



# Turun yliopiston ylioppilaskunnan Yhdenvertaisuusohjelma 2024

## Sisällysluettelo

1	2
2	3
3	3
4	3
5	3
6	4
7	5
8	5
9	6
10	7
11	8
12	9
13	9
14	10
15	11
16	11
17	13
18	15
19	16
20	16
21	18
22	19
23	
24	
25	
26	
27	
28	



## 29 1. Johdanto

30 TYYn yhdenvertaisuusohjelma on edustajiston hyväksymä toimintaa ohjaava linjaus  
31 ylioppilaskunnan yhdenvertaisuustyön tavoitteista. Ohjelma täydentää  
32 ylioppilaskunnan poliittista linjapaperia sekä strategisia tavoitteita  
33 yhdenvertaisuuskysymysten osalta. Se on tarkoitettu ennen kaikkea TYYn sisäisten  
34 elinten välineeksi. Yhdenvertaisuus on yksi TYYn keskeisistä arvoista. Kaikkien  
35 perustehtävässä määriteltyjen elementtien toteutumiselle on ensiarvoisen tärkeää  
36 se, että opiskelija tuntee itsensä yhdenvertaiseksi yliopistoyhteisön jäseneksi.  
37 Yliopiston ja ylioppilaskunnan lisäksi TYYn järjestöjen toiminnalla suuri merkitys  
38 yhdenvertaisuuden toteutumisessa yliopistoyhteisön jokapäiväisessä elämässä.  
39 Käsillä olevan ohjelman tarkoitus on siksi paitsi ohjata TYYn toimintaa, mutta myös  
40 linjata TYYn jäsenille tarkoitettun yhdenvertaisuusoppaan sisällöstä.  
41 Yliopistoyhteisön yhdenvertaisuus on myös jäsentensä vastuulla.

42 TYYn yhdenvertaisuusohjelman tavoitteena ovat yhdenvertainen ja tasa- arvoinen  
43 yliopistoyhteisö ja yhteiskunta. TYY on feministinen ja antirasistinen toimija  
44 Yhdenvertaisuusohjelmaansa toteuttamalla TYY pyrkii siihen, että opiskelijat voivat  
45 toteuttaa itseään vailla pelkoa syrjinnästä niin yliopistossa, TYYn järjestöissä kuin  
46 arkielämässään yliopistoyhteisön ulkopuolella.

47 Suomen perustuslain mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Lain  
48 yhdenvertaisuutta käsittelevässä pykälässä todetaan lisäksi, että "ketään ei saa  
49 ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän,  
50 kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai  
51 muun henkilöön liittyvän syyn perusteella." (Perustuslaki 6 § 2). Vuoden 2014 lopussa  
52 voimaan tullut yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän perustuslaissa mainittujen  
53 ominaisuuksien lisäksi (sukupuolta lukuun ottamatta) seuraavien henkilöön  
54 liittyvien syiden perusteella: kansalaisuus, poliittinen toiminta,  
55 ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet ja seksuaalinen suuntautuminen.  
56 Sukupuolten tasa-arvoa ja sen edistämistä käsitellään erikseen laissa naisten ja  
57 miesten välisestä tasa-arvosta, jossa myös kielletään syrjintä sukupuoli-identiteetin  
58 tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

59 Yhdenvertaisuuslainsäädäntö velvoittaa sekä yliopistoa että TYYtä. Yliopiston tulee  
60 edistää ja arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista paitsi työnantajan, myös  
61 koulutuksen järjestäjän näkökulmasta. TYYn kohdalla velvoite koskee ennen  
62 kaikkea TYYtä työnantajana. Lisäksi ylioppilaskunnan tulee edistää  
63 yhdenvertaisuuden toteutumista myös laajemmin – onhan ylioppilaskunnan  
64 tarkoitus "olla jäsentensä yhdysiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia  
65 ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä  
66 pyrkimyksiä" (Yliopistolaki 46 § 1).



## 67 1.1 Lukuohje

68 Jotta tavoitteet saavutetaan, on niille kirjattu vastuusektorit tai toimijat ja  
69 tavoitteiden edistymistä tukevat toimenpiteet. Kunkin tavoitteen kohdalle on  
70 kirjattu tahot, jotka ovat tavoitteen edistämisestä ja toimenpiteiden toteuttamisesta  
71 päävastuussa. Näitä sektoreita TYYn toimistolta ovat sosiaalipolitiikka (sopo),  
72 koulutuspolitiikka (kopo), yhdenvertaisuus (yv), kansainvälisyys (kv), järjestöt sekä  
73 pääsektori. Lisäksi mainittuna ovat TYYn häirintäyhdyshenkilöt, edustajiston  
74 puheenjohtajisto (epj) sekä edustajiston toimikunnat.

75 Tavoitteet ja toimenpiteet on jaoteltu neljän pääotsikon alle; Yhdenvertaisuuden  
76 edistämisen toimialueet, Turun yliopiston ylioppilaskunta (TYY), järjestöt sekä  
77 yliopisto ja ylioppilaskunta. Osiossa kuusi esitellään dokumentin seurantaan varten  
78 olevat toimenpiteet. Lisäksi dokumentin lukemista tukevat TYYn nettisivuilta  
79 löytyvä käsitteenmäärittelydokumentti sekä TYYn laajemmalle yhteisölle tarkoitettu  
80 yhdenvertaisuusopas.

81

## 82 2. Yhdenvertaisuuden edistämisen toimialueet

83

84 Tässä kappaleessa tuodaan esille yhdenvertaisuusohjelman tavoitteita ja  
85 toimenpiteitä teemoitettuina toiminta-alueina, joihin ylioppilaskunnassa tulee  
86 kiinnittää huomiota. Toiminta-alueiden sisältöinä ovat 1) eri-ikäiset opiskelijat, 2)  
87 alkuperä, etninen tausta, kansalaisuus ja kieli, 3) uskonto, maailmankatsomus ja  
88 vakaumus, 4) poliittinen ja ammattiyhdistystoiminta, 5) perhe- ja hoivasuhteet, 6)  
89 sukupuoli, sukupuolen ilmaisu, kehon sukupuolitettut piirteet ja seksuaalinen  
90 suuntautuminen ja 7) terveydentila ja vammaisuus.

91 Mainitut toiminta-alueet eivät ole täydellinen lista, ja ylioppilaskunnan tuleekin  
92 kehittää jatkuvasti toimintaansa yhdenvertaisemmaksi kriittisestä näkökulmasta.  
93 Erityistä huomiota tulee kiinnittää marginalisoituihin ihmisryhmiin.  
94 Intersektionaalisessa feminismissä pyritään purkamaan syrjintää läpileikkaavasti  
95 erilaisten identiteetti-positioiden tarkastelun avulla. Yhdenvertaisuutta edistettäessä  
96 tulee tiedostaa rakenteellinen syrjintä, joka vaikuttaa esimerkiksi kielen, käsitysten,  
97 kulttuurin, lakien, kasvatuksen ja instituutioiden kautta.

### 98 2.1 Ikä

99 Ikäsyrjinnällä tarkoitetaan sellaista toimintaa, joka estää tai vaikeuttaa henkilön  
100 osallistumista ylioppilaskunnan tai opiskelijayhteisön toimintaan hänen iästään  
101 johtuen. Toimintaympäristön nuorekkuus voi vaikeuttaa iäkkäämpien  
102 opiskelijoiden ja työntekijöiden osallistumista toimintaan. TYY pyrkii edistämään eri-  
103 ikäisten osallisuutta ja pyrkii toiminnallaan vähentämään niitä esteitä, jotka voivat  
104 aiheuttaa eri-ikäisten ihmisten eriarvoisuutta.



