



1

2 Toimintasuunnitelma ja tavoiteohjelma vuosille 3 2025–2027

4 Sisällysluettelo

5	1. Toimintasuunnitelman ja tavoiteohjelman tarkoitus.....	2
6	1.1. Toimintasuunnitelman tarkoitus.....	2
7	1.2. Tavoiteohjelman tarkoitus.....	2
8	1.3. Yhteys strategiaan.....	2
9	2. Moniääninen, hyvinvoiva yhteisö ja ympäristö.....	3
10	2.1. Opiskelija-asumisen tulevaisuus.....	3
11	2.2. Opiskelijoiden kasvava velkaantuminen.....	4
12	2.3. Ympäristöohjelman mukaiset perinnetapahtumat.....	5
13	2.4. Yhdenvertaisuusoppaan päivittäminen.....	6
14	3. Ylioppilaskunta oma-aloitteisena yhteiskunnan kulmakivenä.....	7
15	3.1. Edunvalvonta ylioppilaskunnan ytimessä.....	7
16	3.2. Yhteiskunnallisesti aktiiviset opiskelijat.....	8
17	3.3. Ylioppilaskunta elinkeinoelämän lähellä.....	9
18	3.4. Aktiivista opiskelijaedustustoimintaa EC2U-foorumissa.....	10
19	4. Ainutlaatuinen yhteisö.....	11
20	4.1. Otsikko?.....	11
21	4.2. Koko yhteisön tavoittavat TYYn palvelut.....	12
22	4.3. Osaava yhteisö.....	12
23	4.4. Siivet.....	14
24	4.5. Kirjava järjestökenttä.....	15

25

26

27



28

29 1. Toimintasuunnitelman ja tavoiteohjelman tarkoitus

30 1.1. Toimintasuunnitelman tarkoitus

31 Toimintasuunnitelman tarkoitus on toimia ylioppilaskunnan työkaluna, jolla
32 toteutetaan strategiaa. Toimintasuunnitelma määrittää ylioppilaskunnan
33 tulevan toiminnan tavoitteet ja keinot niiden saavuttamiseksi. Dokumentti
34 sisältää kuvauksen nykytilasta, suunnitelman siitä, mitä toimenpiteitä
35 aiotaan tehdä, kuka niistä on vastuussa sekä miten ne edistävät strategiaa.
36 Toimintasuunnitelma auttaa varmistamaan, että ylioppilaskunnan toiminta
37 on johdonmukaista, suunnitelmallista ja että se tukee strategian pitkän
38 aikavälin tavoitteita. Toimintasuunnitelma auttaa toiminnan suunnittelua
39 käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

40

41 1.2. Tavoiteohjelman tarkoitus

42 Tavoiteohjelman tarkoitus on määrittää ylioppilaskunnan pidemmän
43 aikavälin strategiset tavoitteet ja päämäärät, joihin pyritään.
44 Tavoiteohjelmaan on kirjattu, mihin toimintasuunnitelman kohdilla pyritään
45 pidemmällä aikavälillä. Se toimii peruslinjauksena, joka ohjaa
46 ylioppilaskunnan toimintaa, päätöksentekoa ja kehitystä kolmen vuoden
47 ajan. Tavoiteohjelma keskittyy suuriin kokonaisuuksiin ja visioon, ja se
48 määrittää suuntaviivat siitä, mihin suuntaan ylioppilaskunnan tulisi kehittyä.

49

50 1.3. Yhteys strategiaan

51 Toimintasuunnitelma on tärkein työkalu, jolla strategiaa jalkautetaan.
52 Toimintasuunnitelmaan on kirjattu, miten kukin kohta liittyy strategiaan ja
53 miten strategiakohtaa edistetään toimintasuunnitelmaan kirjatulla
54 toimenpiteillä.

