Eurovaalien mainosmyynti. Materiaalin suunnittelu lehteen, toteutus, taitto.

4.3.

9-10 Uutisviikon suunnittelu

10-11 Esseen oikoluku, kommentointi ja taitto

11-12 Mainosmyynnin kanssa palaveri

12-13 Avustajakunnan ohjeistusta

13-14 TYS-jakelun koordinointi

14-15 Mainosten taitto

15-18 Version viimeinen oikoluku. Painotiedostot Botnia Printille.

5.3.

5.30-12.30 Johtamiskurssi Helsingissä

12.30-13.30 Lounas

13.30-18 Johtamiskurssi Helsingissä

6.3.

8.30-10 Verkkouutisointi, sosiaalisen median päivitys, kävijätietojen analysointi

10-11 Uusi kansikuva Kulttiin

11-12.30 Näköislehden valmistelu, Tässä numerossa-teksti

12.30-13 Lounas

13-14 Kolmannen lehden suunnittelupalaveri toimituksessa

14-16 TYS-jakelun koordinointi

16-17 Avustajapalkkiot Excel-tiedoston valmistelu ja eteenpäin lähetys

7.3.

8-10 Lehtien vastaanotto, toimituksen lähiständien jakelu

10-12 Kolmannen lehden avustajaprojektien suunnittelu

12-12.30 Lounas

12.30-14 Lehtipalautteen läpikäyntiä

14-16 Arkistotyötä, toisen lehden materiaalien arkistointi

8.3.

8-10 Uuden lehden sosiaalisen median päivitykset

10-12 Ständijakelun toteutumisen valvonta

12-14 Avustajakunnan kolmannen lehden projektien jako ja ohjeistus

14-14.30 Lounas

14.30-16 Uutisviikon yhteenveto

11.3.

9-10 Uutisviikon suunnittelupalaveri

10-11 Sidosryhmätoimintaa Turun Sanomat

11-12 Avustajakunnan projektien suunnittelu

12-12.30 Lounas

12.30-14 TYS-jakelun järjestelyt

14 Verkkouutisointi

16-18 Valmistautuminen seuraavan päivän foorumikeskusteluun

12.3.

9-10.30 Opetushallituksen foorumikeskustelu

10.30-12 Suomen ja Ruotsin suurten mediatoimijoiden näköislehtien kahlaamista

12-12.30 Lounas

12.30-15 Lehtipalautteen läpikäyntiä

15-17 Valmistautuminen seuraavan päivän webinaariin

13.3

7.30-8.30 Verkkouutisointi

8.30 Webinaari talousuutisoinnista

11-12 Kolmannen lehden sosiaalisen median sisällöt

12-12.30 Lounas

12.30-15.30 Kolmannen lehden sosiaalisen median sisällöt

14.3.

8-9 Ständijakelun ohjeiden päivitys

9-10 TYS-jakelun ohjeiden päivitys

10-11 Kaupunkijakelun ohjeiden päivitys

11-13 Arkistotyötä

13-13.30 Lounas

13.30-16 Mitä tapahtui Tylkkärissä- osion kirjoitus

15.3.

9-10 Uutisviikon läpikäynti ja yhteenveto

10-12 Sidosryhmätoimintaa MTV3

12-12.30 Lounas

12.30-17 Avustajakunnan projektien suunnittelu

18.3.

9-10 Uutisviikon suunnittelu

10-12 Lehden verkkosivujen tilastojen analysointi

12-12.30 Lounas

12.30-14 Johtokunnan kokouksen esityslistan läpikäynti.

14-17 Johtokunnan kokouksen asiakirjojen valmistelu

19.3.

8.30-11.30 Koulutus Helsinki

11.30-12 Lounas

12-14 Johtokunnan kokouksen asiakirjojen valmistelu

14-15 Lehtipalautteen läpikäynti

15-16.30 Arkistotyötä

20.3.

10-12 Edustajiston kokouksen materiaaleihin perehtyminen

12-12.30 Lounas

12.30-15 TYS tapaaminen

15-18 Avustajaprojektien valmistelua ja ohjeistamista

18-19 Edustajiston kokouksen seuranta ja raportointi

Päätoimittajan työsuhteen puolipäiväistämiseen liittyvät keskeiset riskit

Päätoimittajan työsuhteen puolipäiväistämiseen liittyvät riskit liittyvät ennen kaikkea seuraaviin asioihin:

1. Irtisanoutuuko nykyinen päätoimittaja?
2. Onko ylioppilaslehden päätoimittajaksi saatavissa puolipäiväistä työntekijää?
3. Johtaako lehden ilmestymistiheyden harventaminen ilmoitusmyynnin volyymin pienenemiseen, koska on vaikeampaa saada mainoksia pienilevikkiseen ja harvoin ilmestyvään lehteen.
4. Haluaako Pirunrykki myydä enää mainoksia esimerkiksi 2-3 kertaa ilmestyviin lehtiin?
5. Johtaako puolipäiväistäminen ylioppilaslehden lakkauttamiseen?
6. Mitkä ovat mahdolliset imagovaikutukset ylioppilaskunnalle, esimerkiksi työnantajana?

Edustajisto voi tarkemmin halutessaan keskustella näistä riskeistä, mutta kuten Luotsin selvityksestä ilmenee, ylioppilaslehden rooli opiskelijoiden välisen yhteisöllisyyden luomisessa ei ole kovinkaan suuri, vaikka lehteen tehtävät toimet voisivat olla tilapäinen mainehaitta ylioppilaskunnalle.