105 **Edunvalvonta huomioi eri-ikäiset ja eri elämänvaiheessa olevat opiskelijat.** (kopo,  
106 sopo, yv ja kaikkien toimielinten puheenjohtajat)

- 107 – Huomioidaan opiskelijoiden eri ikäryhmät ja elämäntilanteet esimerkiksi  
108 jäsenkyselyitä laadittaessa, jotta saadaan tietoa ikäryhmien ja erilaisissa  
109 elämäntilanteessa olevien opiskelijoiden erityistarpeista, tuutori- ja  
110 järjestökoulutuksissa, puheenjohtajana kaikissa TYYn toimielimissä,  
111 kannanotoissa ja lausunnoissa.

112  
113

## 114 **2.2 Alkuperä, etninen tausta, kansalaisuus ja kieli**

115 Turun yliopiston ylioppilaskunta on kansainvälinen ja monikulttuurinen yhteisö. TYY  
116 edistää yhdenvertaisuutta aktiivisesti alkuperän, kansalaisuuden, etnisyyden ja  
117 kielen perusteella toiminnassaan. Valkoisuusnormi tuottaa usein hierarkkisia  
118 ajatusrakennelmia, jossa valkoinen eurooppalaisuus nähdään muita kulttuureja  
119 ylempänä tai parempana. Kaikilla on vastuu rassististen rakenteiden purkamisessa.

120 **TYYn virallinen kieli on suomi, mutta TYY viestii johdonmukaisesti kaksikielisesti:**  
121 **suomeksi ja englanniksi.** (kv, tapahtuma ja TYYn hallitus, viestintä)

- 122 – Julkaistaan hakukuulutukset TYYn eri toimijaryhmiin aina suomeksi ja  
123 englanniksi.
- 124 – Käytetään TYYn toimijaryhmien sisäisessä viestinnässä aina suomen lisäksi  
125 englantia, kun ryhmään kuuluu henkilöitä, jotka eivät osaa suomea.
- 126 – Huomioidaan kansainväliset opiskelijat TYYn kulttuuritapahtumissa  
127 esimerkiksi juontamalla tilaisuudet englanniksi ja suomeksi.
- 128 – Luodaan opiskelijayhteisö, jossa vallitsee moninaisia kulttuureja sekä  
129 alkuperää kunnioittava ja ennakkoluuloton ilmapiiri.
- 130 – Järjestetään ja edistetään toimintaa ja tapahtumia, jossa suomalaiset ja  
131 kansainväliset opiskelijat kohtaavat.
- 132 – TYYn tapahtumien markkinoinnissa ja toteutuksessa huomioidaan  
133 kulttuurien ja alkuperän moninaisuus ja panostetaan avoimuuteen.
- 134 – Opastetaan järjestöjä kunnioittamaan kulttuureita järjestön toiminnassa ja  
135 järjestöarjessa.
- 136 – Tunnistetaan ja tiedostetaan alkuperän ja yhteiskuntaluokan vaikutus  
137 toiminnan saavutettavuuteen ja toimitaan sen edistämiseksi.
- 138 – Edustajiston päätöksenteossa on mukana myös kansainvälisiä opiskelijoita.

139

140 **Edustajiston päätöksenteossa on mukana myös kansainvälisiä opiskelijoita.**  
141 **(Pääsihteeri, epj, kv ja viestintä)**

- 142 – Tarjotaan edustajistoryhmille englanninkielisiä materiaaleja, jotta  
143 edustajistoryhmät voivat viestiä toiminnastaan ja kuulla kansainvälisiä  
144 opiskelijoita.
- 145 – Edustajiston koulutuksiin ja TYYn päättävien toimielimien infotilaisuuksiin  
146 osallistuminen on mahdollista myös englanniksi.



- 147 – Kannustetaan opiskelijoita hakemaan TYYn päättäviin toimieliimiin laajasti  
148 myös englanniksi.  
149 – Järjestetään kansainvälisille edaattoreille tulkkaus suomesta englantiin  
150 edustajiston kokouksiin.  
151 – TYYn toimintaa ohjaavat dokumentit, edustajiston ja hallituksen kokousten  
152 esityslistat ja päätösluettelot sekä kokousliitteet ovat saatavilla myös  
153 englanniksi.  
154 – Viestitään edustajiston kokouksista jo kokouksen aikana myös englanniksi  
155 esimerkiksi Instagramissa.  
156 – Linjataan vuosibudjetin teon yhteydessä, mitkä kaikki jatkuvan toiminnan  
157 dokumentit halutaan käntää ja varataan käännöskuluihin sen mukaan  
158 varoja budjetista.  
159

## 160 2.3 Uskonto, maailmankatsomus ja vakaumus

161 Turun Yliopiston ylioppilaskunta on kansainvälinen ja monikulttuurinen yhteisö,  
162 sekä antirasistinen toimija. Kaikilla on oltava mahdollisuus olla osana  
163 opiskelijayhteisöä ja TYYn toimintaa omasta uskonnosta, maailmankatsomuksesta  
164 tai vakaumuksesta riippumatta. Toimintaympäristössä saattaa kuitenkin vallita yksi  
165 vahva näkemys myös tiedostamatta. TYYn tulee luoda mahdollisuudet moninaisten  
166 näkökulmien ja maailmankatsomusten esittämiselle sekä sen arvostukselle ja  
167 kunnioittamiselle. Toimitaan rasismien ja muunlaisen syrjivän kohtelun  
168 minimoimiseksi.

169 **Jokainen voi osallistua TYYn toimintaan huolimatta vakaumuksestaan tai**  
170 **uskonnostaan.** (Sopo ja yv)

- 171 – Huomioidaan uskontojen ja vakaumusten moninaisuus sekä suhtaudutaan  
172 niihin arvostavasti.  
173 – Hiljentymisen ja oman uskonnon harjoittaminen yliopistolla on mahdollista.  
174 – Kartoitetaan, onko yliopistolla riittävästi eri uskonnonharjoittajille sopivia  
175 rauhallisia tiloja hiljentymistä varten.  
176 – Tiedotetaan yliopistolta löytyvistä hiljentymiseen ja oman uskonnon  
177 harjoittamiseen mahdollistavista paikoista jäsenille lukukausittain.  
178

## 179 2.4 Poliittinen tai ammattiyhdistötoiminta

180 TYY on moniarvoinen ja poliittinen yhteisö, jonka sisällä näkemykset voivat usein  
181 erota toisistaan vahvasti. Edustajistossa toimii niin puoluepoliittisesti sitoutuneita  
182 kuin sitoutumattomia ryhmiä.

183 Ylioppilaskunnan yksi perustehtävä on "valmistaa opiskelijoita aktiiviseen,  
184 valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen". TYYn piirissä toimii  
185 puoluepoliittisesti sitoutunutta ja sitoutumatonta yhdistystoimintaa. TYY heijastaa  
186 toiminnassaan edustajiston hyväksymiä kantoja.



187 Erilaiset poliittiset suuntaukset näkyvät monipuolisesti vaalien yhteydessä.  
188 Kenenkään mielipidettä ei sivuuteta puoluekannan tai poliittiseen toimintaan  
189 osallistumisen perusteella. (Pääsihteeri, epj ja edustajistoryhmät)

- 190 – Ylläpidetään TYYn tapahtumissa ja tilaisuuksissa avointa ja rakentavaa  
191 keskustelukulttuuria.
- 192 – Kaikilla edustajiston jäsenillä on turvallinen ja kannustava ympäristö osoittaa  
193 mielipiteensä.