55

56



57 2. Moniääninen, hyvinvoiva yhteisö ja ympäristö

58 2.1. Opiskelija-asumisen tulevaisuus

59

60 Vastuuhenkilöt:

61 sosiaalipoliittinen sektori, kansainvälisten asioiden sektori

62 Linkki strategiaan:

63 Strategian painopisteet:

64 Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Tavoitteenamme on yhdenvertainen ja tasa-
65 arvoinen opiskelijakulttuuri, yliopistoyhteisö ja yhteiskunta.

66 Sidosryhmäyhteistyö: TYY edistää tavoitteitaan sidosryhmiensä kautta strategisesti.

67 Strategian tavoitteet: Edistämme opiskelijoiden inhimillistä arkea.

68 Toiminnassamme huomioidaan jäsenten moninaisuus.

69

70 Nykytila:

71 Opiskelijoiden asumisen tuet heikkenevät asumislisään siirtymisen myötä 1.8.2025.
72 Myös opiskelija-asuntojen rakentamisen mahdollistavaan rahoitukseen (ARA-
73 järjestelmä) on tehty leikkauksia, mikä vähentää uusien opiskelija-asuntojen
74 rakentamista ja hidastaa peruskorjaussuunnitelmien toteutumista. Sekä
75 kotimaisten että ulkomaalaisten opiskelijoiden määrä kasvaa tulevaisuudessa ja
76 edullisemmän asumisen muotojen, kuten opiskelija-asuntojen, kysyntä kasvaa
77 samalla.

78

79 Ehdotetut toimenpiteet:

- 80 • Kootaan yhteen relevantit toimijat ja muodostetaan selkeä tilannekuva
- 81 opiskelija-asumisesta Turussa.
- 82 • Etsitään kestäviä ratkaisuja opiskelijoiden asuntotilanteeseen
- 83 • Vaikutetaan, jotta kansainvälisten opiskelijoiden asuntotilanne paranee
- 84 • Seurataan asumislisään siirtymisen vaikutuksia
- 85 • Selvitetään mahdollisuutta kartoittaa ludeongelmaa opiskelijakaupunkien
- 86 asunnoissa

87



88 2.2. Opiskelijoiden kasvava velkaantuminen

89

90 Vastuuhenkilöt: sosiaalipoliittinen sektori

91

92 Linkki strategiaan:

93 Strategian painopisteet: Edunvalvonta on TYYn osaamisen ydintä ja sen myötä
94 opiskelijaelämä on inhimillisempää. Jäsenemme kokevat TYYn edistävän heidän
95 etujaan ja näkevät edunvalvonnan tulokset konkreettisesti arjessa.

96 Strategian tavoitteet: Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka
97 myötä profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa.

98

99 Nykytila:

100 Opiskelijoiden opintolainamäärät ovat kasvussa. Opintotukea on muutettu yhä
101 lainapainotteisempaan suuntaan ja muita opiskelijoiden tukimuotoja on leikattu.
102 Opiskelijoiden kasvavalla velkaantumisella on vaikutuksia tulevaisuudennäkymiin,
103 hyvinvointiin ja koulutukseen hakeutumiseen.

104

105 Tavoitteet:

106 2025 Opiskelijoiden opintolainatilanteesta on tehty kysely. Kyselyn tuloksista on
107 tiedotettu.

108 2026 Kyselyn tulosten pohjalta on tehty vaikuttamistyötä tilanteen parantamiseksi.

109 2027 Opiskelijoiden lainatilanteesta on järjestetty uusi kysely, jonka avulla
110 seurataan tilanteen muutosta ja tehdään vaikuttamistyötä.

111

112 Ehdotetut toimenpiteet:

113 • Järjestetään kysely opiskelijoille opintolainaan liittyen.

114 • Viestitään kyselystä ja sen tuloksista.

