



TYYn puolivuotiskertomus 2024

1. Johdanto

Puolivuotiskertomus koostuu kahdesta osasta: toimintasuunnitelmaprojekteista ja sektoreiden puolivuotiskatsauksista. Toimintasuunnitelmaprojekteja käsittelevä osa sisältää toimenpiteet, joilla projekteja on toteutettu sekä arvion tavoitetilan toteutumisesta. Sektoreiden puolivuotiskatsaus käsittelee sektorien toimintasuunnitelman ulkopuolista toimintaa.

2. Toimintasuunnitelmaprojektit

2.1. Vaikuttaminen ja edunvalvonta

2.1.1. Palaute osaamisesta ja vastapalaute

Toteutetut toimenpiteet

Olemme osallistuneet keskusteluun yliopiston toimijoiden kanssa palautetiimissä, koulutusneuvostossa ja OHOssa. Opetus- ja ohjauskäytännöistä on keskusteltu sekä tiedekuntien johdon että aiheeseen liittyvien työryhmien kanssa. Palautteen tärkeyttä on korostettu ja erityisesti palautteen laatua on peräänkuulutettu.

Arvioinnin kehittäminen Turun yliopistossa -työryhmän kevään tuloksena maisteripalautteen etenemisen lisäksi, Opetuessa tavoitteena on kesän aikana käydä koko palautteenanto-ohjeistus yksityiskohtaisesti läpi sitä päivittäen. Lisäksi työryhmässä on keskusteltu kerätyn palautteen tehokkaammasta hyödyntämisestä sekä mahdollisuudesta vastapalautteen antamiseen; jälkimmäisen osalta tarkastellaan Helsingin yliopistossa käytössä olevaa HowULearn -oppimisympäristöä käytettäväksi myös Turussa. Lisäksi keskusteluissa on ollut tekoälyn vaikutus opetuksen arviointiin ja siihen liittyvä ohjeistus opetushenkilökunnalle.

Viestinnällistä kampanjaa palauteprosenttien nostamiseksi ei ylioppilaskunnan puolelta tehty, koska kyselyn ajankohta jäi epäselväksi. Yliopiston johdon, viestintähenkilöstön sekä järjestöjen koulutuspoliittisten toimijoiden kanssa on keskusteltu, miten viestintää ja palautekäytäntöjä voisi tuoda lähemmäksi opiskelijoita.



Tavoitetilan saavuttaminen

Yliopisto on pilotoinut maisteripalautetta yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa.

Opetus- ja ohjaukikäytäntöjen kehittämisessä otetaan huomioon palautteen merkitys ja ohjauksen kehittämisryhmä on laatinut uudet vähimmäisvaatimukset ohjaukselle.

2.1.2. Palveluoppaan luominen

Sosiaalipoliittinen sektori aloitti yhdessä viestintäsektorin kanssa projektin työstämisen tammikuussa. Palveluoppaan kohderyhmä ja tarkoitus muotoiltiin ja sisältö kirjoitettiin viimeisteltävään muotoon. Projekti valmistuu uuden lukuvuoden myötä, jolloin opas otetaan käyttöön.

2.1.3. Opiskelijan palvelut tutuksi

Järjestettiin huhtikuussa kansallisella opiskelijan mielenterveysviikolla yhdenvertaisuusteeman mukaisia tapahtumia. Tapahtumat toteutettiin yhdessä yliopiston Mielen päällä -toiminnan kanssa ja Opiskelijakaupunki Turku myönsi tapahtumasuunnitelmille TYYn osalta rahoituksen. Viikolla järjestettiin hyvinvointitori, jolle kutsuttiin eri järjestöjä esittelemään yliopiston opiskelijoiden hyvinvointia tukevia palveluita. Lisäksi Key Note -puhujana Dakota Robin puhui inklusiivisuudesta ja erilaisuuden kokemuksista.

Viikolla järjestettiin myös saavutettavuustyöpaja yhdessä yliopiston Hyvinvointipalveluiden kanssa Arcanumissa sekä vierailtiin Rauman hyvinvointipäivässä ja järjestettiin Kurjenrahkan kansallispuistoon päivän mittainen retki.

2.1.4. Europarlamenttivaalit ja Eurooppafoorumi 2024

Europarlamenttivaalien alla jaoimme SYLin tuottamia kampanjamateriaaleja. Pyrimme järjestämään paneelin, mutta osallistujakadon vuoksi tämä peruttiin.



Eurooppafoorumi järjestetään vasta tämän dokumentin valmistelun jälkeen ja käsitellään toimintakertomuksessa.

2.1.5. TYYn hiilijalanjäljen laskenta ja vastuullisuustavoitteiden asettaminen

Ympäristösektori on kevään aikana käynyt keskusteluja yliopiston kanssa biodiversiteettilaskennasta ja TYYn mahdollisesta osallistumisesta siihen. Samaan aikaan on valmisteltu TYYn oman hiilijalanjäljen mittaamista mutta itse mittaamisen kanssa on odotettu biodiversiteettiprojektin edistymistä niiden mahdollisten yhtymäkohtien vuoksi.

Vastuullisuustavoitteita on asetettu osana TYYn ympäristöohjelman päivitystä. Päivityksestä kerrotaan tarkemmin sektorin muun toiminnan yhteydessä.

2.1.6. Opiskelijavaikuttamisen lisääminen Unican ravintoloissa

Unican ravintolapäällikköjen kanssa käytiin useita keskusteluja ravintolatoimikuntien toiminnasta ja opiskelijaedustuksen varmistamisesta koko kampusalueen ravintoloissa. Ravintolatoimikuntia ei ole jokaisessa ravintolassa, mutta projektin tavoitteena on, että toimikunnissa on pysyvä opiskelijaedustus.

2.1.7. Väitöskirjatutkijoiden palveluiden parantaminen

Väitöskirjatutkijoita edustavien järjestöjen kanssa tavattiin huhtikuussa. Tapaamisessa TYY esitteli toimintaansa, ja samalla suunniteltiin, miten ylioppilaskunta ja väitöskirjatutkijoiden järjestöt voisivat tehdä paremmin yhteistyötä jatkossa. Toimintasuunnitelmaprojektin tavoitteena olevan työterveyden laajentaminen kaikille väitöskirjatutkijoille on haastavaa yliopiston nykyisessä taloustilanteessa. Kuitenkin väitöskirjatutkijoiden hyvinvointiin liittyvien kysymysten esillä pitäminen ja uusien avausten tekeminen ovat tärkeää ryhmän edunvalvontaa.



2.1.8. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen

Yhdenvertaisuusohjelman varsinainen edustajistokäsittely päätettiin aikatauluttaa syksyn kokouksiin. Ohjelman varsinainen valmistelutyö aloitettiin kuitenkin jo vuoden alussa, kun aiheeseen pyydettiin näkökulmia ja toiveita soponeuvostossa sekä yhdenvertaisuussiiven tapaamisissa.

2.2. Yhteisöllisyyden edistäminen

2.2.1. Opiskelijaedustajat yliopiston ytimessä

Toteutetut toimenpiteet

Olemme luoneet hallinnon opiskelijaedustajille Discord-kanavan tiedonvälitys- ja keskustelutarkoituksiin.

Keväällä on järjestetty tapaamisia jokaisen eri tiedekunnan hallinnon opiskelijaedustajien koordinaattorien kanssa. Koulutuspoliittisen asiantuntijan vaihdoksen seurauksena perehdytyksiä ei keväällä järjestetty.

TYY on järjestänyt koponeuvostoja säännöllisesti. Niissä on käyty läpi ajankohtaisia asioita, kuten yliopiston strategian päivittämistä, tila-asioita sekä rahoitusmallin uudistamista.