194  
195 **Kaikilla edustajiston jäsenillä on turvallinen ja kannustava ympäristö osoittaa**  
196 **mielipiteensä.** (Pääsihteeri, epj ja edustajistoryhmät)

- 197 – Edustajiston kokouksissa ja niitä valmisteltavissa tapaamisissa kiinnitetään  
198 huomiota puheenvuorojen jakautumiseen, asialliseen käytökseen ja  
199 osallistumiseen sekä kannustavaan ilmapiiriin.
- 200 – Turvallisemman tilan periaatteita toteutetaan edustajiston kokouksissa.
- 201 – Edustajiston jäsenten ja varajäsenten ryhmäytymiseen ja tutustumiseen  
202 panostetaan turvallisen ja hyvän ilmapiirin luomiseksi.
- 203 – TYYn toiminnassa ja viestinnässä annetaan tilaa eri mielipiteiden  
204 esittämiselle, kunhan ne noudattavat lakia ja turvallisemman tilan  
205 periaatteita.

206  
207 **Kaikilla hallituksen jäsenillä on turvallinen ja kannustava ympäristö osoittaa**  
208 **mielipiteensä.** (Hpj)

- 209 – Hallitus luo omalle toimikaudelleen pelisäännöt siitä, miten turvallinen  
210 ilmapiiri säilyy vaikeissakin poliittisissa keskusteluissa.
- 211 – Varmistetaan turvallinen ilmapiiri myös eriävälle mielipiteelle ja avoimelle  
212 keskustelulle.

213  
214  
215

## 2.5 Perhe- ja hoivasuhteet

216 Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän perhe- tai hoivasuhteista johtuen.  
217 Perhesuhteilla tarkoitetaan henkilön puolisoa, lapsia, vanhempia ja sisaruksia. TYYn  
218 jäseniin kuuluu suuri joukko perheellisiä opiskelijoita, jotka tasapainottelevat perhe-  
219 elämän ja opiskelun sekä mahdollisen työn yhdistämisen kanssa. Perheellisellä  
220 opiskelijalla tarkoitetaan tässä yhteydessä opiskelijaa, jolla on huollettavana  
221 alaikäinen lapsi tai lapsia.

222 **Ylioppilaskunta mahdollistaa jäsentensä osallistumisen toimintaan ja**  
223 **päätöksentekoon vanhemmuudesta tai ikääntyvän tai sairastuneen muun**  
224 **lähiomaisen hoitamisesta riippumatta.** (Sopo ja yv)

- 225 – Hyödynnetään SYL:n opasta perheellisten opiskelijoiden tukemiseen
- 226 – Mahdollistetaan perheellisten opiskelijoiden toistensa kohtaaminen  
227 tapahtuman ja viestinnän avulla. Mahdollistetaan tällä tavalla  
228 vertaistoiminnan löytäminen.





- 229 – Merkitään tapahtumakuvauksiin tieto perheystävällisyydestä.  
230 – Kannustetaan järjestöjä järjestämään perheellisille sopivia tapahtumia.  
231  
232 **Opiskelijaravintoloissa on vaivatonta vierailta lasten kanssa. (Sopo ja yv)**
- 233 – Vaikutetaan Unicaan, jotta opiskelijaruokaloissa olisi syöttötuoleja sekä  
234 edullisempia lapsille sopivia annoskokoja myynnissä  
235  
236 **Perheelliset ja hoivavelvoitteiset opiskelijat tuntevat paremmin mahdollisuudet**  
237 **lähteä opiskelijavaihtoon ja harjoitteluun ulkomaille. (Sopo and kv)**
- 238 – Vaikutetaan yliopistoon, jotta Erasmus+ -tuet tulevat tutuiksi.  
239
- 240 **2.6 Sukupuoli, sukupuolen ilmaisu, kehon sukupuolitetut piirteet ja**  
241 **seksuaalinen suuntautuminen**
- 242 Ketään TYYn piirissä toimivaa henkilöä ei syrjitä tai häiritä sukupuolesta, sukupuolen  
243 ilmaisusta, kehon sukupuolitetuista piirteistä tai seksuaalisesta suuntautumisesta  
244 johtuen. Häirinnällä tarkoitetaan kaikkea epäoikeudenmukaista ei-toivottua  
245 käytöstä, esimerkiksi seksuaalista häirintää tai kiusaamista. Epäoikeudenmukainen  
246 käytös tarkoittaa kaikkea sitä käytöstä, mitä ei voida pitää yleisesti hyväksyttävänä  
247 tai joka loukkaa tahallisesti tai tosiasiallisesti toista ihmistä tai ryhmää. TYY edistää  
248 sukupuolisensitiivistä ajattelua purkamalla sukupuoleen ja sukupuolen ilmaisuun  
249 liittyviä stereotyyppioita. Todellinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat, kun  
250 sukupuoli tai muut yksilöön liittyvät ominaisuudet tai piirteet eivät vaikeuta TYYssä  
251 toimimista tai muodostu sille esteeksi.
- 252 **TYY huomioi toiminnassaan sukupuolen moninaisuuden. (Sopo, viestintä, kv ja yv)**
- 253 – Vältetään sukupuolisidonnaisia termejä ja sukupuolen perusteella  
254 tapahtuvaa lokeroimista sukupuolittamista.  
255 – Kyselylomakkeita tehdessä pohditaan sukupuolen kysymisen tarpeellisuutta.  
256  
257 **Oman sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen ilmaiseminen on mahdollista**  
258 **sukupuolesta tai suuntautumisesta riippumatta. (Sopo ja yv)**
- 259 – Rohkaistaan keskusteluun seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuudesta.  
260 – Järjestetään jäsenille koulutuksia seksuaalisuuden ja sukupuolen  
261 moninaisuuteen liittyen yhdessä yliopiston tasa-arvotoimikunnan kanssa.  
262 – Osallistutaan seksuaalisuutta ja sukupuolen moninaisuutta käsitteleviin  
263 kampanjoihin.  
264  
265 **Tapahtumiin ja tilaisuuksiin on turvallista osallistua sukupuolesta tai seksuaalisesta**  
266 **suuntautumisesta riippumatta. (Tapahtuma ja yv)**
- 267 – TYYn tapahtumien cis-heteronormatiivisia ja sukupuolittuneita tapoja ja  
268 perinteitä kartoitetaan ja niiden normatiivisuutta puretaan ja muokataan.



- 269 – TYYn järjestämissä tapahtumissa on ilmoitettu taho, johon voi olla  
270 yhteydessä, mikäli ei koe tapahtumaa tai tilaisuutta turvalliseksi.

271

272

273

## 2.7 Terveystila ja vammaisuus

274 Yliopiston toimintaympäristöä ei ole täysin suunniteltu opiskelijoiden toimintakyvyn  
275 moninaisuus huomioiden. Opiskelija voi kohdata esimerkiksi vammaisuuden vuoksi  
276 puutteita yhdenvertaisuuden toteutumisessa. Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa myös  
277 ylioppilaskuntaa tekemään kohtuullisia mukautuksia vammaisten ihmisten  
278 yhdenvertaisuuden toteutumiseksi. TYY pyrkii edistämään esteettömyyden  
279 periaatteita niin rakentamisen, osallistumisen kuin palveluidenkin tasolla, sekä  
280 omassa toiminnassaan että vaikuttamistyössä ulkopuolisiin tahoihin.

281 Esteitä opiskelijoille voivat aiheuttaa rakennettu ympäristö sekä puutteelliset  
282 tukipalvelut, jotka ovat edellytys yhdenvertaiselle opiskelulle ja toimimiselle  
283 yliopistoyhteisössä.