115 • Hyödynnetään kyselyn tuloksia edunvalvonnassa

116



117 2.3. Ympäristöohjelman mukaiset perinnetapahtumat

118

119 Vastuuhenkilöt: Kulttuurisektori, ympäristösektori

120

121 **Linkki strategiaan:**

122 Strategian painopisteet: Vaikuttaminen ja edunvalvonta, Järjestämme
123 tilaisuuksia ja tapahtumia kestävästi

124 Strategian tavoitteet: Johdamme ja kehitämme opiskelijakulttuuria, joka ajan
125 myötä tuo vastuullisen toimintakulttuurin laajemmin yhteiskuntaan

126

127 **Nykytila:** Perinnetapahtumien ympäristövaikutuksia tarkastellaan yleisellä
128 tasolla. Perinnetapahtumia suunniteltaessa noudatetaan ympäristöohjelmaa

129

130 **Tavoitteet:**

131

132 2025 Tapahtumakohtaiset ympäristösuunnitelmat luodaan

133

134 2026 Ympäristösuunnitelmia päästään käyttämään

135

136 2027 TYYn perinnetapahtumat ovat kestävämpiä ja ympäristösuunnittelu on
137 pitkäjänteistä

138

139 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 140 • Luodaan perinnetapahtumakohtaiset ympäristösuunnitelmat

141

142

143

144



145 2.4. Yhdenvertaisuusoppaan päivittäminen

146

147 Vastuuhenkilöt:

148 sopo- ja yhdenvertaisuussektori

149

150 Linkki strategiaan:

151 Strategian painopisteet: Vaikuttaminen ja edunvalvonta: Viemme asioita rohkeasti
152 eteenpäin: sosiaalinen vastuu

153 Strategian tavoitteet: Johdamme ja kehitämme opiskelijakulttuuria, joka ajan
154 myötä tuo vastuullisen toimintakulttuurin laajemmin yhteiskuntaan.

155

156 Nykytila:

157 Vuoden 2024 aikana on päivitetty TYYn yhdenvertaisuusohjelma, jonka jatkona
158 päivitetään järjestöille suunnattu yhdenvertaisuusopas. Yhdenvertaisuusoppaan

159

160 Tavoitteet:

161 2025 Opas on valmis. Viestimme ja koulutamme oppaan sisältöjä järjestöille.

162 2026 Yhdenvertaisuusopas on tuttu ja toimiva työkalu järjestöjen arjessa.

163 2027 Oppaan sisällöt ovat vuosittain toistettava teema TYYn koulutuksissa.

164

165 Ehdotetut toimenpiteet:

166 • Osallistetaan järjestöjä ja vapaaehtoisia oppaan päivitykseen

167 • Kehitetään järjestöjen häirintäyhdyshenkilöitä koskevaa osuutta

168 • Valmistellaan opas

169 • Viestitään oppaasta järjestöille



- 170 **3. Ylioppilaskunta oma-aloitteisena yhteiskunnan kulmakivenä**
- 171 3.1. Edunvalvonta ylioppilaskunnan ytimessä
- 172
- 173 Vastuusektorit: Edunvalvontasektorit, viestintäsektori
- 174
- 175 Nykytila:
- 176
- 177 Opiskelijaedustajatoiminta on ylioppilaskunnan sydän. Useisiin
- 178 opiskelijaedustajan tehtäviin on haasteita saada hakijoita. Ylioppilaskunnan
- 179 jäsenistön edunvalvontaviestintää on kehitettävä. Nykytilanteessa yliopisto
- 180 maksaa lakisääteisten toimielinten kokouksista opiskelijaedustajille palkkioita.
- 181 Oikeusapujaoston palvelu on vähäisellä käytöllä.
- 182
- 183 Linkki strategiaan:
- 184
- 185 • Edunvalvonta on TYYn osaamisen ydintä ja sen myötä opiskelijaelämä on
- 186 inhimillisempää.
- 187 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme vaikuttamisesta
- 188 houkuttelevaa ja kiinnostavaa
- 189 • Viestimme avoimesti ja suunnitelmallisesti toiminnastamme ulospäin
- 190 • Teemme näkyvää ja suunnitelmallista edunvalvontaa, jonka myötä
- 191 profiloidumme luotettavana asiantuntijaorganisaationa
- 192 • Edustajiston määrittämä poliittinen linjapaperi on pohja
- 193 vaikuttamistyöllemme
- 194
- 195 Ehdotetut toimenpiteet:
- 196
- 197 • Toiminnasta viestitään aktiivisesti sekä ylioppilaskunnan toimijoiden välillä
- 198 että ulospäin
- 199 • Edunvalvontaviestinnässä pidetään yllä kaksikielisyyttä
- 200 • Opiskelijaedustajille suunnattuja perehdytyksiä ja perehdytysmateriaalia
- 201 tuotetaan säännöllisesti
- 202 • Ylioppilaskunta selvittää yliopiston kanssa mahdollisuutta maksaa
- 203 opiskelijaedustajilleen palkkioita
- 204 • Oikeusapujaoston näkyvyyttä sekä jäsenille että järjestöille parannetaan ja
- 205 toiminnasta maksetaan järjestäjälle rahallista korvausta
- 206
- 207