Tavoitetilan saavuttaminen

Discord-kanava on luotu ja sinne on tuotettu sisältöä, mutta kanavan aktiivisuus on alhainen.

Tapaamisia on pidetty, mutta perehdytyksiä ei ole keväällä järjestetty.

2.2.2. EC2U-allianssin toiminnan kehittäminen

Vuonna 2024 uuden rahoituskauden alkaessa myös allianssin opiskelijatoiminta ja siihen osallistuminen on parantunut. Allianssiin perustettiin virallinen "Student Council" johon TYYn hallituksen kansainvälisistä asioista vastaava jäsen on osallistunut. Lisäksi Student Councilin jäsenet osallistuvat myös allianssin ohjausryhmän kokouksiin. Student Councilin myötä myös allianssin työryhmien "Working package"



osallistuu myös opiskelijaedustaja ja näin opiskelijoiden ääni tulee entistä paremmin esille allianssin eri tasoilla.

Lisäksi TYYstä on osallistuttu aktiivisesti allianssin tapahtumiin, muun muassa lacissa 15.-17.5. järjestettyyn opiskelijaviikkoon, jonne osallistui kaksi TYYn hallituksen jäsentä.

2.2.3. Kansainvälisten opiskelijoiden integraatio yhtenäiseksi osaksi suomalaista yhteiskuntaa

Kansainvälisten opiskelijoiden integraatiota on edistetty monella eri foorumilla. Aihetta on pidetty aktiivisesti esillä rehtorilounailla sekä Kansainvälisen ohjausryhmän tapaamisessa. Hallitus tapasi yliopiston työelämäpalveluita ja tilaisuudessa keskusteltiin myös kansainvälisten opiskelijoiden työllistymisestä.

Myös järjestöjen suuntaan on viestitty integraation tärkeydestä ja järjestöjä on koulutettu muun muassa kaksikielisyteen International Counciliin tapaamisissa.

2.2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

Toteutetut toimenpiteet

Siipitoimijat ovat toivoneet lisää yhteistyötä siipien välille. Syksyllä uusien vapaaehtoisten siipitoimijoiden rekryämisen yhteydessä toteutetaan siipiuudistus, joka yhdistää TYYn siivet yhdeksi suureksi vapaaehtoisryhmäksi. Tämä uusi rakenne jakautuu sisäisesti tiimeihin toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla. Siipiuudistusta kehitetään kevään lopulla ja kesän alussa siiviltä kerätyn palautteen pohjalta.

Tavoitetilan saavuttaminen

Syksyllä 2024 rekrytty uusi ydintiimi kehittää ja vakiinnuttaa uudistetun toiminnan. Tarkoitus on kehittää vapaaehtoisvastaavan sekä vapaaehtoisille relevanttien sektoreiden hallituslaisten roolia vapaaehtoisten kanssa



toimimisessa, jotta yhteistyö sujuu paremmin ja tuki vapaaehtoisille on selkeämpää. Tavoitteena on, että yhteistyön lisääminen lisää yhteisöllisyyttä ja helpottaa työtä, kun tekijöitä on enemmän. Siipiuudistus sisältää suunnitelman siipien perinteisten projektien yhteensovittamisesta sekä vuosikellon, joka auttaa toiminnan koordinoinnissa ja aikataulutuksessa.

2.3. Palvelut jäsenille ja järjestöille

2.3.1. Järjestökyselyn vakiinnuttaminen

Toteutetut toimenpiteet

Järjestöille toteutettiin loppukevästä kysely, jonka pääteemana oli TYYn viestintä järjestöille. Samassa kyselyssä kartoitettiin myös muita ajankohtaisia aiheita ja kerättiin palautetta TYYn koulutuksista ja palveluista. Kyselyyn vastasi 41 järjestöä.

2.3.2. Koulutusten sopeuttaminen Satakuntaan

Toteutetut toimenpiteet

Kevään aikana asianomaisten kanssa on käyty keskustelua, kuinka TYYn palvelut toimisivat parhaiten satakuntalaisille järjestöille. Samalla on aloitettu selvitys aktiivisemmasta käynnistä Satakunnan kampuksilla, sekä suunniteltu tulevia vierailuja. Hybridikoulutukset ovat toimineet koulutuksissa normina.

Tavoitetilan saavuttaminen

Paremman ja pysyvän muutoksen saavuttaminen vaatii vielä tarkempaa selvitystä, sekä ylivuotisen mallin luontia. Selvitys mahdollisista kuukausittaisista käynneistä tehdään syksyllä.

2.3.3. Järjestötoimijoiden viestintäalustan kehittäminen



Toteutetut toimenpiteet

Vuoden aikana olemme edistäneet järjestötoimijoille suunnattua viestintää monien kanavien ohella myös Turun yliopiston ylioppilaskunnan Discord-kanavalla. Olemme aktiivisesti mainostaneet Discordin käyttöä järjestöaktiiveille ja selkeyttäneet serverin tarkoitusta järjestöjen edustajille. Koko toimisto on kannustettu ottamaan Discord osaksi oman sektorin viestintää, jotta sovellus olisi järjestötoimijalle hyödyllinen ja houkuttava kanava.

Tavoitetilan saavuttaminen

3.6.2024 mennessä Discord-serverille on liittynyt 174 henkilöä, ja määrä on kasvanut maltillisesti alun jälkeen. Oletettavaa oli, että Discordin käyttö järjestötoimijoiden keskuudessa alkaa pienellä viiveellä, mutta sen käyttöön ottamisesta alkaa olla jo tovi ja Discordin käyttöä tukevista toimenpiteistä huolimatta, käyttö on edelleen hyvin vähäistä. Kuitenkin järjestötoimijoiden osalta Discordin käyttö on ollut hyvin vähäistä. TYYn viestinnän asteittainen keskittäminen Discordiin pääasiallisena kommunikaatiokanavana ei ole onnistunut toivotulla tavalla. Monien viestintäalustojen yhtäaikainen käyttö on tehnyt viestinnästä työlästä ja sekavaa, vaikka Discordin käyttöönotolla pyrittiin keskittämään TYYn kommunikaatiokanavat yhdelle alustalle ja luomaan yksi yhtenäinen ja selkeä yhteydenpitokanava, joka toimisi kaikilla sektoreilla.

Sekavuutta on pyritty vähentämään jakamalla samat viestit kaikkiin kanaviin – sähköpostiin, nettisivuille, Telegram-ryhmiin ja Discordiin. Tämä on kuitenkin aiheuttanut ylimääräistä vaivaa viestijöille ilman merkittävää parannusta viestien tavoitavuudessa. Jotta Discordin käyttö vakiintuisi, viestinnän tulisi keskittyä pääosin vain Discordiin.

Viestinnästä saadun palautteen ja Discordin käytön vähäisyyden perusteella vaikuttaa siltä, että jatkossa olisi hyvä keskittyä muihin viestintäkanaviin, joita järjestötoimijat itse preferoivat.

2.3.4. Tilasuunnitelman edistäminen

Toteutetut toimenpiteet



Projekti ei ole edennyt suunnitelman mukaisesti kevään 2024 aikana henkilöstövaihdosten takia. Tila- ja yhteisöasiantuntijan tehtävää ei enää ole, vaan työtehtävät on jaettu koulutuspoliittisen asiantuntijan, jäsenpalvelukoordinaattorin ja pääsihteerin kesken.

Pääpaino tilojen osalta on ollut yliopiston tilaohjelmassa, joka toteutuessaan tulee vaikuttamaan merkittävästi myös yliopiston tiloissa toimivien järjestöjen tiloihin.