284 **TYYn tilat ovat saavutettavia ja esteettömiä. (Pääsihteeri, tilavastaava, sopo ja yv)**

- 285 – Tiloja remontoidessa suositaan esteettömiä ratkaisuja, joita pyritään  
286 toteuttamaan mahdollisuuksien mukaan.
- 287 – Uusia tiloja hankittaessa varmistetaan tilojen esteettömyys ja pyritään  
288 valitsemaan esteettömin vaihtoehto.
- 289 – Parannetaan esteettömyyttä TYYn tiloissa esteettömyyskartoituksen  
290 pohjalta.
- 291 – Vakiinnutetaan TYYn tapahtumiin saavutettavuusmerkintöjen käyttäminen.
- 292 – Ohjeistetaan järjestöjä viestimään tapahtumien saavutettavuudesta valmiilla  
293 tekstipohjilla, kun tapahtuma järjestetään TYYn tilassa.
- 294 – TYY puuttuu yliopistoyhteisössä ilmenevään ableismiin.

295

296 **Opiskelijat hakevat ja saavat apua mielenterveyden ongelmiin varhaisessa**  
297 **vaiheessa. Omasta mielenterveysongelmasta puhuminen ei leimaa puhujaa. (Sopo,**  
298 **kv ja yv)**

- 299 – Vaikutetaan YTHS:n mielenterveyspuolen riittävien resurssien turvaamiseksi.
- 300 – Tuodaan esiin kampuskaupungeissa toimivia eri mielenterveyspalveluita  
301 tarjoavia tahoja.
- 302 – Viestitään mielenterveyspalveluista ja -asioiden käsittelystä myös  
303 englanniksi.
- 304 – Järjestetään opiskelijoiden mielenterveysongelmia käsitteleviä kampanjoita  
305 ja osallistutaan vuosittaiseen opiskelijoiden mielenterveysviikkoon.
- 306 – Kannustetaan järjestöjä mukaan kampanjoihin sekä osallistumaan vuosittain  
307 opiskelijoiden mielenterveysviikkoon.
- 308 – Rakennetaan opiskelijoiden mielenterveydestä puhumisen kulttuuria ja  
309 koulutetaan opiskelijoita asian puheeksi ottamisesta.

310

311 **Vammaisuus ei ole opiskelijavaihdon tai ulkomaanharjoittelun este (kv, sopo)**





- 312 – Lisätään tietoa Erasmus+ -vaihtoista ja apurahoista  
313 – Vaikutetaan opiskelija-asumisen esteettömyyteen kampuskaupungeissa  
314

### 315 **3. Turun yliopiston ylioppilaskunta (TYY)**

316 Tämän osion tavoitteet ja toimenpiteet koskevat ennen kaikkea TYYtä työnantajana  
317 sekä toiminta- ja työyhteisönä. TYYn nimellä toimivia tahoja ovat TYYn edustajisto,  
318 hallitus, siivet ja työntekijät, sekä hallituksen ja edustajiston nimittämät toimikunnat  
319 ja työryhmät.

#### 320 **3.1. TYYn toimintayhteisö**

321 **TYYN toiminta on saavutettavaa** (sopo, häirintäyhdyshenkilöt, pääsektori)

- 322 – Jokainen TYYn toiminnassa mukana oleva koulutetaan yhdenvertaisuudesta  
323 ja sen edistämisestä.  
324 – TYYn toiminnassa mukana olevia koulutetaan siitä, miten toimia  
325 havaitessaan tai kokiessaan vihapuhetta, häirintää, syrjintää tai rasismia.  
326 – Luodaan TYYn sivuille yhdenvertaisuuden palautelomake, johon  
327 huomaamastaan epäkohdasta voi ilmoittaa anonyymisti. Tehdään selväksi  
328 palautteen antajille, mikä on anonyymin ja nimellä annetun palautteen ero.  
329

330 **Kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet hakea mukaan ja tulla valituksi TYYn**  
331 **toimintaan.** (pääsektori, hallinto- ja järjestösektori, viestintäsektori)

- 332 – Hakukuulutuksista viestitään monikanavaisesti ja -kielisesti.  
333 – Edustajistovaaleissa kannustetaan vaaliryhmiä kiinnittämään huomiota  
334 saavutettavaan viestintään ja oman ehdokasjoukon moninaisuuteen.  
335 – TYY ja keskusvaalilautakunta puuttuvat mahdolliseen syrjivään tai  
336 epäasialliseen edustajistovaalikampanjointiin tai -mainostamiseen.  
337 Puuttumiseen on keinoja ja ohjeistukset.  
338 – Avataan ehdokasasettelun, hallitusvalinnan ja muiden henkilövalintojen  
339 käytäntöjä TYYn viestintäkanavissa.  
340 – Valinta- ja rekrytointitilanteissa sovelletaan hakukriteereitä yhdenvertaisesti,  
341 jotta suojatut henkilökohtaiset ominaisuudet eivät vaikuta valintoihin.  
342

343 **TYYN viestintä on saavutettavaa ja yhdenvertaista.** (viestintäsektori)

- 344 – TYYn viestinnässä huomioidaan materiaalien luettavuus, kuten kontrastit ja  
345 värien erottuminen. Sähköiset materiaalit tuotetaan lukulaitteille sopiviksi.  
346 – Viestitään toiminnasta ja tapahtumista kattavasti myös englanniksi.  
347 – TYYn nettisivuja päivitettäessä päivitetään suomenkielinen ja  
348 englanninkielinen osio yhtä aikaa.  
349 – TYYn viestinnässä ei käytetä stereotyyppittelevää kieltä tai kielikuvia  
350 esimerkiksi eri oppialoja, kulttuureja tai vähemmistöjä koskien tai puhuta  
351 vakaumuksista loukkaavasti.



352

353 **Asiakirjojen ja esitysten valmistelu on avointa.** (pääsektori, hallinto- ja järjestösektori)

- 354 – Julkaistaan hallituksen ja edustajiston kokousten esityslistat ja julkiset  
355 liitetiedostot TYYn nettisivuilla ajoissa ennen kokousta, mikäli ne eivät sisällä  
356 henkilötietoja.  
357 – Tarjotaan jäsenille tilaisuuksia osallistua asiakirjojen valmisteluun esimerkiksi  
358 kyselyiden ja workshopien muodossa  
359

360 **TYY tarjoaa opiskelijalle riittävät palvelut opiskelupaikkakunnasta riippumatta.**  
361 (pääsektori, järjestösektori, Satakunnan opiskelijakoordinaattori)

- 362 – Satakunnan kampusten opiskelijat saavuttavia palveluita ja palveluiden  
363 tarpeita kartoitetaan ja kehitetään kartoitusten mukaisesti.  
364 – Kommunikaatiotapoja kehitetään kampusten välillä.  
365 – Hybridiosallistumismahdollisuus järjestetään tapahtumissa ja koulutuksissa  
366 sitä välttämättä tarvitseville.  
367

368 **Kaikki opiskelijat tuntevat itsensä tervetulleiksi yliopistoyhteisöön.**  
369 (tuutorintisektori)

- 370 – TYYn tuutorivastaava ja yhdenvertaisuusvastaava kouluttavat järjestöjen  
371 tuutorivastaavia ja tuutoreita opiskelijoiden moninaisuudesta,  
372 sosioekonomisista taustoista, erilaisista vähemmistöistä ja niiden  
373 huomioimisesta yliopistoyhteisössä sekä moniperustaisesta syrjinnästä.  
374

375 **Kaikki opiskelijat saavat tukea myös muissa kuin opiskeluun liittyvissä asioissa.**  
376 (soposektori)