Jos lehden ilmestymismäärää vähennetään olennaisesti siten, että lehteä ilmestyisi esimerkiksi yksi lehti syksyllä ja keväällä sekä abinumero (3 lehteä) tai kevään lehti sekä syksyn abinumero (2 lehteä), on syytä miettiä lehden ilmoitusmyyntiin liittyvän sopimuksen tulevaisuutta Pirunrykin kanssa. Ylioppilaskunnan osa-aikaisissa nykyisissä työntekijöissä saattaisi olla potentiaalia mainosmyynnin tekemiseen, jos se olisi halvempaa kuin provisiokulut.

Imagohaittaan liittyviä riskejä voi vähentää ainakin avoimella poliittisella debatilla, ja peilaamalla tilannetta esimerkiksi Lapin ylioppilaslehden lakkauttamisesta aiheutuneeseen keskusteluun. Lapin yliopiston ylioppilaskunta asetti esimerkiksi tilapäisen toimikunnan suunnittelemaan journalistisen median tulevaisuutta ilman ylioppilaskunnan rahaa. Tällaisella suunnittelutoiminnalla voi olla roolinsa, mikäli lehteen tehdään merkittäviä muutoksia.

Lapissakin edustajiston käsittelemässä pohjaesityksessä suunniteltiin lehden ilmestymistiheyden harventamista kahteen lehteen vuodessa, mutta edustajistossa meni läpi muutosesitys, jonka mukaan ylioppilaskunta kustantaisi enää yhden lehden, lehti jatkaisi toimintaansa erillisenä yhdistyksenä sekä saisi 5000 euroa projektirahaa. Lehden kulut olivat ennen lakkauttamista 31 000 euroa, kun Tykkärin kulut ovat

puolestaan noin 70 000 euroa vuodessa. Kuten tiedämme, harventamispäätös johti käytännössä lehden lakkauttamiseen. Siten sekini riski on olemassa, että lehti lakkautetaan, vaikka huomionarvoista on, että Lapissa kustannettiin lehti alun perinkin puolet pienemmällä budjetilla.

Vaihtoehtoisia etenemissuuntia

Johtokunnan mielestä esimerkiksi seuraavat vaihtoehdot lehden tulevaisuuden kannalta ovat olemassa ja täysin edustajiston päätettävissä:

1. **Lehti jatkaa nykyisellä ilmestymismäärällä ja henkilöstöllä.** Kulut olisivat n. 70 000 euroa vuodessa, mikäli mainosmyynti pysyy nykyisellä tasolla. Lehteä tulisi 5 kertaa vuodessa.
2. Lehden **ilmestymistiheyttä harvennetaan.** Samalla **päätoimittajan tehtävien vähenemisen kanssa vähennettäisiin hänen työtuntejaan**, esimerkiksi puoleen. Jos Pirunnyrkki jatkaisi mainosmyyntiä, olisi säästönä päätoimittajan työajan lyhenemisestä tuleva säästö. Lehteä tulisi 2-3 kertaa vuodessa.
3. Siirrettäisiin lehti erillisen yhdistyksen alle. Tehdään Turun ylioppilasteatterin kaltainen erillinen avustuspisteytystaulukko lehdelle. Lehti muuttuisi vapaaehtoispainotteiseksi toiminnaksi. Tämä tarkoittaisi **nykymuotoisen lehden lakkauttamista**.
4. Siirrettäisiin lehti erillisen yhdistyksen alle, joka voi hakea TYY:n toiminta-avustusta muiden järjestöjen tapaan. Tämä tarkoittaisi nykymuotoisen lehden lakkauttamista ja vapaaehtois pohjaista mallia.

Näiden toimien lisäksi on mahdollista harkita ilmoitusmyynnin siirtämistä ylioppilaskunnan itse tehtäväksi. Se saattaisi tarkoittaa uuden työntekijän palkkaamista. Sitä ennen ylioppilaskunnalla on velvollisuus tarjota lisätehtäviä osa-aikaisille työntekijöilleen. Ilmoitusmyynnin hoitaminen voisi myös tarkoittaa sitä, että muilta työntekijöiltä vähennetään muita työtehtäviä. Ilmoitusmyyntiin liittyvistä järjestelyistä edustajisto voi kysyä lisää ylioppilaskunnan toimistolta halutessaan.

TYYN toimistolta tuotiin johtokunnalle esiin myös, että päätoimittajan seuraavan vaihtumisen yhteydessä olisi helppo tehdä rakenteellisia toimia uuden päätoimittajan työsuhteeseen sen lisäksi, että edustajisto voi esimerkiksi budjettivallallaan leikata ylioppilaslehden budjettia.

Lähteitä

https://www.hssaatio.fi/wp-content/uploads/2021/05/Ylioppilaslehdet-2020-raportti_FINAL.pdf luettu
7.4.2024

https://www.medialiitto.fi/wp-content/uploads/2023/06/medialiitto_sjl_tes_2023-2025.pdf luettu
7.4.2024

<https://yle.fi/a/74-20063224> luettu 7.4.2024

<https://ylioppilaslehti.fi/2024/02/lapin-ylioppilaslehti-lopetetaan/> luettu 7.4.2024

<https://www.lehtiluukku.fi/lehdet/tyl/07-2016/123002.html> luettu luettu 18.4.2024

<https://www.tyy.fi/sites/default/files/2024-03/TYYE%20maaliskuu%202024%20liite%201%20toimintakertomus%202023.pdf> luettu 18.4.2024

Bruun, Niklas, Työoikeuden perusteet. Alma Talent 2022.

KKO 2016:16

TT 2017:141