Yliopisto perusti tammikuussa tilaohjelmansa mukaisesti kaksi työryhmää laatimaan suunnitelmia etenkin alakampuksen tilojen osalta. Ensimmäisen työryhmän tehtävänä oli selvittää mahdollisuus siirtää Turun normaalikoulu Varissuolta Educariumille – tämä työryhmä jätti loppuraportin huhtikuun päättyessä. Toinen työryhmä jatkaa työtään vielä elokuun lopulle, ja sen toimeksiantona on laajemmin suunnitella alakampuksen tilojen käyttöä etenkin Normaalikoulun mahdollisesti siirtyessä alueelle. Molemmissa työryhmissä on ollut edustus myös TYYltä. Yliopiston hallitus siirsi päätöksenteon Normaalikoulun koulun siirtämisestä kesäkuun kokoukseensa, ja pyysi lisäselvityksenä lausunnot alakampuksen tiedekunnilta, Turun kaupungilta, ja TYYltä. TYY lausui asiasta toukokuun lopussa.

Tilatyöryhmä tullaan asettamaan syksyllä 2024 ja sen tehtäväksi tulee myös vuokratukijärjestelmän uudistaminen yhdessä järjestöjen kanssa.

Q-talon varustelu pyritään pitämään vähintään nykyisellään, joka tarkoittaa esimerkiksi uusien pöytien hankintaa tilaan. Tilojen vuokrausehtoja päivitetään kesän 2024 aikana.

2.3.5. Toiminta-avustusten kehittäminen

Toteutetut toimenpiteet

Avustustoimikunnan kevät on mennyt hakemusten tarkastuksessa ja uusien kriteeristöjen alustavassa pohdinnassa.

Tavoitetilan saavuttaminen



Avustustoimikunta luo seuraavan kriteeristön syyskuun loppuun mennessä, jota tullaan käyttämään seuraavat kaksi vuotta. Kriteeristö jaetaan järjestöille sen valmistuttua, eli lokakuun alussa.

2.4. Sidosryhmät

2.4.1. Opiskelijat kaupungin ja aluepolitiikan ytimessä

Toteutetut toimenpiteet

R40k:n yhteistyötä on kehitetty. Tapaamisia on järjestetty ja viestintäkanava on luotu. Ryhmän toimintaa on suunniteltu syksyä varten.

Kuntapoliittinen kysely on toteutettu ja laajennettu koskemaan osittain myös hyvinvointialueen palveluita. Kyselyn toteuttamiseen on luotu edellytyksiä myös satakunnan kampuksilla.

2.4.2. Yrityssuhdetoiminnan kehittäminen

Toteutetut toimenpiteet

Tammikuun aikana kartoitettiin mahdollisia yhteistyökumppaneita, jotka olisivat TYYn arvojen mukaisia. Yhteydenottoja varten laadittiin karkea aikataulu, jonka puitteissa yrityksiä kontaktoitiin kevään alussa, vapun tienoilla ja vapun jälkeen.

Yhteistyöohjeistuksen selkeyttämistä on suunniteltu ja mahdollista hinnastoa on kaavailtu, mutta uutta pohjaa mediakortille ei ole tehty. Yritysten kanssa on pyritty pidentämään sopimusten kestoja, mutta monet vetoavat näkyvyysbudjetin vuosikohtaisuuteen. Esimerkiksi Turun Sanomien kanssa sopimus kuitenkin kasvoi yhdestä vuodesta kahteen.

Näkyvyyskampanjaa on uudistettu niin, että se olisi joustavampi ja sijoittuisi kiinteän kuukauden sijaan esimerkiksi kahden viikon ajalle vapaaseen ajankohtaan. Yhteistyökumppanit ovat suhtautuneet myönteisesti joustavuuteen, joka on myös heidän itsensä kannalta järkevämpi.

Sektorivaroja on allokoitu brändivideoon, mutta toteutusta ei ole vielä



aloitettu. Videon tuottajiin on otettu yhteyttä ja alustavista suunnitelmista on keskusteltu.



3. Sektoreiden puolivuotiskatsaukset

3.1. Johto

Vuonna 2024 pääsektorilla toimii hallituksen puheenjohtaja Katie Astin, hallituksen varapuheenjohtaja Josefina Tuomala sekä ylioppilaskunnan pääsihteerinä Petra Peltonen. Peltosen irtisanouduttua hallitus valitsi pääsihteerin sijaiseksi järjestö- ja hallintoasiantuntija Lauri Lahoniityn elokuussa.

3.1.1. Organisaation sisäinen toiminta ja sen kehittäminen

Ylioppilaskunnan hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan jakaa vastuualueensa seuraavasti:

- Katie Astin: puheenjohtaja
- Josefina Tuomala: varapuheenjohtaja, koulutuspolitiikka, kuntapolitiikka
- Antti Hakamaa: sosiaalipolitiikka, tuutorointi
- Shashika Harshani: kansainväliset asiat, kehitysyhteistyö, työelämä
- Saimi Herlevi: viestintä, yhdenvertaisuus, ympäristö
- Victoria Luovikari: järjestöt, viestintä, vapaaehtoiset
- Jimi Mahonen: koulutuspolitiikka, kuntapolitiikka, yristyssuhteet
- Vilppu Tolvi: järjestöt, avustustoimikunta, opiskelijakulttuuri, Satakunnan kampukset

Hallituksen perehdytykset organisoitiin joulukuun ja tammikuun aikana. Perinteinen asiantuntijoiden ja hallituksen vuoden aloitusmökkeily järjestettiin 16.-17.01.2024 Kunstenniemessä. Mökkeilyn agendalla oli sopia yhteisiä pelisääntöjä työskentelylle, käydä läpi kevään aikataulu, työstää toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelmaa, pohtia sektorivaroja ja suunnitella strategian jalkauttamista. Tavoitteissa onnistuttiin ja mökkeily oli hyvinkin onnistunut kokonaisuus.

Toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelma (tosun tosu) valmistui alkukevään aikana ja suunnitelma esiteltiin edustajistolle helmikuun kokouksessaan.

Huhtikuussa järjestettiin koko toimistolle kvartaalitarkastelu, jossa kerrattiin toimiston pelisääntöjä, suunniteltiin loppukevättä ja ohjeistettiin puolivuotiskertomuksen kirjoittamisesta. Kesäkuussa järjestettiin koko toimiston yhteinen puolivälitarkastelu, jossa tarkasteltiin strategian jalkauttamisen ja toimintasuunnitelman projektien tilannetta, syksyn aikatauluja ja vielä keväällä valmisteltavia asioita.

Hallitukselle järjestettiin kevään aikana kahdet kehityskeskustelut, joissa tarkasteltiin hallituslaisten vastuita, ylioppilaskunnan toimintaa ja tavoitteiden asettamista. Työhyvinvointia seurattiin työhyvinvointikyselyllä, jonka tulokset käytiin läpi loppukevästä. Hallituksen työtä tukemaan käynnistettiin uudelleen mentorointiohjelma yhteistyössä ylioppilaskunnan alumniensa kanssa. Hallitus myös osallistui kerran työnohjaukseen oppilaitospappien johdolla.

Kesän aikana hallitus jakoi sektoreita uudelleen vastaamaan paremmin syksyn ajankohtaisia tapahtumia ja kiirepiikkejä:

- Katie Astin: puheenjohtaja
- Josefina Tuomala: varapuheenjohtaja, kuntapolitiikka
- Antti Hakamaa: sosiaalipolitiikka, tuutorointi, vapaaehtoiset
- Shashika Harshani: kansainväliset asiat, kehitysyhteistyö, työelämä
- Saimi Herlevi: viestintä, yhdenvertaisuus, ympäristö
- Victoria Luovikari: järjestöt, koulutuspolitiikka, vapaaehtoiset
- Jimi Mahonen: koulutuspolitiikka, yrityssuhteet
- Vilppu Tolvi: järjestöt, avustustoimikunta, opiskelijakulttuuri, Satakunnan kampukset

3.1.2. Edustajiston toiminta

Vuosi 2024 on edustajiston ensimmäinen toimintavuosi. Edustajisto piti järjestäytymiskokouksensa marraskuussa 2023 ja kokoontui kevään 2024 aikana neljä kertaa: helmikuussa, maaliskuussa, huhtikuussa ja toukokuussa. Sääntömääräisten asioiden lisäksi edustajisto on päivittänyt poliittisen linjapaperin, aloittanut ympäristöohjelman päivittämisen lähetekeskustelun muodossa sekä käsitellyt marraskuun 2023 kokouksessa jätetyn ponsiesityksen Tykkärin päätoimittajan puolipäiväistämisestä. Kokouksia ennen pidettiin iltakouluja ja maaliskuussa edustajiston jäsenille järjestettiin sitsit tutustumishengessä.