- 377 – Hyödynnetään yhteistyötahojen tapahtumia ja kampanjoita tietoisuuden ja  
378 vertaistoiminnan lisäämiseksi.  
379 – Opiskelijoita opastetaan hyödyntämään ja käyttämään matalan kynnyksen  
380 mielenterveyspalveluita, kuten Mielen päällä -toimintaa, OpintoVartua ja  
381 mielenterveyspolkua.  
382  
383

### 384 **3.2 TYY työyhteisönä**

385 **Jokainen TYYn toimistolla työskentelevä tuntee yhdenvertaisuusohjelman sisällön**  
386 **ja tietää, kuinka edistää sen tavoitteita omassa toiminnassaan.** (soposektori,  
387 pääsektori)

- 388 – Järjestetään työntekijöille ja uudelle hallitukselle vuoden vaihteessa  
389 yhdenvertaisuuskoulutus.  
390 – Uusi työntekijä perehdytetään TYYn yhdenvertaisuusohjelmasta.  
391 – Koulutetaan toimiston väkeä vähintään kerran vuodessa ja lisäksi tarpeen  
392 mukaan yhdenvertaisuusasioista.  
393



394 TYYn toimiston väki kartuttaa osaamistaan yhdenvertaisuudesta vuosittain  
395 yhdenvertaisuusasioiden kehittämiseksi. (Yhdenvertaisuussektori)

- 396 – TYYn tuutorivastaava ja yhdenvertaisuusvastaava kouluttavat järjestöjen  
397 tuutorivastaavia ja tuutoreita opiskelijoiden moninaisuudesta,  
398 sosioekonomisista taustoista, erilaisista vähemmistöistä ja niiden  
399 huomioimisesta yliopistoyhteisössä sekä moniperustaisesta syrjinnästä.
- 400 – TYYn toiminnassa hyödynnetään ulkopuolisten tahojen yhdenvertaisuustyön  
401 tueksi laatimaa materiaalia ja koulutuksia.
- 402 – Jokainen sektori seuraa ja kehittää yhdenvertaisuustoimintaansa vuosittain  
403 ja raportoii näistä vuosikertomukseensa.

404  
405  
406

#### 4. Järjestöt

407 Merkittävä osa opiskelijatoiminnasta ja -kulttuurista tapahtuu järjestöissä, joten  
408 järjestöt ovat hyvin keskeisiä toimijoita yhdenvertaisuuden edistämisessä. Tämän  
409 osion tavoitteet ja toimenpiteet koskevat sekä TYYn että järjestöjen toimintaa. TYYtä  
410 koskevissa kohdissa korostuu ylioppilaskunnan rooli järjestötoimijoiden  
411 kouluttajana ja neuvonta- ja tukipalveluiden tarjoajana. Järjestöjä koulutetaan ja  
412 tuetaan erityisesti tapahtumien järjestämisessä, viestinnässä, jäsenten  
413 yhdenvertaisessa kohtelussa sekä avoimen ja syrjimättömän ilmapiirin luomisessa.

414 Tärkeimmät TYYn käytettävissä olevat keinot yhdenvertaisuuden edistämiseksi  
415 järjestöissä ovat kouluttaminen, järjestöjen tueksi laadittava yhdenvertaisuusopas,  
416 turvallisemman tilan periaatteet ja järjestöjen toiminta-avustushakemusten  
417 pisteytys. Järjestöjä koskevat tavoitteet ja vastuut ovat ohjeellisia, mutta niitä  
418 voidaan hyödyntää toiminta-avustusten myöntöperusteissa. Kun toimenpiteissä  
419 puhutaan järjestöjen ohjeistamisesta, tukemisesta tai kannustamisesta, viitataan  
420 ennen kaikkea yhdenvertaisuusoppaaseen ja koulutuksiin. Turvallisemman tilan  
421 periaatteilla järjestöjä tuetaan yhdenvertaisen ja turvallisen ilmapiirin luomisessa.

422

#### 4.1 Järjestöyhteisö

424 Järjestöt saavat riittävästi tukea ja kannustusta yhdenvertaisen toiminnan  
425 toteuttamiseen. (sopo, järjestöt, yv, avustustoimikunta)

- 426 – Kannustetaan järjestöjä nimeämään hallituksestaan  
427 yhdenvertaisuusvastaavat.
- 428 – Koulutetaan järjestöt TYYn yhdenvertaisuusoppaasta ja annetaan neuvoja  
429 yhdenvertaisuuden monipuoliseen huomioimiseen. ja häirintätilanteisiin  
430 puuttumisesta.
- 431 – Järjestöt tietävät, ketkä vastaavat yhdenvertaisuusasioista TYYssä.
- 432 – Yhdenvertaisuusopas on helposti saavutettavissa suomeksi ja englanniksi.
- 433 – Huomioidaan yhdenvertaisuusnäkökohdat läpileikkaavasti muissa  
434 järjestöjen koulutuksissa.



- 435 – Toiminta-avustushakemusten pisteytyksessä otetaan huomioon järjestöjen  
436 yhdenvertaisuustoimet tämän ohjelman mukaisesti.  
437 – Keskustellaan yhdenvertaisuusasioista sosiaalipoliittisten vastaavien  
438 neuvostossa, joihin kutsutaan myös järjestöjen yhdenvertaisuusvastaavat.  
439

440 **Järjestöissä vallitsee avoin ilmapiiri ja keskustelukulttuuri. (sopo ja yv)**

- 441 – Koulutetaan ja kannustetaan järjestöjä luomaan itselleen  
442 yhdenvertaisuussuunnitelma tai -kartoitus, sekä sopimaan siihen liittyvästä  
443 vuosittaisesta seurannasta.  
444 – Tuetaan järjestöjä sisäisten ristiriitatilanteiden käsittelyssä tarjoamalla  
445 neuvontaa ja keskusteluapua tarvittaessa.  
446 – Ohjeistetaan järjestöjä tiedottamaan TYU:n häirintäyhdyshenkilöistä ja  
447 asettamaan heidän yhteystietonsa näkyvälle paikalle järjestön toiminnassa.  
448 – Ohjeistetaan järjestöjä yhdenvertaisuusasioita koskevan palautteen  
449 keräämisessä ja käsittelyssä.  
450 – Koulutetaan järjestöjä tiedostamaan ja huomaamaan toimintansa  
451 yhdenvertaisuutta edistävät ja heikentävät tekijät.  
452

453 **Opiskelijat voivat osallistua järjestötoimintaan henkilökohtaisista**  
454 **ominaisuuksistaan ja terveydentilastaan riippumatta. (sopo, järjestöt ja yv)**

- 455 – Edistetään järjestöjen ymmärrystä opiskelijoiden moninaisuudesta sekä  
456 järjestötoiminnan saavutettavuudesta koulutusten ja viestinnän avulla.  
457 – Kannustetaan järjestöjä tekemään yhteistyötä esteettömyyssuunnittelijan  
458 kanssa.  
459

460 **Mielenterveyden ongelmista kärsivät saavat tukea opiskelutovereiltaan. (sopo,**  
461 **järjestöt, yv)**

- 462 – Jaetaan järjestötoimijoille ja muille opiskelijoille materiaalia, ja järjestetään  
463 koulutus, jossa käsitellään puheeksiottamista ja toimimista tilanteessa, jossa  
464 on huolestunut opiskelutoverinsa hyvinvoinnista.  
465 – Koulutetaan ja tuetaan tiedekuntajärjestöjä, jotta mielenterveysasioista  
466 kommunikointi tiedekunnille helpottuisi.  
467 – Lisätään järjestöjen ja yliopiston keskinäistä tietoutta, esimerkiksi viestimällä  
468 Mielen päällä -hankkeesta ja OpintoVartusta.  
469

470 **Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua opiskelijatoimintaan**  
471 **opiskelupaikkakunnasta ja varallisuudesta riippumatta. (Satakunta, järjestöt)**

- 472 – Ylläpidetään ja kehitetään keskusteluyhteyksiä Satakunnan kampusten  
473 järjestöjen kanssa.  
474 – Kannustetaan järjestöjä järjestämään maksuttomia tapahtumia ja  
475 tarjoamaan monipuolisia osallistumisen tapoja, kuten hybridiosallistuminen.