- 208 Tavoite:
- 209 Ylioppilaskunnan painopiste on opiskelijaedustajatoiminta ja toiminnasta
210 viestitään aktiivisesti.
211
- 212 3.2. Yhteiskunnallisesti aktiiviset opiskelijat
- 213
- 214 Vastuuhenkilöt: Kuntapoliittinen sektori ja pääsektori
- 215
- 216 Nykytila:
- 217 Vuonna 2025 järjestetään kuntavaalit, aluevaalit sekä edustajistovaalit.
218 Tilastokeskuksen tietojen mukaan nuorten 18-24-vuotiaiden äänestysprosentti
219 oli 35,4 % kuntavaaleissa 2021. Vuoden 2022 aluevaaleissa tämä
220 äänestysprosentti oli 27,2%. Edustajistovaaleissa 2023 äänestysprosentti oli
221 37,37%. Opiskelijoiden ääni saadaan voimakkaimmin kuulumaan nostamalla
222 äänestysaktiivisuutta.
- 223 Vuonna 2024 TYY teki opiskelija kyselyn pohjalta kuntapoliittisenohjelman
224 yhdessä r40k kanssa. Ryhmä 40 000 on tavannut 2024 syksyllä Turun
225 kuntapäättäjiä ja toimittanut kuntapoliittisenohjelman ryhmille tapaamisten
226 yhteydessä. TYY on vaikuttanut puolueiden kuntavaaliohjelmiin tapaamisissa.
- 227
- 228 Linkki strategiaan:
- 229 • Seuraamme pitkäjänteisesti paikallista päätöksentekoa ja luomme suhteita
230 kaupungin ja aluehallinnon virkahenkilöistöön
- 231 • TYY edustaa paikoissa, joissa tehdään opiskelijoiden elämään vaikuttavia
232 päätöksiä.
- 233
- 234 Ehdotetut toimenpiteet:
- 235 • TYY järjestää mielenkiintoisia vaalitapahtumia, kuten kuntavaalipaneelin.
- 236 • TYY kannustaa jäseniään aktiiviseen äänestämiseen ja osallistumiseen vaali
237 vuonna.
- 238 • TYY näkyy ja kuuluu kunta- ja aluevaikuttajille.



239 Tavoite:

240 Opiskelijat näkyvät ja kuuluvat yhteiskunnallisessa keskustelussa
241 kampuskaupungeissa sekä hyvinvointialueilla. Uudet päättäjät tuntevat TYYn
242 toimijat ja tavoitteet.

243

244 3.3. Ylioppilaskunta elinkeinoelämän lähellä

245

246 Vastuusektorit: Yrityssuhdesektori, työelämäsektori

247

248 Nykytila:

249

250 Ylioppilaskunnalla on vuosittain useiden yritysten kanssa vakiintunutta
251 yhteistyötä. Ylioppilaskunta kiinnostaa yrityksiä yhteistyökumppanina.
252 Yritysyhteistyön kannalta ylioppilaskunnalla on yhä paljon potentiaalia, joka
253 vaatii aktiivisuutta ja resursseja.