3.2. Koulutuspolitiikka

3.2.1. Koulutuspoliittiset vastaavat ja hallinnon opiskelijaedustajat

Järjestimme kaksi koulutusneuvostoa keväällä. Helmikuun neuvostossa vieraili yliopiston laaturaportin ja strategiatimmin jäsen ja aiheena oli yliopiston strategian päivittäminen. Huhtikuussa aiheena oli ajankohtaiset koulutuspoliittiset aiheet sekä työpaja, jossa osallistujat keskustelivat halloped-toiminnasta, palautteesta ja opiskelumetodeista.

Tapasimme Turun Yliopiston EXAM-järjestelmästä vastaavia toimijoita ja keskustelimme mahdollisiin ruuhkautumisiin valmistautumisesta joulukuussa 2023 tapahtuneen järjestelmän ylikuormittumisen takia. Tilanteeseen löydettiin ratkaisuja, jotka yliopisto otti keväällä kokeilukäyttöön ja tulee käyttämään niitä myös jatkossa, mikäli kevään kokeilu onnistuu.

Alkukevästä toteutimme yhteistyössä yliopiston strategiatimmin kanssa strategiakyselyn. Kysely jaettiin TYYn aine- ja tiedekuntajärjestöille. TYY koosti vastausten pohjalta koonnin, jota yliopisto hyödynsi strategiatyössä.

Kollegion ja yliopiston hallituksen opiskelijaedustajiin on pidetty säännöllisesti yhteyttä. Kummankin opiskelijaedustajat ovat olleet aktiivisia ja keskeisessä roolissa, kun yliopiston tilaohjelmaa on kevään aikana käsitelty.

TYY järjesti kevään aikana yhden täydennyshaun hallinnon opiskelijaedustajille. Täydennyshauissa on löydetty uusia edustajia, mutta hakijoiden määrä ei ole ollut runsas.

3.2.2. Työryhmät ja tapaamiset

TYYn koulutuspoliittinen sektori tapasi kevään aikana tiedekuntien dekaaneja yliopiston jokaisesta tiedekunnasta. Tapaamiset sovittiin tiedekuntien halloped-koordinaattorien kanssa, jotka osallistuivat myös tapaamisiin.



TYY osallistui keväällä SYLin kopopäiville ja on ollut mukana aktiivisesti ylioppilaskuntien kopojen tapaamisissa.

Koulutuspoliittisen sektorin jäsenet ovat osallistuneet kevään aikana seuraavien yliopiston työryhmien tapaamisiin:

- Koulutusneuvosto
- Opintohallinnon ohjausryhmä
- Opiskelijapalautetiimi
- Digiohjausryhmä
- Koulutuksen toimialan sisäisen ohjeistuksen tiimi
- Hyvä akateeminen johtajuus -työryhmä
- Yleishallinnollinen ohjausryhmä
- Ohjauksen kehittämisryhmä
- Opetussuunnitelmatyötiimi
- Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen työryhmä
- Elintarviketekniikan opetuksen suunnittelutiimi

Koulutusneuvostossa keskeisiä aiheita kevään aikana olivat valintakoeuudistus ja Vuoden opettaja ja ohjaaja -palkinnot, uudet tutkinto-ohjelmat ja yliopiston aloituspaikkamäärät sekä Ekavuosi- Kandipalaute- ja Uraseurantakyselyiden tulokset.

3.2.3. Lausunnot ja kommentit

Lausunto tohtorintutkinnon laajuudesta

Yliopisto pyysi tammikuussa lausuntoa liittyen tohtorintutkinnon laajuuteen. Lausuntokierroksen tarkoitus oli selvittää yliopistoyhteisön näkemystä muutostarpeesta ja tohtorintutkinnon laajuudesta jatkossa. Lausuntoja pyydettiin mahdollisimman laajasti eri osapuolilta. Lisäksi TYY oli erikseen asiasta yhteydessä väitöskirjatutkijoita edustaneisiin järjestöihin. Yliopisto pyysi lausunnon antajia kommentoimaan erityisesti ehdotuksia 1) tohtorintutkinnon jatko-opintojen laajuus kaikissa tiedekunnissa 1.8.2024 alkaen olisi 40 op., 2) väitöskirjaa ei enää mitoiteta opintopisteissä, ja 3) jatko-opintojen laajuuteen tehtäisiin joku muu lausunnossa ehdotettu muutos. TYY piti ensimmäisen kohdan esitettyä muutosta mahdollisena. Lisäksi pisteiden määrän yhtenäistämistä tiedekuntien välillä pidettiin kannatettavana tai vähintään harkitsemisen arvoisena.

Myös väitöskirjasta annettavista opintopisteistä luopumista pidettiin mahdollisena. Tällöin kuitenkin tulisi ottaa huomioon se, että osalle väitöskirjatutkijoista työn edistymistä täytyy raportoida esimerkiksi apurahan myöntäjälle, ja tässä opintorekisterimerkinnot ovat voineet olla keskeinen osa. Lisäksi yliopiston ulkopuolisten toimijoiden on hyvä tietää, mitä tutkinnon laajuuteen sisältyy ja miten paljon työtä väitöstutkimus sisältää, vaikka sitä ei jatkossa mitattaisi opintopisteillä. Yleisesti liittyen tohtorintutkintojen joustavoittamiseen lausunnossa huomautettiin, että joustavoittamista ei pidä tehdä tutkimuksen laatua vaarantamalla. Lisäksi toivottiin laajempaa keskustelua tutkimuksen tekemistä tukevista asioista, kuten esimerkiksi palvelujen tai rahoituksen saatavuudesta väitöskirjatutkijoille.

Lausunto yliopistojen rahoitusmallista

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyysi lausuntoja luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi yliopistoista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta sekä opetus- ja kulttuuriministeriön asetukseksi yliopistojen perusrahoituksen kriteereistä. SYL oli mukana säädösmuutoksia tarkastelevassa työryhmässä, mutta jätti työryhmän lopputulokseen eriävän mielipiteen. Työryhmän esitys jättikin paljon kritisoitavaa opiskelijanäkökulmasta. Muutoksiakin keskeisempää on se, mitä jätettiin tekemättä, sillä malli itsessään olisi tarvinnut remonttia. TYU olisi halunnut nähdä mallin tulospainotteisuuden vähenevän. Kilpailuhenkinen malli on myös este yliopistojen yhteistyölle. Kansainvälisyys on myös jätetty tuuliajolle, sillä se ei palannut malliin. TYUn lausunnossa muun muassa huomautetaan olevan muitakin keinoja ohjaukselle kuin vain tuloksellisuus: ministeriö ei vain tunnu uskovan kykyynsä ohjata muulla kuin roposilla.