476 – Kannustetaan järjestöjä järjestämään tapahtumia siten, että niihin voi  
477 osallistua vähävaraisena esimerkiksi halvempien vaihtoehtojen,  
478 vähävaraisuusalennuksien tai vapaaehtoisten tukimaksujen kautta.  
479

480 **Järjestöt kiinnittävät edunvalvonnassaan huomiota opiskelun saavutettavuuteen.**  
481 (sopo, kopo, yv)

482 – Koulutetaan järjestökopoja huomioimaan edunvalvontatyössään erityisesti  
483 opetusmenetelmien ja -tilojen saavutettavuus.

484 – Kannustetaan järjestöjä nostamaan esille opiskelutilojen saavutettavuusasiat  
485 ja viemään niitä eteenpäin.  
486

487 **Järjestöjen tilat ovat saavutettavia.** (sopo, järjestöt, yv)

488 – Tuetaan ja neuvotaan järjestöjä tilojensa sosiaalisen ja fyysisen  
489 saavutettavuuden parantamisessa.

490 – Vaikutetaan yliopistoon esteettömien järjestötilojen puolesta.

491 – Kannustetaan järjestöjä edistämään järjestötilojen saavutettavuutta.  
492

## 493 **4.2 Tapahtumat ja turvallisempi tila**

494 Turvallisempi tila tarkoittaa, että pyritään mahdollistamaan kaikille vapaus olla oma  
495 itsensä ja olla osallinen toiminnassa. Turvallisemmassa tilassa häirintää ehkäistään  
496 ja siihen puututaan. Häirintää on mikä tahansa toiminta tai käytös, joka on toista  
497 alistavaa, vihamielisen ja epämiellyttävän ilmapiirin luomista tai ihmisen tai  
498 ihmisryhmän uhkailua. Periaatteiden tarkoitus on lisätä TYYssä ja sen järjestöissä  
499 toimimisen turvallisuutta. Turvallisemman tilan periaatteet ohjaavat jäseniä,  
500 tapahtumaosallistujia tai muuta rajattua ihmisryhmää, jonka kesken niihin  
501 vaikutetaan ja sitoudutaan. Järjestöt voivat myös käyttää toiminnassaan henkilöitä,  
502 jotka vastaavat toiminnan yhdenvertaisuudesta tapahtumakohtaisesti.

503 **Turvallisemman tilan periaatteet ovat laajasti käytössä yliopistoyhteisössä.** (sopo, yv,  
504 järjestöt)

505 – Järjestöt luovat oman turvallisemman tilan periaatteensa yhteisöä  
506 osallistavasti ja erilaiset toimintaympäristöt huomioon ottaen.

507 – TYY päivittää omat turvallisemman tilan periaatteensa vähintään  
508 ohjelmanpäivityksen yhteydessä, ja ne löytyvät helposti nettisivuilta.

509 – Turvallisemman tilan periaatteita käytetään kaikissa tapahtumissa, ja ne ovat  
510 näkyvästi saatavilla.  
511

512 **Tapahtumissa ei painosteta päihteiden käyttöön.** (sopo, yv)

513 – Ohjeistetaan järjestöjä ottamaan päihteettömyys huomioon jo tapahtumien  
514 suunnitteluvaiheessa.

515 – Kannustetaan järjestöjä järjestämään päihteettömiä tapahtumia.



- 516 – Herätetään esimerkiksi koulutusten yhteydessä keskustelua  
517 alkoholikulttuurista ja alkoholin käytöstä.  
518

519 **Järjestöt tietävät, mitä TYYn häirintäyhdyshenkilöt tekevät ja osaavat hyödyntää**  
520 **heitä toiminnassaan. (sopo)**

- 521 – Koulutetaan järjestöjä vuosittain TYYn häirintäyhdyshenkilöistä ja heidän  
522 toiminnastaan.  
523 – Ohjeistetaan järjestöjä käsittelemään kiusaamis- ja syrjintätapaukset  
524 välittömästi, jos sen kaltaista toimintaa ilmenee tapahtumassa ja  
525 toiminnassa.  
526 – Kannustetaan järjestöjä tekemään omat häirintätilanteisiin puuttumisen  
527 periaatteet, ja ohjeistetaan järjestöoppaassa asiasta.  
528

529 **Järjestöjen tapahtumissa tarkkaillaan yhdenvertaisuutta (sopo, yv, järjestöt)**

- 530 – Hallitukset vastaavat yhdenvertaisuusvastaavien, häirintäyhdyshenkilöiden  
531 tai turvahenkilöiden nimeämisestä tapahtumakohtaisesti.  
532 – Yhdenvertaisuusvastaavat eivät toimi yksin.  
533 – Vastuuhenkilön yhteystiedoista on tiedotettu selkeästi tapahtuman  
534 osallistujille, jotta he voivat tarvittaessa ilmoittaa havainnoistaan tai  
535 kokemuksistaan tarkkailijalle.  
536 – Yhdenvertaisuusvastaava ei ryhdy jatkotoimenpiteisiin ilman suostumusta.  
537 – Kartoitetaan, kuka tai ketkä voivat toimia häirintäyhdyshenkilö -nimikkeen  
538 alla, jottei sitä väärinkäytetä ja se säilyttää merkityksensä.  
539

540 **Tapahtumissa ei esiinny kiusaamista, syrjintää, häirintää eikä rasismia. (sopo, yv)**

- 541 – Koulutetaan järjestöjä siitä, miten toimia havaitessaan tai kokiessaan  
542 vihapuhetta, häirintää, syrjintää tai rasismia järjestön tapahtumissa.  
543 – Ohjeistetaan järjestöjä ja heidän jäseniään olemaan yhteydessä TYYn  
544 häirintäyhdyshenkilöihin tällaisissa tilanteissa.  
545 – Ohjeistetaan järjestöjä järjestämään anonyymi palautemahdollisuus  
546 tapahtumien yhteyteen, jonka avulla voi matalalla kynnyksellä ilmoittaa  
547 epäasiallisesta käytöksestä.  
548

549 **Tapahtumat ovat fyysisesti ja sosiaalisesti saavutettavia. (sopo, yv)**

- 550 – Ohjeistetaan järjestöjä ottamaan eri saavutettavuusnäkökulmat huomioon  
551 tapahtuman suunnittelussa ja tapahtumapaikkaa valitessa.  
552 – Ohjeistetaan järjestöjä huomioimaan tapahtumien tarjoiluissa poikkeavat  
553 ruokavaliot vähintään silloin, kun ne ovat etukäteen tiedossa.  
554 – Ohjeistetaan järjestöjä kertomaan tapahtumatilojen fyysisestä  
555 saavutettavuudesta jo tapahtumakutsussa.  
556 – Ohjeistetaan järjestöjä kertomaan tapahtuman säännöistä ja  
557 palautemahdollisuudesta jo tapahtumakutsussa.  
558





559 **Jokaiselle opiskelijalle on tarjolla mielekästä toimintaa opiskelijayhteisössä.** (sopo,  
560 järjestöt ja yv)