254

255

256 Linkki strategiaan:

257

- 258 • Olemme kiinnostava ja luotettava yritysyhteistyökumppani
- 259 • Tuomme esiin toimintaperiaattemme ja edellytämme
260 yhteistyökumppaneiltamme vastuullisuutta

261

262

263 Ehdotetut toimenpiteet:

264

- 265 • Yrityssuhdesektori kasvaa suuremmaksi
- 266 • Yritysyhteistyön linjat, hinnasto ja ohjeistukset on päivitettävä nykytilanteen
267 tarpeisiin.
- 268 • Uusia yhteistyökumppaneita hankitaan ja yhteistyösopimuksia pidennetään

269

270 Tavoite:

271 Yritysyhteistyön osuus ylioppilaskunnan taloudesta kasvaa

272

273



274

275 3.4. Aktiivista opiskelijaedustustoimintaa EC2U-foorumissa

276

277 Vastuusektorit: Kansainvälinen sektori, koulutuspoliittinen sektori

278 Nykytila:

279 EC2U-foorumi järjestetään Turussa 18.5.-22.5.2026. Foorumi on suuri tapahtuma
280 joka kokoaa yhteen kaikki allianssin toimijat työntekijöistä opiskelijoihin. Foorumin
281 aikana järjestetään erilaisia tapahtumia, joista osa on suunnattu pelkästään
282 foorumiin osallistuville opiskelijoille. TYY osallistuu tapahtuman järjestelyihin,
283 etenkin opiskelijoille suunnatun vapaa-ajan ohjelman osalta.

284 Linkki strategiaan: Olemme kiinnostava ja luotettava yritys yhteistyökumppani

285

286 Ehdotetut toimenpiteet:

287 • Foorumin suunnittelun käynnistäminen vuoden 2025 alussa yhdessä allianssin
288 paikalliskoordinaattoreiden kanssa

289 • Perustetaan suunnittelutoimikunta

290 • Tehdään yhteistyötä allianssin eri toimijoiden kanssa foorumin ohjelman
291 suunnittelun ja järjestelyjen tiimoilta.

292 Tavoite:

293 TYY käynnistää foorumin suunnittelun omalta osaltaan vuoden alussa. Vuoden
294 2025 lopussa foorumi on pääpiirteissään suunniteltu. TYY osallistuu vuoden 2026
295 foorumiin aktiivisesti sekä järjestäjän että osallistujien roolissa.

296

297



298 4. Ainutlaatuinen yhteisö

299 4.1. Opiskelijat tavoittava sekä yhteen tuova opiskelijakulttuuri

300
301 Vastuuhenkilöt: Kulttuurisektori

302 Linkki strategiaan:

303 Strategian painopisteet: Ikimuistoisia kohtaamisia: Tuomme opiskelijat yhteen

304 Strategian tavoitteet: Toiminnassamme huomioidaan jäsenten moninaisuus ja
305 erilaisten opiskelualojen arvokkuus. Pidämme yllä yhteisöllemme tärkeitä
306 opiskelijakulttuurin perinteitä.

307

308 Nykytila: TYYn perinnetapahtumat tavoittavat jäsenistöä. Yhdistymisen
309 vuosipäivä ei tavoita jäsenistöä välivuosina.

310

311 Tavoitteet:

312

313 2025 Järjestetään tavoittavia ja yhteen tuovia perinnetapahtumia. Järjestetään
314 juhluvuoden yhdistymisen vuosipäivä. Kartoitetaan kehittämismahdollisuuksia.

315

316 2026 Kehitetään TYYn tapahtumakokonaisuutta kartoituksen perusteella

317

318 2027 TYYn tapahtumat ovat entistä tavoittavampia ja yhteentuovempia

319

320 Ehdotetut toimenpiteet:

- 321
- Yliopistonyhteisön tavoittavan yhdistymisen vuosipäivän järjestäminen
 - Turun korkeakoulujen välisen tapahtumayhteistyön kartoittaminen
- 322

323



324 4.2. Koko yhteisön tavoittavat TYYn palvelut

325

326 **Vastuuhenkilöt:** Satakuntasektori

327

328 **Linkki strategiaan:**

329

330 Strategian painopisteet: Merkityksellisiä palveluja

331 Strategian tavoitteet: Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Tuotamme
332 mahdollisimman suurta lisäarvoa opiskelijaelämään. Panostamme
333 kohtaamisten laatuun kaikkien jäsentemme kanssa. Olemme läsnä siellä
334 missä opiskelijat ovat.