Lausunnon keskeisinä näkemyksinä olivat tulosohjauksen osuuden pienentämisen ohessa myös kritiikki suunniteltua ensikertalaisuuskiintiötä kohtaan, joka on laadullisesti huono, ja jonka vaste yliopiston toimiin on heikko tai satunnainen. Ensikertalaisia on jo valtaosa valittavista lähes kaikilla aloilla ja kohtuuttoman suosimisen raja on jo nyt lähellä. Lisäksi ehdotus puuttuu yliopistojen autonomiaan opiskelijavalintojen järjestämisestä. Toisaalta tulokset ovat myös hankalasti yliopistojen "tuotettavissa", sillä hakijoita on kohdeltava yhdenvertaisesti. Lausunnossa huomautettiin myös, että ministeriön tulisi kehittää alanvaihtoa, ei estää sitä. Indikaattorilaskennassa tutkintokertoimet painottavat tavoiteaika ja heikentävät yliopiston saamaa rahoitusta toisista samanarvoisista tukinnoista. Lisäksi tavoiteaikakertoimen kiristämistä inhimillisempää olisi painottaa tavoiteaika +1 vuosi -kerrointa. Se huomioi paremmin opiskelijoiden moninaiset elämäntilanteet ja yliopistojen todelliset mahdollisuudet vaikuttaa niihin. Kaikkienensa rahoitusmalli olisi tarvinnut kokonaisremontin, sillä siitä on tullut taakka korkeakoulujärjestelmällemme.



Lausunto valintakoekokonaisuuden luonnoksesta

Yliopistojen opiskelijavalintojen kehittämishanke pyysi kommentteja valtakunnallisen valintakoekokonaisuuden luonnoksesta lausuntopalvelun kautta. Turun yliopisto myös pyysi kommentteja luonnoksesta tiedekunnilta, yhteisvalinnoilta ja TYYltä hankkeen kommentointipyynnön jaottelun mukaisesti. Hanke teki luonnokseen muokkauksia kommenttikierroksen jälkeen, ja lähetti kevään lopulla esityksen valintakoeuudistukseksi yliopistojen päätettäväksi. Hankkeen tavoitteena on kehittää valintakokeita tutkimusperustaisesti siten, että jatkossa samalla kokeella olisi mahdollista hakea entistä useampaan hakukohteeseen ja jopa useammalle koulutusalueelle. Valintakoekokonaisuuden luonnoksen mukaan jatkossa järjestettäisiin yhdeksän eri koulutusaloja yhdistävää valtakunnallista valintakoetta.

TYU kannatti kommentteissaan yhteisiä alakohtaisia valintakokeita, mutta suhtautui kriittisesti esitettyihin laaja-alaisiin valintakoekokonaisuuksiin. Valintakokeiden suunniteltu aikataulutus on lähtökohtaisesti kannatettava sen selkeyttäessä hakuprosessia ja vähentäessä yliopistoon hakemisesti mahdollisesti muodostuvia kuluja hakijalle. Valintakokeiden järjestämisessä on kuitenkin kiinnitettävä huomiota koetilanteiden saavutettavuuteen ja kokeiden kykyyn mitata soveltuvuutta haetulle alalle.

Lausunto Turun normaalikoulun siirrosta Educariumiin

Turun normaalikoulu Educariumiin -työryhmä julkaisi loppuraporttinsa 31.4. Osana työryhmän työtä toteutettiin tilatarveselvitys, joka käsitteli kahta eri vaihtoehtoa: Turun normaalikoulun siirtyminen kokonaisuudessaan Educariumiin sekä ainoastaan lukiotoiminnan siirtyminen Educariumiin. Työryhmä toteutti myös kyselyn koko yliopistoyhteisölle mukaan lukien opiskelijat, väitöskirjatutkijat ja henkilöstö, Kyselyn tulosten kuvailun mukaan suurin osa vastanneista opiskelijoista vastusti normaalikoulun siirtymistä Educariumiin, kun taas väitöskirjatutkijoiden ja henkilöstön suhtautuminen asiaan oli myönteisempi. Educariumissa työskentelevän henkilöstön jäsenten vastaukset erottuivat kriittisinä. Tilatarveselvityksen perusteella koko normaalikoulun siirtymisellä yliopisto säästäisi tiloista noin 12 680 neliötä ja vuosittaisista vuokratukustannuksista noin 2,1-2,4 miljoonaa euroa. Pelkän lukion siirtymisellä näitä säästöjä ei saataisi.

Yliopiston hallitus käsitteli työryhmän loppuraporttia toukokuun kokouksessaan ja päätti jatkaa normaalikoulun siirtymiseen liittyvää



selvitystyötä. Osana tätä päätöstä selvitystyötä täydennettiin alakampuksella sijaitsevien tiedekuntien johtokunnilta, TYYltä ja Turun kaupungilta pyydettyillä lausunnoilla. TYY näki lausunnossaan yliopiston nykyisessä taloustilanteessa säästämisen tilakustannuksista vähemmän haitallisena ratkaisuna verrattuna säästämiseen esimerkiksi henkilöstökustannuksista. Normaalikoulun mahdollinen siirtyminen Educariumiin luo kuitenkin haasteita, joiden selvittämiseen tarvitaan edelleen huolellista ja koko yliopistoyhteisöä kunnolla osallistavaa suunnittelua. TYYn lausunnossa tuotiin yksityiskohtaisemmin esille ylioppilaskunnan kanta työryhmän loppuraportissa ja yliopiston tilaohjelmasta järjestetyissä yleisötilaisuuksissa mainittuihin asioihin.

3.3. Sosiaalipolitiikka

Kevättä väritti opiskelijoiden toimeentuloon tehtävät leikkaukset, joista asumistuen leikkaukset astuivat voimaan huhtikuussa. Lisäksi maan hallituksen kehysriihessä tekemä päätös opiskelijoiden siirtämisestä takaisin opiskelijoiden asumislisän piiriin vaikuttaa merkittävästi opiskelijoiden taloudelliseen tilanteeseen. Asumisen tukien leikkauksista viestittiin TYYn kanavilla. Kehysriihen opiskelijoihin kohdistuneista päätöksistä kirjoitettiin kannanotto Turun Sanomiin sekä TYYn kanaville. Lisäksi järjestettiin mediassa huomiota saatu mielenosoitus opiskelijoihin kohdistuneita leikkauksia vastaan.

Kevätlukukauden aikana järjestettiin kaksi kertaa sosiaalipoliittinen neuvosto TYYn järjestöille. Neuvostoissa keskeisinä teemoina olivat opiskelijoiden tukiin kohdistuvat leikkaukset ja yhdenvertaisuus. Järjestövastaaville perustettiin Whatsapp-ryhmä. Macciavellin ravintolatoimikunnan opiskelijaedustajat päivitettiin yhteistyössä tiedekuntajärjestöjen Lex ry, Humanitas ry ja Index ry kanssa.

3.3.1. Tapaamiset ja työryhmät

Osallistuttiin keväällä SYL:n sopopäiville Helsingissä. Lisäksi kevättä rytmittivät SYL:n viikottaiset infotilaisuuksiin sosiaalipoliittisella sektorilla, joissa mm. käsiteltiin opiskelijoihin kohdistuvia leikkauksia sekä YTHS:n strategian päivittämistä.



Tavattiin Turun ylioppilaskyläsäätiötä (TYS) sekä Turun yliopiston hyvinvointipalveluita. Osallistuttiin Setan kannatusjäsentilaisuuteen. Lisäksi toukokuussa tavattiin ruoka-avun erilaisia muotjoa tarjoavia paikallisia diakoneja, yliopistopappeja sekä SPR:ä ja pohdittiin yhteistyötä syksylle ja tulevalle toimintavuodelle.

Tehtiin yhteistyötä Turun yliopiston psykologian tutkijoiden ja opiskelijoiden kanssa kurssilla Käyttäytymisen muutos ja valinta-arkkitehtuuri-interventiot liittyen yksinäisyyteen ja yhteisöllisyyteen Turun yliopistossa. TYY tapasi projektin aikana kurssin vetäjiä sekä kahteen kertaan kurssilaisia. Kurssityönä tehtyä kyselyä jaettiin eri TYYn kanavilla. Kyselyn pohjalta opiskelijat valmistelivat kehittämiskohteita TYYn ja yliopiston toiminnassa yhteisöllisyyden tukemiseen.