- 561 – Kannustetaan järjestöjä järjestämään monipuolisesti erisisältöisiä ja -aikaisia
- 562 tapahtumia.
- 563 – Kannustetaan järjestöjä seuraamaan ja kartoittamaan jäsenistönsä tarpeita.
- 564 – Kannustetaan järjestöjä markkinoimaan tapahtumista ja toiminnastaan
- 565 laajasti eri viestintäkanavilla, jotta mahdolliset uudet jäsenet voivat löytää
- 566 järjestön toiminnan.
- 567 – Järjestöjen toiminnasta tiedotetaan laajasti eri viestintäkanavilla.
- 568 – Kannustetaan järjestöjä ja jäseniä seuraamaan TYU:n viestintäkanavia.
- 569

570 **Kansainvälisille opiskelijoille on tarjolla toimintaa myös muissa kuin kansainvälisille**  
571 **opiskelijoille suunnatuissa järjestöissä.** (kv)

- 572 – Kannustetaan järjestöjä järjestämään kaksikielisiä (suomi ja englanti)
- 573 tapahtumia ja tiedottamaan niistä myös kaksikielisesti.
- 574 – Toimitaan roolimallina kaksikielisessä viestinnässä järjestöille.
- 575 – Kannustetaan järjestöjä huomioimaan kansainväliset opiskelijat
- 576 suomenkielisissä tapahtumissa esimerkiksi tulkkamalla heille tapahtuman
- 577 keskeiset asiat.
- 578 – Kannustetaan kv-tuutoreita integroimaan kansainväliset opiskelijat osaksi
- 579 järjestöjä esimerkin kautta.
- 580 – Kannustetaan järjestöjä kartoittamaan ei suomea puhuvien jäsenten määrä
- 581 toiminnassaan ja arvioimaan englanninkielisen viestinnän lisäämistä
- 582 esimerkiksi kuukausittaisen englanninkielisen koontiviestin avulla.
- 583 – Ohjeistetaan ainejärjestöjä ja kv-tuutoreita lukukausien alussa
- 584 kansainvälisten opiskelijoiden tavoittamiseksi.
- 585

#### 586 **4.3 Viestintä**

587 **Järjestöjen viestintä on saavutettavaa ja yhdenvertaista.** (viestintä, yv)

- 588 – Koulutetaan ja ohjeistetaan järjestötoimijoita opiskelijoiden moninaisuuden
- 589 huomioimisesta viestinnässä.
- 590 – Ohjeistetaan järjestötoimijoita viestinnän visuaalisesta saavutettavuudesta.
- 591 – Muistutetaan järjestöjä englanninkielisen nettisivuosuuden päivittämisestä
- 592 vuosittain.
- 593 – Kannustetaan järjestöjä viestimään englanniksi kaikesta, mikä voi koskea ei
- 594 suomea puhuvia opiskelijoita.
- 595 – Viestitään vaaleista kaksikielisesti suomeksi ja englanniksi.
- 596

597 **Viestinnässä ei puhuta kenestäkään loukkaavasti.** (kv, järjestöt)

- 598 – Ohjeistetaan järjestöjä olemaan käyttämättä sukupuolittunutta,
- 599 stereotyyppittelevää, rassistista ja muuten syrjivää kieltä tai kuvastoa.



- 600 – Käsitellään järjestöjen viestinnästä tullut palaute tarvittaessa asianosaisten  
601 järjestöjen kanssa.  
602

## 603 5. Yliopisto ja yhteiskunta

604 Opiskelijoiden edunvalvojana TYYllä on velvollisuus tarkkailla ja omilla toimillaan  
605 edistää yhdenvertaisuuden toteutumista yliopistossa. Yliopiston tulee kohdella  
606 opiskelijoita yhdenvertaisesti, tarjota yhdenvertaiset mahdollisuudet opiskeluun ja  
607 huolehtia myös riittävästä opiskelun tukipalveluista. Tämän kohdan tavoitteet  
608 toimivat TYYlle edunvalvonnan ohjenuorina.

609 Ylioppilaskuntana TYY on myös aktiivinen yhteiskunnallinen toimija, joka osallistuu  
610 julkiseen keskusteluun yliopistoyhteisön ulkopuolella. Yhdenvertainen,  
611 saavutettava ja syrjimätön yhteiskunta edistää sekä opiskelijoiden että muiden  
612 yksilöiden osallisuutta ja yhteiskunnallisia pyrkimyksiä.

### 613 5.1 Yliopisto

614 **Opiskelijat osallistuvat yliopiston yhdenvertaisuustyöhön.** (sopo, yv)

- 615 – Osallistutaan yliopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman  
616 tekemiseen, ja valvotaan sen toteutumista.  
617 – Pidetään huolta, että opiskelijoita osallistetaan suunnitelman tekemiseen  
618 laajasti.  
619 – Opiskelijat osallistuvat yliopiston kehittämiseen yliopiston eri yksiköissä  
620 kaikissa tiedekunnissa. (sopo, kopo)  
621 – Kannustetaan opiskelijoita lähtemään mukaan eri työryhmiin ja -elimiin.  
622 – Vaikutetaan siihen, että opiskelijat ovat edustettuina ja huomioidaan eri  
623 toimiryhmissä mahdollisimman kattavasti.

624  
625 **Koulutus on järjestetty saavutettavasti.** (sopo, kopo, yv)

- 626 – Osallistutaan saavutettavuutta ja yksilöllisiä opiskelujärjestelyjä koskevan  
627 ohjeiston laadintaan ja valvotaan sen toteutumista.  
628 – Informoidaan opiskelijoita opiskelujärjestelyistä TYYn nettisivuilla.  
629 – Lisätään opiskelijoiden tietoisuutta yliopistolla erityisjärjestelyistä.  
630 – Edistetään sitä, että yliopiston tietokoneet tukisivat lukulaitteita ja muita  
631 esteettömyyden apuohjelmia.  
632 – Edistetään yksilöllisiä oppijoita hyödyttäviä, joustavia ja monipuolisia  
633 opintosuoritusmahdollisuuksia.

634  
635 **Yliopisto on saavutettava ja esteetön ympäristö.** (sopo ja yv)

- 636 – Edistetään yliopiston kyltityksen muokkaamista saavutettavaksi  
637 näkövammaisille ja ei suomea puhuville.  
638 – Kartoitetaan yhdessä yliopiston kanssa saavutettavuutta heikentävät paikat.  
639 – Kartoitetaan yhdessä yliopiston kanssa ratkaisuja, joilla yliopistonmäestä ja  
640 muista yliopiston esteellisistä paikoista saadaan saavutettavampi  
641 liikkumisrajoitteisille.



