



Siipien toiminnan ja valinnan ohjeistus

Turun yliopiston ylioppilaskunnan vapaaehtoisryhmän eli TYYn siipien tarkoituksena on edistää toiminnallaan TYYn arvoja: yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, avoimuus, vastuullisuus ja sivistys. Siivet toimivat yhdysiteenä TYYssä jäsenistön, edustajiston, hallituksen ja työntekijöiden välillä.

Siipien toiminnan tulee olla TYYn sääntöjen mukaista. Siivet toimivat itsenäisesti ja järjestävät omia projektejaan teemojensa ympärillä. Siivillä on vapaus toteuttaa itseään, luoda uutta, valvoa ja ajaa opiskelijan etua yliopistolla ja yhteiskunnassa, nostaa aiheita julkiseen keskusteluun sekä kasvaa kriittiseksi kansalaiseksi.

Siivet ovat matalan kynnyksen toimijaryhmä, jonka kautta on helppoa osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. Toiminta siivissä on hyvin vapaamuotoista ja aikaa siihen menee juuri sen verran, kuin itse haluaa antaa. Siipien toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen ja vuosittain syksyn alussa valittavan ydintiimin lisäksi siipien toimintaan voi liittyä mukaan missä tahansa vaiheessa vuotta.

Aiemmin TYYn siipiä eli vapaaehtoisryhmiä on ollut viisi: kansainvälisyys, kehitysyhteistyö, kulttuuri, ympäristö ja yhdenvertaisuus. Syksyllä 2024 TYYn toimintasuunnitelmaprojektin: Vapaaehtoistoiminnan kehittämisen pohjalta tehdyssä siipiuudistuksessa viisi erillistä siipeä yhdistetään yhdeksi isommaksi vapaaehtoisryhmäksi, jossa työskennellään aiempien siipien teemojen mukaisesti.



Siipien teemat:

Kansainvälisyys

- edistää kansainvälisyyttä, kotikansainvälisyyttä ja monikulttuurisuutta kampuksilla
- tekee yhteistyötä TYYn järjestöjen ja mahdollisesti muiden kansainvälisten järjestöjen kanssa järjestääkseen tapahtumia, jotka edistävät siipien tavoitteita

Kehitysyhteistyö

- suunnittelee ja toteuttaa TYYn kehitysyhteistyöprojekteja yhdessä TYYn kehitysyhteistyösektorin kanssa
- edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ylioppilaskunnassa
- järjestää kehitysyhteistyötapahtumia ja -tempauksia sekä TYYn kestävän kehityksen viikon

Yhdenvertaisuus

- edistää yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja saavutettavuuden toteutumista ylioppilaskunnassa ja yliopistolla, nostaa esiin opiskelijoiden moninaisuutta
- järjestää yhdenvertaisuuteen liittyviä tapahtumia
- herättää keskustelua ja tiedottaa ajankohtaisista yhdenvertaisuuteen, saavutettavuuteen ja esteettömyyteen liittyvistä asioista

Ympäristö

- edistää ympäristöystävällisiä toimintatapoja järjestöjen ja opiskelijoiden keskuudessa ja ylioppilaskunnassa, yliopistossa ja ympäröivässä yhteiskunnassa
- kouluttaa järjestöjä ympäristöasioista
- järjestää SiistiVappu-kampanjan keväällä
- seuraa TYYn ympäristöohjelman toteutumista ja päivittää ympäristöohjelman ympäristöoppaan tarvittaessa



I Siipien haku, valinta ja järjestäytyminen

Hallitus avaa haun siipien ydintiimiin kerran lukuvuodessa aina lukuvuoden alussa. Ydintiimin jäsenet rekrytoidaan ylioppilaskunnan jäsenten keskuudesta avoimella haulla. Siipien ydintiimiin tullaan valituksi aina lukuvuodeksi kerrallaan. Tarvittaessa voidaan järjestää myös täydentäviä hakuja kesken siipien toimikauden.

Siipien ydintiimi eli siipien hallitus jakaa tarpeellisiksi katsomansa tehtävät tasapuolisesti vastuualueittain järjestäytymiskokouksessaan syksyn alussa. Tarvittaessa siivet järjestäytyvät uudelleen.

Siipien tulee valita keskuudestaan ainakin seuraavat: puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri. Tämän lisäksi siipien ydintiimi jakaantuu sisäisesti aiempien siipien teemojen mukaisesti seuraaviin sektoreihin: kansainvälisyys, kehitysyhteistyö, ympäristö ja yhdenvertaisuus. Vastuualueista huolimatta ideana on, että kaikki siipien toimijat ovat toiminnassa mukana yli sektorirajojen.

Mikäli siipien ydintiimiin jo aiemmin valittu jäsen haluaa hakea siipien ydintiimiin seuraavalle lukuvuodelle, tulee hakemus lähettää virallisen hakulomakkeen kautta.