335

336 **Nykytila:** TYYn palvelut ovat tavoitettavia ja toimivia Turun kampuksella.

337

338 **Tavoitteet:**

339

340 2025 Kartoitetaan uusia ja kehitetään olemassa olevia palvelukonsepteja
341 Satakunnan kampuksilla

342

343 2026 Otetaan uusia palvelukonsepteja käyttöön

344

345 2027 TYYn palvelut tavoittavat paremmin ainutlaatuisen yhteisömmme

346

347 **Ehdotetut toimenpiteet:**

348 • Uusien palvelukonseptien kehittäminen Satakunnan kampuksille

349 Satakunnan opiskelijakoordinaattorin johdolla

350 • Olemassa olevien palvelukonseptien kartoitus ja kehitys

351

352

353

354

355

356 4.3. Osaava yhteisö

357

358 **Vastuuhenkilöt:** Järjestösektori



359 **Linkki strategiaan:** Tunnemme jäsenten ja järjestöjen tarpeet. Kehitämme
360 toimintaamme aina jäsenlähtöisesti ja teemme järjestötoiminnasta sujuvaa ja
361 kohtelemme järjestöjä yhdenvertaisesti.

362 **Strategian painopisteet:** yhteisöllisyyden edistäminen, palvelutarjonta

363 **Strategian tavoitteet:**

364

365 **Nykytila:** TYYllä on usealla eri viestintäalustalla erillisiä ja aktiivisuudeltaan
366 vaihtelevia yhteydenpitokanavia TYYn jäsenten kanssa.

367 **Tavoitteet:**

368 **2025**

369 TYYllä on selkeät yhtenäiset yhteydenpitokanavat jäsenistöön.

370

371 **2026**

372 Järjestötoimijoilla on selkeä käsitys TYYn käytössä olevista yhteydenpitokanavista
373 ja he seuraavat niitä säännöllisesti. TYYn koulutukset –Moodle ja TYYn verkkosivu
374 ovat järjestötoimijoille hyödyllisiä materiaalipankkeja, joita järjestötoimijat
375 hyödyntävät aktiivisesti.

376

377 **Ehdotetut toimenpiteet:**

378 • Toimistolla sovitaan yhtenäiset käytännöt viestintäkanavien käytölle

379 • Sähköpostitiedotuksen ohelle otetaan käyttöön Telegram-sovellus, jonne luodaan
380 sektorikohtaiset ryhmät, joissa on erikseen kanavia esimerkiksi tiedotukselle ja
381 keskustelulle

382 • Järjestöjen ja niissä toimivien aktiivien tarpeita ja toiveita kartoitetaan aktiivisesti
383 ja toimintaa kehitetään palautteen pohjalta

384 • Kehitetään palveluita ja koulutuksia huomioiden järjestökentän moninaisuus ja
385 esimerkiksi harrastejärjestöt

386 • TYYn nettisivuille luodaan usein kysytyt kysymykset –osio (UKK)



387 • TYYn koulutukset –Moodle-sivustoa täydennetään jäsenistön tarpeiden mukaan
388 niin, että aiempien koulutusten, foorumeiden ja neuvostojen materiaalien lisäksi
389 sivustolla on myös muuta hyödyllistä sisältöä kuten lomakepohjia

390 • Viestintäkanavista tiedotetaan järjestötoimijoille selkeästi

391

392 4.4. Siivet

393

394 **Vastuuhenkilöt:** vapaaehtoiset

395 **Linkki strategiaan:**

- 396 • Tarjoamme opiskelijoille vaikutusmahdollisuuksia ja teemme
397 vaikuttamisesta houkuttelevaa ja kiinnostavaa