- 642 – Vaikutetaan sukupuolineutraalien wc-tilojen ja pukuhuoneiden lisäämiseksi  
643 kampuksella ja korkeakoulun liikuntapalveluissa.  
644 – Edistetään yliopiston intranetin saavutettavuuden parantamista välittämällä  
645 aktiivisesti TYU:n tietoon tulevaa, intranettiä koskevaa palautetta yliopistolle.  
646 – Tehdään aktiivista yhteistyötä yliopiston viestinnän kanssa, jotta informaatio  
647 tavoittaa laajasti opiskelijat.  
648

649 **Erilaisista taustoista tuleviin opiskelijoihin suhtaudutaan opetus- ja**  
650 **tuutorointitilanteissa avoimesti. (sopo, kopo)**

- 651 – Vaikutetaan niin, että yliopisto ja tiedekunta korostavat jo johdantoluennoilla,  
652 että yliopistoelämään kuuluu kanssaihminen kunnioittaminen ja  
653 moninaisuuden hyväksyminen.  
654 – Tehdään yhdenvertaisuusasioista helposti lähestyttäviä ja integroidaan ne  
655 arkeen esimerkiksi matalan kynnyksen kampanjan avulla lukuvuoden alussa.  
656 – Edistetään sitä, että yliopisto kysyy säännöllisesti opiskelijoilta, ovatko nämä  
657 kohdanneet tai havainneet opetustilanteissa syrjintää, loukkaavaa puhetta,  
658 rasismia, seksismiä tai muuta vastaavaa.  
659 – Varmistetaan, että opiskelijoiden ongelmallisiksi kokemat tilanteet tulevat  
660 tarvittaessa käsitellyiksi asianosaisen/asianosaisien kanssa.  
661

662 **Ketään ei kiusata yliopistolla. Kiusaamistapaukset tulevat ilmi ja ne selvitetään**  
663 **asiallisesti. (sopo, yv)**

- 664 – Varmistetaan, että yliopistolla on helposti saatavilla tietoa siitä, kuinka toimia,  
665 jos kohtaa kiusaamista omakohtaisesti tai muiden kohdalla.  
666 – Käsitellään mahdolliset kiusaamistapaukset OpintoVartu-mallia ja sovittelua  
667 hyödyntäen.  
668 – Tarjotaan tukea ja ohjausta kiusatuiksi tulleille.  
669 – Järjestetään korkeakoulukiusaamisen vastainen kampanja vuosittain.  
670

671 **Mielenterveyden ongelmat eivät muodostu opiskelun esteeksi. (sopo, yv)**

- 672 – Edistetään riittäviä opintopsykologiresursseja ja matalan kynnyksen  
673 opiskelun tuen palveluiden saatavuutta.  
674 – Edistetään mielenterveysongelmien ennaltaehkäisyä opiskelutaitojen  
675 tukemiseen tähtäävän opetuksen sisällyttämistä opintojen ohjaukseen.  
676 – Tiedotetaan Kelan tuista, joihin opiskelijat eri elämäntilanteissa ovat  
677 oikeutettuja, jotta he osaavat hakea ja käyttää niitä.  
678 – Viestitään OpintoVartun tarjoamista palveluista ja kannustetaan järjestöjä  
679 viestimään opiskelua tukevista palveluista jäsenistölleen.  
680

681 **Perheen ja opiskelun pystyy vaivattomasti sovittamaan yhteen. (sopo, kopo, yv)**

- 682 – Kannustetaan opetushenkilökuntaa suhtautumaan myönteisesti lasten  
683 läsnäoloon opetustilanteissa.



- 684 – Selvitetään ja edistetään lyhytaikaisia lastenhoitomahdollisuuksia  
685 luentoaikoina.  
686 – Edistetään sitä, että opetushenkilökunta tiedottaa kurssikuvauksissa myös  
687 mahdollisten kurssiin liittyvien pienryhmien aikatauluista.  
688

689 **Opiskelijat ovat tasa-arvoisessa asemassa taustastaan tai ulkoisista tekijöistä**  
690 **riippumatta.** (sopo, kopo ja yv)

- 691 – Yliopisto antaa erityistä tukea sitä tarvitseville.  
692 – Kannustetaan yliopistoa siirtymään sukupuolisensitiiviseen  
693 kommunikointiin.  
694 – Koulutetaan yliopistoa stereotyyppioista ja yhdenvertaisuuden edistämisen  
695 toimialoista.  
696

697 **Erilaiset kulttuurit nähdään tiedeyhteisön vahvuutena. Yliopistolla on**  
698 **nollatoleranssi rasismiin.** (sopo, yv)

- 699 – Kartoitetaan, onko yliopistolla selvät käytännöt rasismitapauksiin  
700 puuttumiseksi sekä henkilökunnan että opiskelijoiden kohdalla.  
701

702 **Kansainväliset opiskelijat saavat riittävästi tukea suomalaisessa tiedeyhteisössä**  
703 **toimimiseen.** (sopo, kopo, kv)

- 704 – Suunnitellaan kansainvälisten opiskelijoiden tuutorointia yhdessä yliopiston  
705 kanssa.  
706 – Edistetään englanninkielisen opetuksen laadun ja tarjonnan kehittämistä  
707 rinnakkain muiden kotimaisten ja vieraiden kielten kanssa eri oppiaineissa.  
708 – Edistetään riittävän suomen kielen opetuksen tarjoamista kansainvälisille  
709 opiskelijoille.  
710

## 711 **5.2 Yhteiskunta**

712 **TYU vaikuttaa yhdenvertaisen yhteiskunnan kehitykseen.** (sopo, pj, yv)

- 713 – Osallistutaan yhdenvertaisuuden edistämiseen tähtääviin kampanjoihin ja  
714 tempauksiin, kuten Prideille, tai rasisminvastaiseen toimintaan kutsuen  
715 järjestöt mukaan.  
716 – Pidetään julkisessa keskustelussa ja lausunnoissa esillä  
717 yhdenvertaisuusnäkökulmia.  
718 – TYU puuttuu seksismiin, homofobiaan, transfobiaan sekä muihin vastaaviin  
719 syrjinnän muotoihin.  
720

721 **Opiskelija-asumisessa erityisryhmät huomioidaan läpileikkaavasti.** (sopo, yv)

- 722 – Opiskelija-asumiseen liittyvässä vaikutustyössä painotetaan erityisryhmien  
723 huomiointia ja esteettömyyttä.



- 724 – Vaikutetaan TYSiin ja yliopistoon kohtuullisen asuntomäärän takaamiseksi  
725 kansainvälisille opiskelijoille.  
726

## 727 6. Ohjelman toteutumisen arviointi

728 Yhdenvertaisuusohjelman toteutumista seurataan vuosittain. Kattava tarkastelu  
729 tavoitteiden toteutumisesta tehdään puolivuotiskatsauksen ja  
730 toimintakertomuksen yhteydessä. Päävastuu seurannasta on hallituksen  
731 yhdenvertaisuusvastaavalla ja toissijainen vastuu sosiaalipoliittisella asiantuntijalla,  
732 jotka arvioivat tavoitteiden pitkäjänteistä toteutumista TYyn muun toimiston  
733 avustuksella. Puolivuotiskatsauksen yhteydessä tehtävän arvioinnin lisäksi  
734 toimintakertomuksessa on yhdenvertaisuutta käsittelevä osio, jonka laatii  
735 hallituksen yhdenvertaisuusvastaava kautensa päätteeksi.

736 Tavoitteita voidaan arvioida kolmiportaisesti sen mukaan, kuinka hyvin ne ovat  
737 kehittyneet koko ohjelmakauden aikana. Konkreettisempien toimenpiteiden  
738 toteutuminen arvioidaan asteikolla toteutunut - osittain toteutunut - ei toteutunut  
739 jokaisen kalenterivuoden osalta. Jotta seuranta olisi helpompaa tulevana vuosina,  
740 voidaan seurantaraporttiin kirjoittaa sanallisesti, miten toimenpide on edennyt ja  
741 mitä toimenpidettä edistääksemme tulisi seuraavaksi tehdä. Eri vuosina tehtävät  
742 arviot toteutumisesta kirjataan yhteen dokumenttiin. Syvällisempi arviointi  
743 ohjelman etenemisestä toimitetaan ohjelmakauden puolivälissä ja lopuksi  
744 edustajistolle joko hallituksen puolivuotiskatsauksen tai syyskauden ensimmäisen  
745 kokouksen yhteydessä. Välivuosina etenemistä kuvaillaan toimintakertomuksissa  
746 lyhyemmin.