Sosiaalipoliittisen sektorin jäsenet ovat käyneet seuraavissa työryhmissä:

- CampusSportin johtokunta
- Kriisitilanteiden henkisen tuen ryhmä
- Opintoneuvojien ohjausryhmä (ONO)
- Opiskeluympäristön terveellisyys ja tarkastus -selvityksen tarkasteluryhmä (OPY)
- Saavutettavuustyöryhmä
- YTHS:n läntisen alueen johtokunta
- YTHS:n terveystyöryhmä

3.3.2. Mielen päällä - toiminta

Mielen päällä -toiminnan kanssa tehtiin yhteistyötä läpi kevään etenkin opiskelijoiden mielenterveysviikon järjestämisessä. Viikon teema oli yhdenvertaisuus. Viikolla oli monipuolista ohjelmaa maanantaista perjantaihin.

Lisäksi kevään aikana järjestettiin kaksiosainen Mielenterveyden ensiapu 2 -kurssi uusille tukiopiskelijoille. TYYn kopo- ja sopoasiantuntijat toimivat kurssin kouluttajina.

3.3.3. Yhdenvertaisuus

Helmikuun järjestöfoorumissa TYYn häirintäyhdyshenkilöt kouluttivat epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän kohtaamisesta järjestöjä. Kevään



soponeuvostoissa järjestöjä koulutettiin yhdenvertaisuusoppaasta sekä -ohjelmasta.

Huhtikuussa toteutettiin rasminvastainen kampanja. Tämän lisäksi yhdenvertaisuussiipi on järjestänyt kiusaamisen vastaisen kampanjan sisältäen kyselyn. Siipi suunnitteli saavutettavaan viestintään liittyvää koulutusta järjestöfoorumiin ja teki yhdenvertaisuustarkkailua vappuna.

Yhdenvertaisuuden edistäminen oli myös yksi TYYn vastuulla oleva teema kevään tuutorikoulutuksissa. Yliopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotoimikunta kokousti kevätlukukauden aikana kaksi kertaa, helmikuussa ja toukokuussa.

Yhdenvertaisuusohjelman päivittämisprosessi on aloitettu sosiaalipoliittisella ja yhdenvertaisuussektorilla. Suunnittelimme yhdenvertaisuuskyselyä

3.3.4. Tuutorointi

Järjestettiin keväällä yhden tuutorineuvosto TYYn järjestöjen tuutorivastaaville. TYY viesti Turun yliopiston opiskelijatuutorihausta.

Järjesteltiin ja suunniteltiin tuutorikoulutuksia yhdessä opintoneuvojien kanssa sovitun työnjaon mukaisesti. Tuutorikoulutuksissa tehtiin yhteistyötä Unican ja CampusSportin kanssa. TYY järjesti keväällä viisi suomenkielistä tuutorikoulutusta, joista kaksi oli kohdistettu erikseen Poriin ja Raumalle. Koulutuksista kolme oli lähikoulutuksia. Koulutuksista saatiin runsaasti ja pääpiirteittäin hyvää palautetta

3.3.5. YTHS

TYY tiedotti opiskelijoiden terveydenhoitomaksun maksamisesta.

TYY on tavannut YTHS:n läntisen alueen toimijoita yhdessä muiden alueen opiskelija- ja ylioppilaskuntien kanssa.

YTHS:n terveystyöryhmä ja johtokunta kokoontuivat kevään aikana kumpikin kaksi kertaa.

3.4. Kansainväliset asiat

3.4.1. Orientaatiot

Keväällä saapuville vaihto-opiskelijoille järjestettiin orientaatio Tammikuun alussa. Kansainvälisten asioiden asiantuntija sekä hallituksen kansainvälisistä asioista vastaava jäsen esittelivät TYYn toimintaa vaihto-opiskejoille.

3.4.2. International Council -tapaamiset

Kevään aikana on järjestetty kaksi International-council tapaamista. Ensimmäinen tapaaminen järjestettiin 1.2. ja sen aiheena oli perehtyminen kansainvälisyyteen Turun yliopistossa ja järjestötoiminnassa. Toinen tapaaminen pidettiin 27.2. ja sen aiheena oli kansainvälisten opiskelijoiden integraatio ja kaksikielisyys.

3.4.3. Tapaamiset ja työryhmät

Kansainvälisten asioiden sektori on osallistunut aktiivisesti erilaisiin työryhmiin ja tapaamisiin yliopistolla sekä Ec2u-allianssissa. Lisäksi sektorilta on osallistuttu SYLn järjestämiseen infotilaisuuksiin, joita kevään aikana oli noin joka toinen viikko.

Kansainvälisen sektorin jäsenet ovat käyneet seuraavissa työryhmissä:

- Kansainvälisten tutkinto-ohjelmien koordinaattorit
- Liikkuvuustyöryhmä
- Kielityöryhmä
- Kansainvälisten tutkinto-ohjelmien työryhmä
- Apurahatoimikunta
- Ec2U-student council
- Ec2U execo

3.4.4. Yhteistyö Kievin kanssa

Kansainvälinen sektori on tehnyt kevään aikana yhteistyötä Kievin kanssa muun muassa kielityöryhmän tapaamisissa. Lisäksi Kansainvälinen sektori tapasi Kieviä 4.6. kuulumisten vaihdon merkeissä.

3.4.5. EC2U



TYYn kansainvälinen sektori on osallistunut aktiivisesti Ec2u-allianssin toimintaan. Kansainvälisistä asioista vastaava hallituksen jäsen on osallistunut allianssin opiskelijatoimikunnan toimintaan ja ottanut osaa opiskelijaviikon toimintaan. Lisäksi eurooppa-viikolla järjestettiin ec2u pop up yliopistolla yhdessä paikalliskoordinaattoreiden kanssa.

3.4.6. Tuutorointi

TYY järjesti kaksi englanninkielistä tuutorkoulutusta kansainvälisten ohjelmien tuutoreille. Lisäksi TYY kävi esittelemässä omaa toimintaansa sekä Starttipakettivarastoa vaihto-opiskelijoiden tuutoreille.

3.4.7. Lausunnot ja kommentit

Vuoden alussa TYY lausui sekä yliopistolle että lausuntopalveluun yliopistolakiin suunnitelluista muutoksista koskien kansainvälisiä opiskelijoita. Muutosten sisällöistä käytiin myös keskusteluja SYL:n johdolla lausuntojen valmisteluvaiheessa.

3.4.8. Eurovaalit

Eurovaalikampanjaa tehtiin kevään aikana pääasiassa sosiaalisessa mediassa. Myös paneelikeskustelua koitettiin järjestää kevään aikana, mutta panelistien rekrytoiminen tuotti haasteita ja paneeli jouduttiin valitettavasti perumaan. Osana kampanjaa hallitus kävi äänestämässä.

3.4.9. SYL sektoripäivät

TYYn kansainvälisten asioiden sektori osallistui SYL:n järjestämille sektoripäiville 23.-24.5. Helsingissä. Aiheena sektoripäivillä oli muun muassa sektorin ajankohtaiset, Students at Risk. sekä eduskuntavierailu.

3.4.10. Muut asiat

Kevään aikana järjestettiin Pop Up pankki yhdessä osuuspankin kanssa. Pankkipäivä järjestettiin maanantaina 18.3.