II Siipien toiminta

Siivet suunnittelevat ja toteuttavat toimintaansa yhdessä TYYn hallituksen vapaaehtoisvastaavan tai muiden siiville olennaisten sektoreiden (yhdenvertaisuus, ympäristö, kansainvälisyys, kehitysyhteistyö) jäsenten ja tarvittaessa myös työntekijöiden kanssa.

Siipien ydintiimiläisille järjestetään toiminnan käynnistämiseksi koulutus, jossa kerrotaan yleisesti siipien toiminnasta ja tulevasta lukuvuodesta. Tarvittaessa siipien muille toimijoille tarjotaan koulutusta.

Siivet käyttävät niille osoitettuja varoja suunnitelmallisesti ja vastuullisesti. Pääsihteeri hyväksyy siipien yksittäiset laskut ja maksumääräykset.

Siivet kokoontuvat sopivaksi katsomansa määrän vuodessa, kuitenkin noin kerran tai kaksi kuussa lukuun ottamatta kesäkuukausia. Kokouksista tiedotetaan siipien sisäisillä viestintäkanavilla ja TYYn nettisivujen tapahtumakalenterissa. Kokouksia koolle kutsuttaessa huomioidaan



saavutettavuus sekä kansainvälisten opiskelijoiden että Satakunnan kampuksilta tulevien opiskelijoiden osallistumismahdollisuudet.

Kokoukset ovat päätösvaltaisia, kun paikalla on puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi kaksi siipien ydintiimin jäsentä. Siipien kokoukset ovat avoimia kaikille ylioppilaskunnan jäsenille.

Siivet laativat kokouksistaan lyhyet muistiinpanot, jotka tallennetaan sovittuun paikkaan toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi.

Keväisin siipien toimikauden lopussa siivet laativat lyhyen toimintakertomuksen, josta käy ilmi järjestetyt tapahtumat ja siipien toimintakulttuuri. Toimintakertomus annetaan seuraavan vuoden siipitoimijoille tutustuttavaksi.

Siivet laativat toiminnasta yhdessä hallituksen vastuujäsenen tai -jäsenten kanssa keväisin toimintasuunnitelman seuraavalle toimikaudelle.

Siivet ovat tärkeä osa TYYn toimintaa, ja siipien jäsenet voivat vapaasti viettää aikaansa TYYn toimistolla esimerkiksi käymällä kahvilla. Toimistolla työskenteleviltä hallituksen jäseniltä ja työntekijöiltä saa aina tulla kysymään neuvoja. Siivillä ei ole avaimia TYYn toimistolle tai palvelupisteeseen. Siivillä on käytössään TYYn tiloissa kaappi tavaroiden säilytystä varten. Omien tavaroidensa lisäksi siivet saavat käyttää toimiston tavaroita ja tiloja.

III Ydintiimin tehtävät

Siipien ydintiimi

- Siipien ydintiimi on vastuussa TYYn hallituksen jäsenten ja siipien yhdessä laatiman toimintasuunnitelman tekemisestä ja toimeenpanosta.
- Puheenjohtaja kutsuu siipien kokoukset koolle mielellään 7 vuorokautta ja viimeistään 2 vuorokautta ennen kokousta
- Ydintiimi, pääasiassa sihteeri, on vastuussa siitä, että siipien tapaamisista tehdään lyhyet kirjalliset muistiinpanot, jotka tallennetaan sovittuun paikkaan.
- Ydintiimi huolehtii siipien ja TYYn hallituksen välisestä tiedonkulusta ja yhteydenpidosta
- Ydintiimi on vastuussa toimikauden lopussa toimintakertomuksen tekemisestä ja tiedonsiirrosta uusille toimijoille testamenttien tai muiden vastaavien muodossa.



IV Siipien ydintiimin toiminnasta vapautuminen ja vapauttaminen

Hallitus voi jäsenen pyynnöstä vapauttaa ydintiimin jäsenyydestä henkilön. Ilmoitus erosta tulee lähettää sähköpostitse TYYn vapaaehtoisvastaavalle, jonka jälkeen ero astuu voimaan.

Hallitus voi siipien ydintiimin esityksestä vapauttaa ryhmän jäsenyydestä sellaisen henkilön, joka toistuvasti laiminlyö tehtäviään. Siipien ydintiimin jäsen voidaan katsoa eronneeksi, jos hän on ilmoittamatta poissa kolmesta peräkkäisestä siipien kokouksesta. Ennen kuin hallitus tekee päätöksen jäsenen erottamisesta, hänelle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.



Instructions on the activities and election of Wings

The purpose of TYY's Wings, the voluntary groups of the Student Union of the University of Turku, is to promote TYY's values of equality, community, openness, responsibility, and education. The Wings act as a connection within TYY between the members, the Student Union Council, the Executive Board, and the staff.

The activities of the Wings must comply with TYY's regulations. Wings operate independently and organize their own projects around their themes. They offer the freedom to express oneself, create new initiatives, advocate for and monitor student interests at the university and in society, raise issues for public debate, and grow into a critical citizen.