398 **Strategian painopisteet:** yhteisöllisyyden edistäminen, vaikuttaminen ja
399 edunvalvonta

400 **Strategian tavoitteet:**

401 **Nykytila:** TYYn vapaaehtoistoiminta uudistettiin syksyllä 2024 niin, että viisi erillistä
402 siipeä yhdistettiin yhdeksi isommaksi ryhmäksi. TYYn siivet -vapaaehtoisryhmä
403 edistää seuraavia teemoja: yhdenvertaisuus, ympäristö, kehitysyhteistyö ja
404 kansainvälisyys. Siipien toiminnalle on luotu vuosikello ja alustava
405 toimintasuunnitelma.

406

407 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 408 • TYYn siivet jatkavat syksyllä aloitettua toimintaa siiven uudistetun
409 toimintasuunnitelman ja vuosikellon pohjalta, joita kehitetään vuoden
410 mittaan syksyllä aloittavaa uutta ydintiimiä varten
- 411 • Kehitetään vapaaehtoisvastaavan sekä vapaaehtoisille relevanttien
412 sektoreiden hallituslaisten roolia vapaaehtoisten kanssa toimimisessa
- 413 • Vakiinnutetaan siipitoiminnan hallinnollista puolta, kuten toiminnan ja sen
414 kulujen raportoinnin käytänteitä, sekä siivistä vastaavan työntekijän roolia
415 siipitoiminnan tukena.
- 416 • Siipien toimintaa tehdään viestinnällä näkyvämmäksi osaksi TYYtä

417 **Tavoitteet:**

418 2025



-
- 419 Uudistuneet TYYn siivet ovat aloittaneet ja toimintaa kehitetään.
420 2026
421 Siippiuudistus vakiinnutetaan ja yksityiskohtia hiotaan tarpeen mukaan.
422 2027
423 Uudistus on vakiintunut. Siivet ovat merkittävä yhdysside toimiston ja jäsenten
424 välillä. Jäsenistö tuntee TYYn siivet ja niiden toiminta nähdään houkuttelevana.
425
426
427 4.5. Kirjava järjestökenttä
428
429
430 Vastuuhenkilöt: Järjestösektori, viestintäsektori
431 Linkki strategiaan:
432 Strategian painopisteet:
433 - IKIMUISTOISIA KOHTAAMISIA: Tuomme opiskelijat yhteen
434 - MERKITYKSELLISIÄ PALVELUJA: Tunnumme jäsenet ja järjestöt
435 Strategian tavoitteet: Toiminnassamme huomioidaan jäsenten moninaisuus ja
436 erilaisten opiskelualojen arvokkuus. Viestimme jokaiselle yhteisön jäsenelle ja
437 kehitämme uusia tapoja opiskelijoiden tavoittamiseksi.
438 Nykytila: TYYn järjestöt näkyvät TYYn verkkosivuilla ja erilaisissa tapahtumissa sekä
439 ajoittain TYYn viestinnässä.
440 Tavoitteet:
441 2025 Järjestöille tarjotaan mahdollisuus näkyä laajemmin ja monipuolisemmin
442 TYYn viestinnässä.
443 2026 TYYn järjestöt ovat säännönmukaisesti esillä TYYn viestinnässä ja järjestöt
444 ovat näkyvä osa ylioppilaskuntaa.
445 2027 TYYn järjestöt näkyvät ja kuuluvat olennaisena osana TYYn ulkoista ja sisäistä
446 viestintää ja ylioppilaskunta näyttäytyy olennaisena osana kirjavaa ja monipuolista
447 opiskelijajärjestökenttää.
448



449 Ehdotetut toimenpiteet:

450 . TYyn viestintäkanavilla tuodaan esille kuukausittain vaihtuva järjestö, joka
451 pääsee itse esittelemään toimintaansa ja haluamiaan teemoja