3.3. Järjestöt

3.3.1. Koulutukset ja tapaamiset



TYY järjestää vuoden aikana koulutuksia ja suunnittelutilaisuuksia järjestötoimijoille, jotta hallitustyö sujuisi hyvin ja yhdistyksen toiminta kehittyisi. Järjestöfoorumeita on järjestetty kolme mukaan lukien joulukuun ns. vuoden ensimmäinen järjestöfoorumi. Perinteisten vuosittain toistuvien koulutusten lisäksi foorumeissa on ollut myös uusia koulutuksia, kuten kriisiviestintä ja vaikuttava viestiminen. Taloudenhoitajien koulutus järjestettiin tänä vuonna niin, että aiemman vuoden taloudenhoitajakoulutuksen tallenne näytettiin järjestöfoorumissa ja tallenne koulutuksesta on katsottavissa myös jälkikäteen TYYn koulutukset – Moodle-alustalla, josta löytyy myös muiden koulutusten ja neuvostojen materiaalit. Järjestötoimijoille on järjestöfoorumien lisäksi myös sektorikohtaisia neuvostoja, joista uusimpana tänä vuonna aloitettu viestintäneuvosto.

Puheenjohtajaneuvostoja järjestettiin keväällä kolme mukaan lukien joulukuun ns. vuoden ensimmäinen PJ-neuvosto. Keväällä järjestettiin myös puheenjohtajien sitsit Q-talolla sekä puheenjohtajien ja tapahtumavastaavien yhteinen neuvosto Night Club Marilynissä. Järjestöaktiiveille järjestettiin keväällä myös järjestöristeily, joka myytiin nopeasti loppuun.

Järjestösektori on kerännyt palautetta järjestötoimijoilta niin yksittäisiin tapahtumiin kuin myös yleisesti TYYn toimintaan liittyen ja kehittänyt toimintaa niiden perusteella esimerkiksi toteuttamalla koulutuksia uusista aiheista ja mukauttamalla viestintää niin, että se koetaan saavutettavammaksi ja tavoittaa toimijat paremmin ja ajallaan. Varsinkin sähköpostin kautta toimitettavan järjestökirjeen takaisin ottaminen on saanut kiitosta.

3.3.2. Satakunta

Satakunnan kampusten toimijoiden ja TYYn välille on luotu toimivat viestintäkanavat molemminpuoleiseen viestintään. Raumalle opiskelijasihteerin ja Poriin ylioppilasyhdistys Pointer ry:n kautta. TYY edusti Raumalla osana hyvinvointiviikkoa. Kevään aikana on aloitettu selvitys Pointer ry:n rahoitustilanteen parantamisesta.



3.6. Opiskelijakulttuuri

20.2. Järjestettiin TYYn ja TuKYn yhdistymisen vuosipäivää juhlistamaan TYYn ja TuKYn hallitusten yhteinen tutustumis- ja verkostoitumistapahtuma. Tapahtuma järjestettiin TuKYn Parkilla.

30.4. ja 1.5. Järjestettiin TYYn perinteiset vapun tapahtumat eli 30.4. boolitus yliopistoalueella ja TYYn lippukulkue Taidemuseonmäen lakitukseen ja Liljan patsaan lakitukseen. Lisäksi TYY osallistui Paavo Nurmen lakitukseen. TYY järjesti taas TYYlikkään lippujahdin yliopistonmäellä. Mukana jahdissa olivat Kesärauha, Turun kaupunginteatteri ja Turun ylioppilasteatteri. 1.5. TYYn vappupiknik Vartiovuoren mäellä. Väkeä oli enemmän kuin vuosi sitten, sää suosi ja puheen keväälle piti alumni Matti Vähä-Heikkilä

Tällä hetkellä suunnitteilla karnevaalit ja vuosijuhlat.

3.6.1. Kulttuurisiipi

Kulttuurisiiven toiminta on ollut loppuneella kaudella hiljaista. Siiven toimintaa lähdetään kehittämään osana siipiuudistusta.

3.7. Ympäristö

3.7.1. Työryhmät ja tapaamiset

TYYn ympäristösektori osallistuu TY:n kestävän kehityksen ohjausryhmään, kestävän kampusrarjen työryhmään, kestävyys tutkimuksessa -työryhmään, kestävän kehityksen koulutustyöryhmään ja Reilun kaupan työryhmään. Reilun kaupan työryhmä oli mukana yliopiston kevätsiivouspäivässä. Uusia hakemuksia Reilun kaupan järjestöksi ei ole saatu.

Järjestimme vuoden ensimmäisen ympäristöneuvoston helmikuussa. Neuvostossa kerroimme ympäristösektorin toiminnasta ja annoimme järjestöille mahdollisuuden keskustella heitä askarruttavista asioista ja saada vertaistukea muilta ympäristövastaavilta. Osallistuimme SYLin kestävän kehityksen sektoripäiville.

3.7.2. Ympäristösiipi



TYYn ympäristösiipi on kuluneen kevään aikana muun muassa järjestänyt ympäristökoulutuksen järjestöfoorumissa ja siistivappu -kampanjan. Siipi on tämän lisäksi tavannut Unican kanssa syksyn kestävän opiskelija-ruokailun viikkoa suunnitellessa.

3.7.3. Kestävät uutiset

Kestävät uutiset ilmestyi kevään aikana kahdesti. Niistä viestittiin sekä sosiaalisessa mediassa että uutisen muodossa verkkosivuilla.

3.7.4. Toimintasuunnitelmaprojekti hiilijalanjäljestä

Ympäristösektori on kevään aikana käynyt keskusteluja yliopiston kanssa biodiversiteettilaskennasta ja TYYn mahdollisesta osallistumisesta siihen. Samaan aikaan on valmisteltu TYYn oman hiilijalanjäljen mittaamista mutta itse mittaamisen kanssa on odotettu biodiversiteettiprojektin edistymistä niiden mahdollisten yhtymäkohtien vuoksi.

3.7.5. Ympäristöohjelman päivittäminen

Ympäristöohjelmaa uudistettiin laajasti ennen toukokuun edustajiston kokouksessa käytyä lähetekeskustelua. Päivittäessä tavattiin Unicaa, keskusteltiin hallituksen eri sektorien kanssa ja järjestettiin sekä edustajistolle että laajemmalle yhteisölle suunnattu työpaja.

3.7.6. Kestävän kehityksen tapahtumat

Ympäristösektori järjesti yhteistyössä Eetti ry:n kanssa tekstiiliteollisuutta käsittelevän tapahtuman. Suunnittelimme syksylle pyöräretkeä sekä yhteistyötä KY-KeKe:n kanssa vujukirppiksen järjestämisessä.

3.8. Kehitysyhteistyö

3.8.1. 0,7%

0,7 haku avataan kevään viimeisessä kokouksessa.

3.8.2. Yhteistyö Huussi Ry:n kanssa



Huussi Ry:n kanssa ei ole tehty yhteistyötä enää kevään aikana mutta järjestön tilanteen kehittymistä on seurattu. Huussi ry hakeutui kevään aikana konkurssiin ja näin myös yhteinen hanke päättyi.

3.9. Viestintä

Viestintäsektori järjesti 4.3.2024 ensimmäisen viestintäneuvoston järjestöjen viestintävastaaville. Neuvostoon osallistui parikymmentä viestintävastaavaa, ja siitä saatu palaute osallistujilta oli positiivista. Viestintäneuvostoa tullaan järjestämään jatkossakin vaihtelevin teemoin järjestöjen viestintävastaavien toiveesta.

Järjestöfoorumissa 9.4.2024 pidimme kriisiviestintäkoulutuksen järjestöjen toiveesta. Koulutus sai hyvää palautetta.

Europarlamenttivaaleista viestittiin Instagramissa SYLin europarlamenttivaali-ilmeen mukaisesti sekä kirjoittamalla uutinen äänestämisestä nettisivuille.