Wings are low-threshold group that provides an easy way to participate in the activities of the Student Union. The activities within the Wings are very informal, and the time commitment depends entirely on how much one wants to contribute. Wings activities are voluntary, and in addition to the core team selected at the beginning of each academic year, anyone can join the Wings at any time during the year.

Previously, TYY's Wings included five separate groups: International, Development Cooperation, Culture, Environmental, and Equality. In the fall of 2024, as part of TYY's operational plan project on the development of volunteer activities, these five separate Wings were merged into a larger voluntary group that works with the themes of the previous Wings.



Themes of the Wings:

Internationality

- Promotes internationality, domestic internationalization, and multiculturalism on campuses.
- Collaborates with TYY's organizations and potentially with other international organizations to organize events that advance the goals of the Wings.

Development Cooperation

- Plans and implements TYY's development cooperation projects together with TYY's Development Cooperation sector.
- Promotes the UN's sustainable development goals within the Student Union.
- Organizes development cooperation events and campaigns, as well as TYY's Sustainable Development Week.

Equality

- Promotes the realization of equality, equity, and accessibility within the Student Union and the university, highlighting the diversity of students.
- Organizes events related to equality.
- Raises awareness and communicates about current issues related to equality, accessibility, and inclusivity.

Environment

- Promotes environmentally friendly practices among organizations and students within the Student Union, the university, and the surrounding society.
- Provides environmental training for organizations.
- Organizes the Clean May Day campaign in the spring.
- Monitors the implementation of TYY's environmental program and updates the environmental guide as needed.



I Search, election and organisation of Wings

The Executive Board opens the search for the Wings' core team once per academic year at the beginning of the academic year. The core team members are recruited from among the Student Union members through an open search. The core team is selected for one academic year at a time. If necessary, additional searches can be conducted during the Wings' term.

The core team, or the board of the Wings, assigns the necessary tasks equitably by areas of responsibility during its organizational meeting at the beginning of the fall. If needed, the Wings can reorganize.

The Wings must elect at least the following: a Chair, Vice-Chair, and Secretary. In addition, the core team internally divides into sectors according to the themes of the previous Wings: International, Development Cooperation, Environment, and Equality. Despite these areas of responsibility, the idea is that all Wings members participate in activities across sectoral boundaries.

If a previously selected core team member wishes to apply for the core team for the next academic year, the application must be submitted through the official application form.

II Activities of Wings

The Wings plan and implement their activities together with TYY's Executive Board Member responsible for volunteers or other relevant sectors (equality, environment, international, development cooperation), and, if necessary, with staff.

Training is provided for core team members to initiate activities, where they are informed about the general activities of the Wings and the upcoming academic year. Additional training is provided to other Wings members as needed.

The Wings use the funds allocated to them in a planned and responsible manner. The Secretary-General approves individual invoices and payment orders for the Wings.



The Wings meet as often as they see fit, typically once or twice a month, excluding the summer months. Meetings are announced via the internal communication channels of the Wings and the event calendar on TYY's website. When convening meetings, accessibility and participation possibilities for international students and students from the Satakunta campuses are considered.

Meetings are quorate when, in addition to the Chair or Vice-Chair, two members of the core team are present. Wings meetings are open to all members of the Student Union.

The Wings take short minutes of their meetings, which are stored in an agreed location to ensure the continuity of activities.

At the end of each term, the Wings draft a short annual report, detailing the events organized and the operational culture of the Wings. The report is given to the following year's Wings members for review.

The Wings, together with the responsible Executive Board Member(s), draft an action plan for the next term in the spring.

The Wings are an important part of TYY's activities, and Wings members are welcome to spend time at TYY's office, e.g., by having coffee. Members of the Executive Board and staff working at the office are always available for advice. Wings do not have keys to TYY's office or service point. However, the Wings have access to a cupboard in TYY's premises for storage. In addition to storing their belongings, the Wings can use the office equipment and spaces.

III Tasks of the core team

The Wing's core team:

- Is responsible for drafting and implementing the action plan created together with TYY's Executive Board members.
- The Chair convenes Wings meetings preferably 7 days and at least 2 days before the meeting.
- The core team, primarily the Secretary, ensures that short written minutes are taken at Wings meetings and stored in the agreed location.
- Ensures communication and information flow between the Wings and TYY's Executive Board.



- Is responsible for drafting an annual report at the end of the term and passing on information to new members in the form of testaments or similar documents.

IV Resignation and discharge from the core team

The Executive Board may release a person from the core team membership upon the member's request. A resignation notice must be sent by email to TYY's volunteer coordinator, after which the resignation takes effect.

At the proposal of the Wing's core team, the Executive Board may release a member from the core team if they repeatedly neglect their duties. A core team member can be considered to have resigned if they are absent without notice from three consecutive Wings meetings. Before making a decision to dismiss a member, the Executive Board must give them an opportunity to be heard.