Viestimme edustajiston kokouksista säännöllisesti ja säännönmukaisella ilmeellä tuodaksemme edustajiston päätöksentekoa näkyvämmäksi. Edustajiston kokouksista viestittiin Instagramissa ja kirjoittamalla nettisivuille uutinen kokouksen sisällöstä.

Edunvalvonnan arki -Instagram reels julkaisiin säännöllisesti kuukausittain ja videot tavoittivat katsojia hyvin.

Lisäksi viestimme kampanjaluontoisesti kevään tapahtumista, kuten hyvinvointiviikosta, pormestarien vierailusta korkeakoulussa, vapusta ja TYYn järjestämästä mielenosoituksesta hallituksen opiskelijoihin kohdistuvia leikkauksia vastaan. Lisäksi viestimme monikanavaisesti erilaisista hauista sekä kannatoista ja lausunnoista, joita kevään aikana kirjoitettiin.

Kevään aikana selviteltiin eri uutiskirjepalveluiden tarjoamia mahdollisuuksia TYYn viikoittaisen uutiskirjeen uudistamiseen. Yliopistolla on yhtä aikaa käynnissä uutiskirjeuudistus, joten jäämme odottamaan yliopiston uudistuksen valmistumista ja katsomme sitten, miten etenemme.



Loppukeväästä toteutettiin lukuvuosikalenteri, joita painetaan vuonna 2024 3500 kappaletta. Kannen toteuttaa Vanessa Luovikari ja sisällöt kasaavat viestintäasiantuntija ja järjestö- ja hallintoasiantuntija.

Syksyllä TYY alkaa viestimään myös Instagram Threadsissä ja sen käyttöönotto on suunniteltu kevään aikana.

3.10.1. Tapahtumaviestintä ja kampanjat

Tapahtumaviestintä toteutettiin yhteistyössä useamman sektorin kanssa. Viestintä toteutettiin pääosin nettisivujen, Instagramin ja sähköpostin kautta. Myös TYYn verifioitua Jodel-käyttäjää on käytetty tapahtumaviestintään, mutta vähäisesti.

Varsinkin vappuun liittyvä viestintä tavoitti katsojia hyvin. Vappuviestinnän suunnittelu aloitettiin helmi-maaliskuussa: Save the Date, booli- ja piknikkartat, turvallisuuspostaukset, aikataulut, sponsorimainokset, haalarimerkki- ja kokardimainokset, jne. Näiden lisäksi kulttuuri- ja viestintäsektorit toteuttivat somessa kevyempää vappuviestintää kuten storyjä ja Instagram-reels-videoita, jonka tarkoitus oli luoda vappuisaa tunnelmaa ja tuoda TYY lähemmäksi opiskelijoita. Järjestöjen omia tapahtumia ei mainostettu tänä vuonna TYYn Instagramissa viestinnän selekeyttämiseksi, mutta järjestöjä kannustettiin lisäämään tapahtumia TYYn nettisivun kalenteriin.

Rasisminvastainen kampanja: Kampanja näkyi sekä kampuksella että somessa. Jaoimme opiskelijaravintoloiden pöytiin ja rakennusten käytävälle viime vuonna luodut pöytäkolmiot ja ilmoitustauluille julisteet, joissa molemmissa qr-koodit, joiden takana oli tietoa rasismista. Pöytäkolmioissa määriteltiin rasismiin liittyviä termejä.

Hyvinvointiviikolla viestimme yhdessä Mielen päällä -toimijoiden kanssa. Viestinnässä promottiin Hyvinvointiviikon tapahtumia, kuten retkeä Kurjenrahkaan, toria ja puhujaa ja Rauman kampuksen hyvinvointistandeyä. Lisäksi otimme tapahtumista Instagram Storyja.

TYYn Siipien tapahtumista tiedotettiin TYYn siipien oman Instagram-käyttäjän lisäksi myös TYYn Instagramissa.

Muuta tapahtumaviestintää keväällä toteutettiin myös koskien seuraavia tapahtumia: TYYn järjestöristeily, pormestarien vierailu korkeakoulussa ja



TYYn mielenilmaus opiskelijoita kohdistuneita leikkauksia vastaan. Lisäksi tiedotimme TYYn yhteistyökumppaneiden järjestämistä tapahtumista, kuten Turku Craft Beer-festivaalista ja Kesärauhasta sekä muiden tahojen tapahtumista kuten Ilmastomarssista.

3.10.2. Saavutettavuus ja monipuolisuus

Kaikessa viestinnässä huolehdittiin siitä, että tärkeä sisältö löytyi sosiaalisen median lisäksi myös TYYn nettisivuilta saavutettavuuden takia. Kaikki TYYn viestintä toteutettiin lahtokohtaisesti kaksikielisesti (suomi ja englanti). Viestinnässä kiinnitettiin erityistä huomiota selkeyteen ja helppolukuisuuteen.

Yhdenvertaisuussiipi toteutti TYYn Instagramin vappuviestinnästä tarkkailun yhdenvertaisuuden näkökulmasta ja toimitti siitä raportin viestintä-, yhdenvertaisuus- ja kulttuurisektorille tarkasteltavaksi. Raportti sisälsi pääosin positiivista palautetta, mutta videosisältöjen tekstitysten puuttuminen tai niiden ajoittainen vaikea luettavuus fontin tms. takia nostettiin kehitettävänä asiana.

3.10.3. Edunvalvontaviestintä

Uudistimme yhteistyössä edustajiston puheenjohtajan kanssa edunvalvontaviestintää lisäten edustajiston kokouksiin liittyviä uutisia. Kehitimme myös edunvalvonnan arki -reels-konseptia ja uutisia hallituksen työskentelystä.

3.11. Vapaaehtoiset

TYYn vapaaehtoisryhmiä eli siipiä on viisi: kansainvälisyysiipi, kehitysyhteistyösiipi, yhdenvertaisuussiipi, ympäristösiipi ja kulttuurisiipi. TYYn siipien, jäsenet ovat vapaaehtoisia Turun yliopiston opiskelijoita. Siivet toimivat itsenäisesti ja järjestävät omia projektejaan teemansa ympärillä.

3.11.1. Siipitoiminnan kehittäminen

Ks. kohta 2.4. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen



3.11.2. Siipien oma toiminta

Siivet ovat jatkaneet syksyllä aloitettua toimintaa itsenäisesti siiven sektorista vastaavien hallituslaisten avustuksella.

Yhdenvertaisuussiipi järjesti vuoden vaihteessa kiusaamisen vastaisen kampanjan. Kampanjan osana järjestettiin Webropol-kysely, jolla kerättiin kokemuksia kiusaamiseen ja yksinäisyyteen liittyen Turun yliopistossa. Keväällä käytettiin uudelleen viimevuotisia rasismien vastaisen kampanjan materiaaleja. Yhdenvertaisuussiipi osallistui myös hyvinvointitorille. Yhdenvertaisuussiipi teki keväällä 2024 yhdenvertaisuustarkkailua osana TYYn vapputapahtumia ja niistä tiedottamista TYYn yhdenvertaisuusohjelman pohjalta.

Ympäristösiipi järjesti siistivappu -kampanjan, johon kuului somepostauksia ja vappupiknikin roskienkeräys. Ympäristösiipi järjesti myös ympäristökoulutuksen järjestöfoorumissa.

3.12. Yrityssuhteet

Yrityssuhdesektori on kartoittanut ja luonut kontakteja useiden potentiaalisten yhteistyökumppaneiden kanssa, mutta uusia pääyhteistyökumppaneita ole löytynyt. Haasteina on ollut muiden sektorien kiireellisyys ja potentiaalisten kumppanien vähäiset resurssit.

3.13. Muuta

3.13.1. Presidenttivaalit 2024

TYYn hallitus kävi yhdessä äänestämässä Yliopistonmäellä Naturalla ja vaaleista viestittiin TYYn kanavissa.